



## **FUA 2014 - sottoscritto l'accordo**

Ieri 6 maggio u.s., si è tenuta la riunione inerente la quantificazione e la distribuzione delle risorse del Fondo unico di Amministrazione dell'anno 2014, la stessa si è conclusa con la sottoscrizione dell'accordo. Ancora una volta segnaliamo il ritardo e pertanto il poco interesse che l'Amministrazione pone alle esigenze dei lavoratori, ma altrettanto sottolineiamo che il pressing e il lavoro profuso dalle OO.SS. confederali ha prodotto un aumento sostanziale dell'incentivo. Infatti, anche in presenza delle norme (legge 122/2010) che bloccano la riqualificazione degli incentivi, l'accordo sottoscritto garantisce una ripartizione della quota procapite superiore a quella dell'anno precedente dal momento che l'ammontare complessivo del FUA 2014 è di **circa un milione di euro superiore al 2013**.

L'amministrazione si è fatta carico di seguire attentamente le certificazioni presso gli organi di controllo, in modo da garantire a tutti i lavoratori la distribuzione delle risorse il più velocemente possibile.

### **PRODUTTIVITA'**

L'accordo relativo alle aree professionali, mantiene sostanzialmente la struttura dell'anno precedente (scala parametrica 100 area I, 125 area II, 145 area III F1/F3, 150 area III F4/F6; assiduità partecipativa; coefficienti griglia di valutazione uffici, garanzie per la contrattazione decentrata).

Inoltre, abbiamo evidenziato altre problematiche che sono le esigenze primarie dei lavoratori.

### **CARTOLARIZZAZIONE/COMMA 165**

L'amministrazione ci ha comunicato che il decreto è stato firmato dal Ministro e quindi abbiamo sollecitato di attivare al più presto il tavolo per la definizione dell'accordo.

### **CONTRIBUTO UNIFICATO**

In merito abbiamo fatto presente all'Amministrazione di adottare un criterio che riconosca la produttività complessiva di struttura con anche un riferimento alle commissioni virtuose.

### **PROGRESSIONI ECONOMICHE E POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Abbiamo sollecitato un'intesa all'Amministrazione da concludere entro i prossimi mesi in riferimento alle progressioni economiche e posizioni organizzative.

### **MOBILITA'**

Definizione dei criteri che consenta una maggiore facilità ai colleghi di potervi accedere.

**STRAORDINARI**

Inoltre, abbiamo chiesto lo stato del decreto che definisce la ripartizione del monte straordinari, l'Amministrazione ci ha comunicato che c'è un ritardo da parte di Funzione Pubblica e che la stessa Amministrazione si è impegnata a sollecitare tale procedura.

**ASSENZA PER VISITE/TERAPIE/ESAMI DIAGNOSTICI**

Infine a seguito della sentenza del TAR, che annulla la circolare di funzione pubblica, in merito alla disciplina che governa le assenze per visite, terapie, esami diagnostici. abbiamo sollecitato l'Amministrazione a far uscire al più presto una circolare esplicativa che ripristini la vecchia normativa.

**Grazie alle nostre richieste , sono stati stabiliti una serie di incontri le cui date saranno comunicate prossimamente.**

**Vi terremo informati.**

FP CGIL  
Luciano BOLDORINI

CISL FP  
Paolo BONOMO

UILPA  
Andrea G. BORDINI