



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Accordo per l'erogazione degli interventi assistenziali 2013

- 13-6-2013 -

Rimborso spese mediche

Ad integrazione e parziale modifica dell'accordo del 20 luglio 2010 le Parti concordano quanto segue:

- 1) Rimborsi delle spese mediche.

Integrazione della polizza sanitaria con UNISALUTE.

Le parti concordano di accettare la proposta di UNISALUTE che, a fronte di una spesa pari a 25 euro a dipendente, offre una scontistica tra il 28 e il 30 % sulle spese mediche non coperte dalla polizza, purché effettuate nei centri convenzionati e tramite la centrale operativa di UNISALUTE.

- 2) Per le altre spese mediche non coperte da polizza, di cui si chiede il rimborso, viene utilizzato come criterio di riferimento il reddito annuo del dipendente risultante dal CUD, distinguendo tra le diverse fasce di reddito come di seguito indicato:

reddito tra 0 e 27.000,00 euro: rimborso pari 60%

reddito tra 27.001,00 e 30.000,00 euro: rimborso 50%

reddito tra 30.001,00 e 35.000,00 euro: rimborso 40%

reddito tra 35.001,00 e massimo: rimborso 30%

Rimborso spese scolastiche.

A parziale modifica della ripartizione dei sussidi per spese scolastiche attualmente vigente, le Parti concordano di elevare la percentuale di rimborso per ciascun ordine di istruzione secondo quanto segue:

- asilo nido: rimborso € 500,00
- scuola materna: rimborso € 230,00
- scuola elementare: rimborso € 230,00
- media inferiore: rimborso € 380,00
- media superiore: rimborso € 620,00

- università: rimborso € 830,00

Per quanto concerne il rimborso delle spese universitarie, lo stesso è consentito solo per gli anni di corso di laurea e a seguito del superamento della metà degli esami previsti nell'anno.

Interventi assistenziali straordinari

Per quanto concerne gli interventi assistenziali straordinari, ad integrazione dell'accordo sottoscritto a luglio 2010, tale tipologia di intervento è estesa anche alle adozioni - rimborso € 2.000,00, previa presentazione di idonea certificazione - e alle separazioni e ai divorzi, previa presentazione di sentenza - rimborso pari ad € 2000,00.

Rome, 13-5-2013

RSU

CISL *Antonio...*
vic. *Luigi Mattioli*

Amministrazione

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

CISL FP

[Handwritten signature]

FP-CGIL

vedi note e verbale allegato

UIL

Angela Prescello

UGL



NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale non sottoscrive il presente verbale di accordo sui criteri per l'attribuzione degli interventi socio-assistenziali.

Il punto di divisione – sul quale la delegazione di parte pubblica ha ritenuto opportuno impostare la trattativa - era e resta l'eliminazione del criterio di erogazione dei sussidi sanitari dietro presentazione dell'ISEE da parte dei lavoratori in possesso dei requisiti per accedere agli interventi.

Come preannunciato da tempo, si conferma che la delegazione Fp Cgil non può condividere la scelta di abrogare un criterio essenziale per tenere conto delle reali condizioni economiche e dei carichi familiari dei richiedenti, a suo tempo introdotto per garantire equità nell'erogazione degli interventi.

Un accordo che, eliminando l'ISEE, darà di più a chi ha meno bisogno, togliendo a chi ha di meno, non può essere da noi condiviso.

Roma, 13/6/2013

il Coord.tore Naz.le FP CGIL CNEL

Andrea Impronta

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Andrea Impronta", written over the printed name.