



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi



Roma,

ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP

CISL FP

UIL PA

UNSA SAG

CIDA UNADIS

DIRSTAT CONFEDIR

ASSOMED - SIVEMP

LORO SEDI

OGGETTO: Accordo per la definizione dei criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti di 2^a fascia – attività 2011 -2012

Si trasmette, per opportuna conoscenza, copia dell'accordo in oggetto sottoscritto in data 16 dicembre 2015.

IL CAPO DIPARTIMENTO
Mario Barbuto



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi

ACCORDO SUI CRITERI PER LA CORRESPONSIONE AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER GLI ANNI 2011- 2012

Il Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi e le Organizzazioni sindacali sottoscritte;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art.26 del CCNL 2006-2009 del personale dirigente dell'Area I che prevede la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia;

CONSIDERATO che la retribuzione di risultato si riferisce all'attività svolta dai dirigenti negli anni 2011-2012;

CONSIDERATO che la retribuzione di risultato viene erogata in relazione all'attività svolta nell'anno precedente e che ad oggi, sulla base della intervenuta valutazione, è possibile corrispondere la retribuzione di risultato per gli anni 2011 e 2012 utilizzando le risorse disponibili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia, rispettivamente, per l'anno 2012 e per l'anno 2013;

CONSIDERATO che per gli anni 2012 e 2013 l'ammontare complessivo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'Amministrazione giudiziaria, comprensivo della somma da destinarsi agli incarichi di reggenza, è stato rispettivamente determinato, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, nella misura di euro 10.887.457,00 e di euro 11.452.493,00.

CONSIDERATO che il Fondo relativo agli anni 2012 e 2013 è stato utilizzato per la corresponsione della retribuzione di posizione (fissa e variabile) dei predetti anni e che le risorse disponibili per l'attribuzione del risultato per le attività svolte nel 2011 e nel 2012 risultano rispettivamente, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, pari ad euro 3.688.916,00 (fondo 2012), di cui euro 146.118,06 per incarichi di reggenza, e pari ad euro 4.194.840,00 (fondo 2013), di cui euro 146.367,00 per incarichi di reggenza;

CONSIDERATO che con i decreti ministeriali del 17 aprile 2014 e del 21 luglio 2014 sono state approvate le proposte di valutazione dei dirigenti di seconda fascia relative agli anni 2011 e 2012;

CONSIDERATO che la Commissione di valutazione ha assegnato ai dirigenti di seconda fascia quattro diverse valutazioni positive: adeguato, distinto, oltre la media ed eccellente;

VISTA la nota Prot. n. DPF 0055305 P-4.17.1.14 del 1 ottobre 2015 con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali - Servizio Contrattazione Collettiva, concordando con quanto evidenziato nella nota prot. 73719 del 28 settembre 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, Ufficio VI, ha

espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 10 febbraio 2015 condizionato alla modifica delle premesse ivi indicata e nel presente accordo integralmente accolta;

CONSIDERATO l'impegno dell'Amministrazione a modificare la relazione tecnico finanziaria che sarà di corredo al presente accordo nei termini prescritti con nota prot. 73719 del 28 settembre 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, Ufficio VI;

CONCORDANO

ART.1

Criteri di corresponsione del risultato

Le risorse disponibili, per ciascun anno di riferimento, sono distribuite tenendo conto della valutazione espressa dalla Commissione di valutazione elaborata in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Ad ogni diverso giudizio viene attribuito un coefficiente di valutazione, come di seguito indicato:

VALUTAZIONE	COEFFICIENTE DI VALUTAZIONE (CV)
Eccellente	1,2
Oltre la media	1,0
Distinto	0,8
Adeguato	0,6
Non valutato (per omessa trasmissione di documentazione) o valutato negativamente	0

Al personale che nel corso dell'anno solare abbia ricevuto un nuovo incarico, ovvero sia cessato dallo stesso, verrà attribuita una retribuzione di risultato in relazione alla durata (Δ) del corrispondente incarico ed alla valutazione ottenuta.

I dirigenti che nel corso del 2011 e 2012 hanno ricoperto incarichi di reggenza con positivi risultati percepiranno un ulteriore importo pari al 15% della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, commisurato al numero di giorni in cui tali incarichi sono stati svolti.

ART.2

Premio di risultato

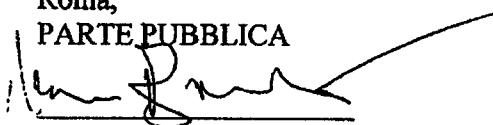
Il premio di risultato spettante ai singoli dirigenti è così calcolato: si attribuisce ad ogni dirigente il coefficiente di valutazione corrispondente alla valutazione ottenuta, in base alla tabella di cui all'art.1.

Indicando con $\sum CV$ la somma di tutti i coefficienti attribuiti a ciascun dirigente di seconda fascia, con Δ la durata dell'incarico e con RD il totale delle risorse disponibili da distribuire, il premio di risultato (PR) sarà così determinato:

$$PR = (RD : \sum CV) * CV * \Delta$$

Roma,

PARTE PUBBLICA



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CENTRAL - UNIA
UNADES
UILPA
FPGIL
SIRSTAT
CISL FA
N...
Greenlipi D...