



[Handwritten signature]

Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Prot. n.



GIAP-0349333-2013

PU-GIAP-1e00-14/10/2013-0349333-2013

Ai rappresentanti delle OO.SS.

S.A.P.Pe. - Via Trionfale, 79/a
00136 - ROMA

U.I.L.- P.A./P.P. - Via Emilio Lepido, 46
00175 - ROMA

O.S.A.P.P. - Via della Pisana, 228
00163 - ROMA

Si.N.A.P.Pe. - Largo Luigi Daga, 2
00164 ROMA

C.I.S.L.-F.N.S. - Via dei Mille, 36
00185 - ROMA

U.G.L. Polizia Penitenziaria
Via G. Mompiani, 7 - 00192 - ROMA

F.S.A.-C.N.P.P. Via degli Arcelli, C.P. 18208
00164 ROMA

C.G.I.L.-F.P./P.P. - Via Leopoldo Serra, 31
00153 - ROMA

e, p.c.

Al Sig. Direttore Generale del Personale
e della Formazione - Sede

Al Sig. Direttore Generale per il Bilancio
e della Contabilità - Sede

Dipartimento per la Giustizia Minorile
ROMA

Oggetto: Personale del Corpo di Polizia Penitenziaria - Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali - anno 2013.



Ministero della Giustizia

I rappresentanti di codeste OO.SS. sono convocati il giorno **5 novembre p.v. alle ore 10.00** presso la Sala riunione di questo Dipartimento per il prosieguo delle trattative finalizzate alla stipula dell'Accordo sui criteri di utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2013.

Con l'occasione si trasmette l'Ipotesi di Accordo elaborata anche sulla base delle indicazioni fornite da codeste OO.SS..

IL VICE CAPO VICARIO



Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione

00100710

Romy 30-09-2013

All'Ufficio del Capo Dipartimento
Ufficio per le Relazioni Sindacali
Sede

Oggetto: Ipotesi di Accordo FESI 2013

§1 Con riferimento a quanto in oggetto, mi prego trasmettere l'ipotesi di Accordo per l'anno 2013, rappresentando quanto segue.

§2 Si propone un sistema di incentivazione del personale del Corpo che, attraverso una presenza costante in servizio o attraverso compiti di responsabilità, assicuri lo svolgimento dei servizi istituzionali preminenti.

Il concetto di "produttività" ed il miglioramento quali-quantitativo del servizio, viene in tal modo legato alla costanza ed alla continuità della suddetta presenza, al fine di garantire l'assolvimento di tutti i compiti istituzionali previsti dalla legge 15 dicembre 1990 n. 395.

Si precisa che si è tenuto conto delle dotazioni organiche stabilite con D.M. 22 marzo 2013.

§3 Preso atto delle indicazioni fornite dalle OO.SS. rappresentative del Comparto con le note pervenute a seguito della riunione tenutasi il 3 aprile 2013, l'ipotesi di Accordo prevede le seguenti fattispecie:

- A1 relativa ai servizi operativi;
- A2 (derivante dall'accorpamento delle voci fisse ex A2 ed A3 - servizi operativi non h24 e servizi non operativi-);
- A3 relativa alla presenza presso le sedi disagiate (le medesime del decorso esercizio finanziario);
- A4 relativa alla presenza nelle giornate del 24 e del 31 dicembre 2013;
- A5 relativa alla corresponsione di un premio annuo per il personale che superi un numero di presenze effettive in servizio pari a 210 o 240 giorni, a seconda che lo stesso espletò il proprio servizio su 5 o 6 giorni alla settimana.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale e della Formazione

- tra le giornate qualificate quali presenze-assenze, sono state inserite anche le infermità occorse in servizio per eventi verificatisi non solo nell'anno di riferimento ma altresì nell'anno precedente con prosecuzione nell'anno 2013;

§4 Nell'ambito delle linee guida per la contrattazione decentrata, è stata inserita:

- a) alla lettera e), l'attività connessa al servizio traduzioni e piantonamenti dei detenuti appartenenti alle categorie nella stessa elencate;
- b) è stata inserita la fattispecie i) relativa al personale che, nell'ambito di un turno, è chiamato a ricoprire più posti di servizio, fatta eccezione per la sostituzione di un posto di servizio richiesta per consentire la fruizione della M.O.S. e le perquisizioni ordinarie.

§5 Si allega tabella economica redatta sulla base del budget disponibile di euro 30.824.145,75, e si resta in attesa di conoscere i tempi per il confronto negoziale.

Colgo l'occasione per rinnovare atti di viva considerazione.

Il Direttore Generale
Riccardo Turrini Vita



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

IPOTESI DI ACCORDO

per l' utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali

ANNO 2013

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO il D.P.R. 11 settembre 2007, n.170;

VISTO l'art. 5 del D.P.R. n. 51/2009;

VISTO l'art. 46 del D.P.R. n. 51/2009;

VISTO il D.P.R. 1 ottobre 2010 n. 184;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTA la Legge 3 agosto 2009, n.102;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con legge 30 luglio .2010, n. 122

VISTO il decreto legge 14 agosto 2013 n. 93, art. 6, comma 2

VISTO il D.M. 22 Marzo 2013 recante nuova ripartizione delle dotazioni organiche del Corpo di polizia penitenziaria



Ministero della Giustizia

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; U.I.L.P.A.-P.P.; Si.N.A.P.Pe.; C.I.S.L-F.N.S.;
U.G.L.-P.P.; F.S.A.-C.N.P.P.; C.G.I.L. F.P./P.P.;

STIPULANO

il presente Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2013:

Art. 1

1. Il presente Accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'art.26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Il presente Accordo si applica per l'anno 2013.
3. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'Accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel citato D.P.R. né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.



Ministero della Giustizia

ART. 2

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in

forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.

2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art.24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 – per attribuire compensi finalizzati a:

- a) incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
- b) fronteggiare particolari situazioni di servizio;
- c) compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportano disagi o particolari responsabilità;
- d) compensare la presenza qualificata;
- e) compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

3. L'importo di ciascun compenso pattuito per ogni tipologia di



Ministero della Giustizia

incentivo è al lordo RAP ed al lordo IRPEF

4. I criteri di cui al presente Accordo tengono conto della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale, in conformità alle disposizioni di cui al vigente Accordo Nazionale Quadro.

ART. 3

Destinatari

E' individuato quale destinatario degli incentivi a lato indicati il personale che ruota nelle ipotesi che seguono:

- A1) Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato nelle attività operative h24, - ivi compreso il personale impiegato nei servizi di traduzione e piantonamento, nelle centrali operative regionali e negli uffici giudiziari ove ricorrano le medesime condizioni - assicurati nel mese di riferimento:
- a) 23 giorni di presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 19 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Il personale deve assicurare all'interno dei 23 e dei 19 giorni di presenza, un turno festivo e quattro turni di servizio disagiato (notturno compreso tra le 22,00 e le ore 06,00 e/o serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00) da individuarsi nell'ambito della



Ministero della Giustizia

contrattazione decentrata secondo la specificità dei servizi del singolo Istituto.

b) al raggiungimento del limite minimo delle presenze di cui alla lettera a), concorrono:

b1) i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione di cui all'art. 32 comma 4 D.P.R. n. 164/2002;

b2) il congedo ordinario;

b3) le assenze per infermità occorse in servizio per eventi verificatisi nell'anno di riferimento ovvero nell'anno precedente con prosecuzione nell'anno 2013

b4) i riposi compensativi;

b5) i riposi settimanali non fruiti;

b6) i permessi ai sensi dell'art. 33 della legge 104/1992..

c) raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità giornaliera:

c1) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, è pari a euro ____ lordo dipendente (in seguito, "lordo");

c2) per ogni giornata di cui alla lettera b), considerata utile ai fini del raggiungimento del limite minimo delle presenze fissate, è pari a euro ____ lordo.

A2) Il personale non compreso sub A1 che, attraverso una presenza costante, impiegato nelle attività i cui turni di servizio sono organizzati anche non su h24 - compreso il personale impiegato all'Estero in compiti istituzionali, nelle Matricole, nei Nuclei Traduzioni e Piantonamento, presso gli Scali aeroportuali, ferroviari e portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili, nel Reparto a cavallo, in qualità di autista o scorta nonché quello impiegato presso gli uffici e servizi dell'Amministrazione e negli uffici giudiziari ove ricorrano le medesime condizioni - assicurati nel mese di riferimento:



Ministero della Giustizia

- a) 23 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 19 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.
 - b) al raggiungimento del limite minimo delle presenze pattuite, concorrono:
 - b1) i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione di cui all'art. 32 comma 4 D.P.R. n. 164/2002;
 - b2) il congedo ordinario;
 - b3) le assenze per infermità occorse in servizio per eventi verificatisi nell'anno di riferimento ovvero nell'anno precedente con prosecuzione nell'anno 2013
 - b4) i riposi compensativi;
 - b5) i riposi settimanali non fruiti;
 - b6) i permessi ai sensi dell'art. 33 della legge 104/1992..
- raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità giornaliera:
- c1) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, è pari a euro ____ lordo dipendente (in seguito, "lordo");
 - c2) per ogni giornata di cui alla lettera b), considerata utile ai fini del raggiungimento del limite minimo delle presenze fissate, è pari a euro ____ lordo.

I compensi di cui alle lettere A1) e A2) non sono tra loro giornalmente cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie nell'ambito dello stesso mese, sarà attribuita l'indennità giornaliera corrispondente alla tipologia del servizio reso (A1, A2), fermo restando, per accedere alla fattispecie A1), lo svolgimento dei turni ivi previsti di cui alla lettera sub a).



Ministero della Giustizia

- A3) Al personale che presta servizio nelle sedi disagiate di Favignana, Porto Azzurro, Gorgona, Mamone, San Gimignano, Volterra e negli Istituti Penali di Venezia è attribuito il compenso giornaliero di euro _____ lordo. Detto compenso, viene attribuito per ogni giornata di presenza effettiva in servizio ed è cumulabile con gli incentivi di cui alle lettere A1) o A2) .
- A4) Al personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) è corrisposto un compenso pari a euro _____ lordo .
- A5) A tutto il personale che, nel corso dell'anno di riferimento, attraverso una presenza costante in servizio, assicuri un numero di presenze effettive in servizio pari a 240 giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali ovvero di 210 giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali è attribuito un premio annuo pari ad euro _____ lordo.
Al raggiungimento delle presenze annue di cui alla presente lettera A5), non concorrono: i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione di cui all'art. 32 comma 4 D.P.R. n. 164/2002, il congedo ordinario, le assenze per infermità occorse in servizio per eventi verificatisi nell'anno di riferimento, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti e i permessi ai sensi dell'art. 33 della legge 104/1992.
- B) I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze



Ministero della Giustizia

degli istituti e servizi dell'Amministrazione penitenziaria, della Giustizia minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata.

Il compenso è fissato nella misura di euro ____ lordo per ogni turno di reperibilità. L'indennità di presenza qualificata (reperibilità) è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.

- C) I Comandanti di Reparto presso gli istituti penitenziari ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i Comandanti di Reparto dell'Istituto Superiore di Studi Penitenziari, dei Servizi e delle Scuole dell'Amministrazione penitenziaria e della Scuola Aperta per i Servizi di Polizia a cavallo di Foresta Burgos, nonché i Comandanti di reparto nelle strutture del Dipartimento per la Giustizia Minorile compresi i Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza, o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento.

In particolare:

C1) Il compenso per i Comandanti di Reparto o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento, è fissato, in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde:

primo livello	giornaliera euro
secondo livello	giornaliera euro
terzo livello	giornaliera euro

C2) Il compenso per i Comandanti di Reparto dell'Istituto Superiore di Studi Penitenziari, dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del Personale dell'Amministrazione Penitenziaria nonché della Scuola



Ministero della Giustizia

Aperta per i Servizi di Polizia a cavallo di Foresta Burgos, è fissato nella misura giornaliera di euro ____ lordo ;

C3) Il compenso per i Coordinatori dei Nuclei Traduzione e Piantonamenti, è fissato, in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde:

primo livello	giornaliera euro
secondo livello	giornaliera euro
terzo livello	giornaliera euro

C4) Il compenso per i Coordinatori - o Comandanti nei Provveditorati ove sia ancora in atto il modello sperimentale - dei Nuclei Interprovinciali o Provinciali, è fissato nella misura di euro lordo ____.

C5) Ai Comandanti di reparto negli Istituti Penali per Minori, ai Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza e dell'Istituto Centrale di Formazione del Dipartimento per la Giustizia Minorile e al Comandante di Reparto del Servizio Sicurezza del Dipartimento per la Giustizia Minorile, il compenso è fissato, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde:

Comandanti di I.P.M. con organico oltre le 40 unità	euro
Comandanti di I.P.M. con organico fino alle 40 unità	euro
Coordinatori di C.P.A.	euro
Comandante Istituto Centrale di Formazione	euro
Comandante di Reparto del Servizio Sicurezza	euro

I compensi di cui alla lettera C) sono connessi all'effettivo svolgimento delle prestazioni, significando che in caso di assenza del titolare, il compenso giornaliero va corrisposto al



Ministero della Giustizia

Vice Comandante o a chi ne assume le funzioni con provvedimento formale.

I compensi di cui alla lettera C) sono cumulabili con gli incentivi di cui alle lettere A1) o A2), A3), A4) e B).

ART. 4

(Contrattazione decentrata)

1. Ai fini della contrattazione decentrata è destinato un importo pari ad euro _____ lordo.
2. Per l'anno 2013 la contrattazione decentrata si svolge in ogni Provveditorato per tutti gli istituti e servizi della rispettiva circoscrizione regionale e presso la sede centrale del D.A.P. per le articolazioni centrali.
3. L'importo di cui al comma 1 è attribuito a ciascun Provveditorato e alla sede centrale del D.A.P. in rapporto alla dotazione organica stabilita con D.M. 22 Marzo 2013
4. I fondi di cui al comma 1 compensano il personale impiegato in compiti istituzionali, in incarichi di particolare responsabilità o in compiti che comportano disagi o rischi. A tal fine, le parti possono segnatamente valutare le seguenti circostanze:
 - a) *personale che - fermo restando il limite massimo di sei turni mensili di servizio notturno – assicurati nell'arco del mese di riferimento il numero di turni di servizio notturno fissato dalla contrattazione decentrata unica che determinerà il compenso da attribuire nei limiti delle risorse disponibili ;*
 - b) *personale che – fermo restando il limite massimo di otto turni mensili di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) – assicurati nell'arco del mese di riferimento il numero di turni di servizio serale fissato*



Ministero della Giustizia

dalla contrattazione decentrata unica che determinerà il compenso da attribuire nei limiti delle risorse disponibili;

c) Il Responsabile di Unità Operative e il Coordinatore di più Unità Operative tra cui i Vice Comandanti di Reparto, in presenza del provvedimento di cui al comma 3 dell'art. 33, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82 e nell'ambito dei servizi di cui all'art. 34 del medesimo D.P.R., i padroni delle imbarcazioni, i preposti alle Basi Navali del Corpo e i Comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale; gli incaricati della Sorveglianza generale (anche se emergente dal solo Mod. 14); i responsabili formalmente designati delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali e delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile. I compensi sono da stabilirsi nei limiti delle risorse disponibili;

d) personale che effettua una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km.500, ovvero personale che, impiegato in traduzioni aeree, effettua un orario di lavoro superiore alle 9 ore . Il compenso è da stabilirsi in sede di contrattazione decentrata nei limiti delle risorse disponibili;

e) personale impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso reparti detentivi destinati unicamente all'esecuzione del regime di sorveglianza particolare di cui all'art.14/bis dell'Ordinamento Penitenziario presso le sezioni per collaboratori di giustizia ,nonché quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti dei suddetti detenuti e nei reparti specializzati per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprono le 24 ore presso



Ministero della Giustizia

luoghi esterni di cura, i servizi armati di sorveglianza esterna alle strutture e quelli per il funzionamento delle sale regia. Il compenso è da stabilirsi in sede di contrattazione decentrata nei limiti delle risorse disponibili;

f) personale addetto al servizio di sentinella. Il compenso è da stabilirsi in sede di contrattazione decentrata nei limiti delle risorse disponibili;

g) al personale nei cui confronti è stato formalmente disposto il cambio turno per esigenze dell'Amministrazione, comunicato nell'arco delle 24 ore antecedenti all'espletamento del servizio. Il compenso è da stabilirsi in sede di contrattazione decentrata, nei limiti delle risorse disponibili;

h) personale nei cui confronti è stato disposto il reimpiego nell'ambito dei servizi traduzione dei detenuti ed internati. Il compenso è da stabilirsi in sede di contrattazione decentrata, nei limiti delle risorse disponibili.

i) personale chiamato a ricoprire, nello stesso turno, più posti di servizio

5. La sede di contrattazione decentrata unica presso ciascun Provveditorato determina i compensi relativamente a ciascuna fattispecie. I compensi sono cumulabili con gli incentivi di cui alle lettere A1) o A2) o A3), A4), A5) e B) e non sono cumulabili con i compensi previsti dalla lettera C).

6. La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata.

7. Gli accordi decentrati di cui all'articolo 4 devono essere conclusi entro la data del 10 ottobre 2013.



Ministero della Giustizia

8. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo rispetto alle finalizzazioni, individuate dal presente Accordo, sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'articolo 4, stabiliti in sede di contrattazione decentrata.

ART. 5 (Commissione di Garanzia)

Per dirimere le controversie relative agli accordi decentrati di cui all'art.4, stipulati presso il Provveditorato, è competente la Commissione di Garanzia di cui all' art. 29 D.P.R. 164/2002.

In Roma, il

Il Ministro della Giustizia

Le Organizzazioni Sindacali :
S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P

U.I.L. - P.A./P.P.

Si.N.A.P.Pe.

C.I.S.L. - F.N.S.

U.G.L. P.P.

F.S.A - C.N.P.P.

C.G.I.L F.P./P.P.

F.E.S.I. 2013 - Proiezione

DESTINATARI	Dati definitivi 2011	ONERE PRESENZE	ONERE PRESENZE/AS SENZE	onere anno 2013	
				€	
A1 SERVIZI OPERATIVI - 19/23 GIORNI DI PRESENZA EFFETTIVA	3.546.624	3,50		€	12.413.184,00
A1 SERVIZI OPERATIVI - 19/23 GIORNI DI PRESENZA ASSENZA	1.055.594		0,40	€	422.237,60
A2 SERVIZI OPERATIVI NON H24-SERV. NON OPERATIVI 19/23 GG PRES. EFF.	3.125.709	2,80		€	8.751.985,20
A2 SERVIZI OPERATIVI NON H24-SERV. NON OPERATIVI 19/23 GG PRES. ASS.	1.059.886		0,40	€	423.954,40
A3 PERSONALE SEDI DISAGIATE	195.187	1,50		€	292.780,50
A4 24 E 31 DICEMBRE 2012	7.113	30,00		€	213.390,00
A5 PREMIO ANNUALE 240 GIORNI DI PRESENZA EFFETTIVA	15.000	180,00		€	2.700.000,00
A5 PREMIO ANNUALE 210 GIORNI DI PRESENZA EFFETTIVA	3.000	180,00		€	540.000,00
B TURNI DI REPERIBILITA'	79.487	8,50		€	675.639,50
C1 COMANDANTI DI REPARTO DI ISTITUTO I LIVELLO	5.405	6,50		€	35.132,50
C1 COMANDANTI DI REPARTO DI ISTITUTO II LIVELLO	32.485	4,50		€	146.182,50
C1 COMANDANTI DI REPARTO DI ISTITUTO III LIVELLO	28.772	2,50		€	71.930,00
C2 COMANDANTI SCUOLE DI FORMAZIONE E ISSP	3.747	2,50		€	9.367,50
C3 COORDINATORI N.T.P. DI I LIVELLO	3.281	3,50		€	11.483,50
C3 COORDINATORI N.T.P. DI II LIVELLO	20.463	2,50		€	51.157,50
C3 COORDINATORI N.T.P. DI III LIVELLO	15.620	2,00		€	31.240,00
C4 COORDINATORI PROVINCIALI O INTERPROVINCIALI	4.287	4,50		€	19.291,50
TOTALE				€	26.808.956,20
				€	4.015.189,55
DISPONIBILITA' 2013				€	30.824.145,75

F.E.S.I. 2013

SCHEDA DISPONIBILITA' ANNO 2013

Finamento dell'Amministrazione Penitenziaria

Fondo per l'efficienza dei servizi	IMPOSTA SULLE RETRIBUZIONI A CARICO DEL DIPENDENTE	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DIPENDENTE	COMPONENTE NETTA	DISPONIBILITA' COMPLESSIVA LORDA (art.02 + 03+ 04)
istituzionali anno 2013	(articolo 02)	(articolo 03)	(articolo 04)	03+ 04)
legge di bilancio			€ 1.319.549,00	€ 1.319.549,00
variazione compensativa dal cap. 1891	€ 7.237.330,06	€ 2.699.670,60	€ 19.567.596,09	€ 29.504.596,75
TOTALE	€ 7.237.330,06	€ 2.699.670,60	€ 20.887.145,09	€ 30.824.145,75

SCHEDA FESI 2013 - D.G.M.

DESTINATARI		dati definitivi 2011	ONERE PRESENZE	ONERE PRESENZE ASSENZE	Onere anno 2013
A1	SERVIZI OPERATIVI 19/23 giorni di presenza effettiva	103.049	€ 3,50	€	€ 360.671,50
A1	SERVIZI OPERATIVI -PRES. ASS. 19/23 giorni di presenza effettiva	33.030	€	€ 0,40	€ 13.212,00
A2	SERVIZI OPERATIVI NON H24 - SERV. NON OPERATIVI 19/23 gg pres. ef.	48.880	€ 2,80	€	€ 136.864,00
A2	SERVIZI OPERATIVI NON H24 - SERV. NON OPERATIVI 19/23 gg pres. ass.	13.007	€	€ 0,40	€ 5.202,80
A4	24 e 31 DICEMBRE 2012	145	€ 30,00	€	€ 4.350,00
A5	PREMIO ANNUALE 240 GG PRESENZA EFFETTIVA	250	€ 180,00	€	€ 45.000,00
A5	PREMIO ANNUALE 210 GG PRESENZA EFFETTIVA	50	€ 180,00	€	€ 9.000,00
B	TURNI DI REPERIBILITA'	1.533	€ 8,50	€	€ 13.030,50
C5	COMANDANTI DI REPARTO IPM (con organico oltre le 40 unità)	3.479	€ 2,50	€	€ 8.697,50
C5	COMANDANTI DI REPARTO IPM (con organico fino a 40 unità)	2.666	€ 1,50	€	€ 3.999,00
C5	COORDINATORI CPA	4.013	€ 1,10	€	€ 4.414,30
C5	COMANDANTI ICF e DGM	789	€ 1,10	€	€ 867,90
TOTALE					€ 605.309,50
DISPONIBILITA' COMPLESSIVA DA ASSEGNARE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA					€ 109.279,50
Disponibilità 2013					€ 713.053,18

F.E.S.I. 2013

SCHEDA DISPONIBILITA' ANNO 2013

Dipartimento per la Giustizia Minorile				
	IMOSTA SULLE RETRIBUZIONI A CARICO DEL DIPENDENTE (articolo 02)	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DIPENDENTE (articolo 03)	COMPONENT E NETTA (articolo 04)	DISPONIBILITA' COMPLESSIVA LORDA (art.02+03+04)
Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali - anno 2013				
legge di bilancio			€ 32.980,00	€ 32.980,00
variazione compensativa dal cap.1891	€ 166.818,55	€ 62.226,70	€ 451.027,93	€ 680.073,18
TOTALE	€ 166.818,55	€ 62.226,70	€ 484.007,93	€ 713.053,18