



**FP CGIL**



**FP CISL**



**UIL PA**

## **E' NECESSARIA UN PO' DI CHIAREZZA**

Visto che da alcune OO. SS. sono state riportate notizie inesatte e strumentali che hanno generato incertezze nei colleghi appare necessario fare un po' di chiarezza.

Rispetto alla somma di 1.634.700 con la quale è stato integrato il Fondo dei dipendenti ex art. 10 del Regolamento di razionalizzazione e contenimento della spesa in ACI, bisogna sottolineare che tale somma non poteva essere utilizzata, come qualcuno fa intendere, al fine di finanziare le progressioni economiche, non essendo una risorsa né stabile né fissa nell'importo, ma legata a risparmi conseguiti dall'Ente in alcune voci di bilancio.

Con riguardo al possibile scorrimento integrale delle graduatorie nel 2016 va evidenziato che l'Amministrazione ha fatto presente che i passaggi economici comportano anche degli oneri collegati pari a € 6.000.000,00 circa che sono interamente a carico dell'Ente (oneri per il trattamento di quiescenza e t.f.r.).

Tali importi non sono previsti nel bilancio di previsione del 2016 e , quindi, al momento non sono sostenibili se non in minima parte .

Inoltre l'Amministrazione ha fatto presente che le norme del Regolamento impongono all'Ente di non superare ogni anno l'importo di € 143.000.000,00 per le spese del personale; pertanto, non sarebbe comunque possibile per l'anno 2016, anche se fosse stanziato il massimo, coprire i costi per gli oneri accessori derivanti dall'integrale scorrimento delle graduatorie.

Le scriventi hanno sottolineato che, in questo momento di grande cambiamento organizzativo dell'Ente , è necessario investire sul personale, chiamato ad un grande impegno rispetto alle novità tecnologiche e normative introdotte, attraverso una professionalizzazione e una riqualificazione adeguata.

A tal fine secondo noi è necessario, dopo aver già utilizzato integralmente le graduatorie sulle altre posizioni, procedere al riconoscimento delle progressioni economiche anche

per le posizioni economiche C4 e C5 entro la vigenza delle graduatorie che è due anni dalla pubblicazione.

Perciò, in un incontro alla presenza del Presidente, del Direttore del Personale e della Direzione Amministrazione e Finanza, abbiamo chiesto un impegno a prevedere per le spese del personale il massimo consentito dal Regolamento.

Il Presidente ha riconosciuto l'importanza e la valenza strategica degli investimenti sul personale alla luce delle nuove sfide che l'Ente si trova ad affrontare.

Ci attendiamo che alle dichiarazioni seguano azioni concrete.

Solo dopo aver verificato quali risorse l'Amministrazione impegnerà in bilancio potremo definire le tempistiche con le quali procedere allo scorrimento delle graduatorie fermo restando che per le scriventi è necessario che ciò avvenga entro e non oltre la vigenza attuale delle stesse che già comprende tre annualità di bilancio.

Ci sembra, infatti, che un ulteriore allungamento dei tempi sia di vantaggio solo all'Amministrazione e non ai lavoratori!

In parallelo nell'ambito della contrattazione per le prossime annualità, dato che il finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree è a carico del Fondo dei lavoratori, occorre prevedere una distribuzione delle risorse tra le varie voci del Fondo che ci consenta di procedere al riconoscimento delle posizioni economiche senza creare squilibri e perdite per coloro che non ne sono destinatari.

Siamo impegnati in un confronto con l'Amministrazione per la migliore utilizzazione degli strumenti contrattuali già esistenti al fine di realizzare entrambi gli obiettivi .

Già dal prossimo protocollo d'intesa sul primo quadrimestre 2016 dovranno essere adottate le modifiche necessarie allo scopo.

Roma 14 marzo 2016

**FP CGIL ACI**  
**D.Figliuolo**

**FP CISL ACI**  
**M.Semprini**

**UILPA ACI ACP**  
**P. Piccirilli**