



Coordinamenti e federazioni provinciali vigili del Fuoco Caserta

Caserta 05/12/2014

Egregio Signor Prefetto,

ci preme sottolineare che tutti i compiti di lavoro interni al Comando ad ogni livello di responsabilità, sono orientati a garantire il soccorso al cittadino ed ormai sono anni che contrastiamo con **grosso senso di responsabilità nell'interesse del soccorso e della cittadinanza** questa gestione approssimativa e superficiale del comandante, una gestione fatta di molta apparenza ma di poca sostanza ed il malcontento è ormai generalizzato. Le argomentazioni trattate sono diverse:

Distaccamento del Matese: già nel Gennaio 2014 il dirigente locale ci riferiva mediante informativa *“che le esigenze allocative e logistiche della squadra operante nel territorio matesino si rendevano concretizzabili in 45 gg. dalla sottoscrizione del comodato d'uso della sede”*. E' dal 07 Aprile c.a. che il personale rimane in servizio presso **una sede ancora carente sotto gli aspetti logistici/funzionali** e lo dimostra il fatto che il servizio è attivo solo nei turni diurni. A peggiorare il malcontento vi sono una serie di disposizioni molte volte in netto contrasto con quelle emanate in precedenza dallo stesso comandante che creano solo confusione tra il personale.

Presidio di Marcianise: Nonostante l'amministrazione in data 15 Luglio 2014 si esprime a verbale affermando che con l'organico attuale il Presidio di Marcianise non è attivabile, il dirigente senza motivo alcuno decide di mantenere attivo tale presidio dal 06 Settembre 2014, distogliendo personale dalla sede centrale e compromettendo tutte quelle attività di supporto che normalmente si svolgono all'interno della sede centrale creando enormi difficoltà al soccorso. **Praticamente ci ha dotati del dono dell'ubiquità.**

Formazione: Ravvedendo a suo parere una criticità di autisti, dispone per la terza volta un corso di patente di 3° categoria dal 10/11/04/al 14/11/04 improntato su una partecipazione dei discenti *“imposta d'ufficio”* e ottenuta mediante continua emanazione di ordini di servizio ed infatuazioni al personale con promesse di agevolazioni economiche e vantaggi di assegnazioni in sedi di lavoro in netto contrasto ai C.C.N.L. e agli accordi decentrati. Ciò ha portato ad una confusione gestionale al punto che tre discenti a fine corso sono stati esclusi per la mancanza della visita medica propedeutica, recando di fatto agli stessi solo un aggravio di spese. È chiaro allora che diventa **difficile capire la ragione di una più attenta gestione della spesa pubblica**, specie quando sia i docenti che i discenti vengono chiamati costantemente a sopportare dei sacrifici economici ed organizzativi inutili e soprattutto quando il loro impiego a turno giornaliero grava sull'organizzazione dei turni di servizio e quindi sul soccorso. In aggiunta il Comandante trascura l'esigenza al mantenimento delle abilitazioni del personale specializzato come NBCR 2 livello e TPSS facendogli perdere tali abilitazioni.



Terra dei fuochi: dispone ai Capi partenza con misure organizzative e gestionali in merito agli incendi di rifiuti tossici. Nell'incontro del 03/06/2014, il personale Capo Squadra ha esternato diverse deficienze organizzative in merito, come: Chiarimenti al decreto "Terra dei fuochi", l'istituzione di un **ufficio di Polizia Giudiziaria** fondamentale al supporto degli interventi (**eventuale custodia dei reperti di reato**), esigenza di effettuare sopralluoghi alla presenza di un Funzionario in siti come gallerie a rischio, parcheggi pubblici interrati, Ospedali. Sono ormai trascorsi 5 mesi da questo incontro, ma ad oggi **nessuna iniziativa risolutiva è stata intrapresa**.

Personale amministrativo: per garantire quantomeno l'indispensabile, il personale è chiamato a svolgere attività che, sistematicamente, travalicano le competenze e le responsabilità attribuibili al profilo di appartenenza. Una situazione di sotto organico che viene affrontata con l'unica soluzione di aumentare compiti e mansioni ai singoli lavoratori. La conseguenza è quella di far lavorare il personale in modo poco sereno e in una situazione di continuo stress.

Personale Volontario: Gestione dei **richiami in netta contraddizione rispetto alle vere esigenze del soccorso**. Richiami solo in turni diurni, recando agli stessi un danno economico per la perdita dell'indennità notturna e mettendo a rischio il soccorso nei turni notturni.

Da due anni viene impedito al personale volontario femminile di essere assegnato in sedi distaccate come Aversa, Mondragone e Teano inventandosi un problema logistico che nella realtà dei fatti non esiste.

Festività Santa Barbara 2014: Per la festa Nazionale dei Vigili del Fuoco, in modo unilaterale il dirigente dispone "senza informativa alcuna" che la Santa Messa si svolga fuori dal Comando nonostante abbiamo una chiesa in sede. Trascorrere la Festa di Santa Barbara in Sede Centrale è un evento ormai consolidato da anni, ma quest'anno ci è stato tolto quel diritto di partecipazione e di aggregazione anche con i nostri familiari tanto importante per un vigile del fuoco.

Sua Eccellenza,

la nostra divisa in qualità di uomini dello stato ci impone grosso senso di responsabilità e come professionisti del soccorso vogliamo dare a tutta la cittadinanza della Provincia di Caserta un servizio di qualità. Non permetteremo a nessun dirigente avere come obiettivo solo il raggiungimento di promozioni personali a danno dei cittadini e dei lavoratori del Comando di Caserta e ci auspichiamo un suo intervento risolutivo alle controversie in atto.

FP EGIL VV.F. Granelli Gaetano	FNS CISL Pollastro Raffaele	P.A. UIL VV.F. Patricello Vincenzo	CONF SAL Porto Pietro	CONAPO V.F. Guido Ettore
-----------------------------------	--------------------------------	---------------------------------------	--------------------------	-----------------------------