

**ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2012
PERSONALE NON DIRIGENTE**

In data odierna si sono incontrati i rappresentanti dell'Agenzia (il Direttore e il Dirigente del settore amministrazione, affari legali e finanza) e i delegati delle Organizzazioni Sindacali rappresentative firmatarie del CCNL dell'ENAC, per far constare le risorse economiche relative al fondo per il personale tecnico ed amministrativo e stabilire le relative modalità di utilizzo.

Premesso che:

- in fase di prima applicazione del D.Lgs. n.162/2007 il funzionamento dell'Agenzia è stato assicurato tramite l'utilizzo, ex art. 4, comma 8, dello stesso D.Lgs., di personale proveniente da Società del Gruppo Ferrovie dello Stato, nonché dai ruoli del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;
- il decreto-legge 25 settembre 2009, n. 135, così come modificato dalla legge di conversione 20 novembre 2009, n. 166, dispone che al personale dell'Agenzia si applica il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Agenzia nazionale per la sicurezza del volo (ANSV);
- il decreto legislativo 25 febbraio 1999, n. 66, dispone che al personale dell'ANSV è attribuito il trattamento giuridico ed economico stabilito per le corrispondenti qualifiche dell'Ente nazionale per l'aviazione civile (ENAC);
- in data 19 gennaio 2012 è stato pubblicato il D.P.R. n. 224/2011 inerente le modalità di reclutamento del personale dell'ANSF;
- il 27 settembre 2012 l'Agenzia ha completato, secondo quanto stabilito agli artt. 17 e 18 del citato D.P.R. 224/2012, l'iter di reclutamento del personale sino ad allora utilizzato, inquadrando, con decorrenza contrattuale 1 ottobre 2012, n. 92 unità di personale;
- il D.P.R. 34 del 2009 art.7 comma 2 e la correlata tabella "A" individuano la dotazione organica del personale dell'Agenzia in n. 300 unità (compreso il Direttore), tra cui n. 96 unità delle aree tecnica ed amministrativa, n. 169 unità di area professionale e n. 34 dirigenti;
- sulla base delle recenti disposizioni inerenti la riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni l'ANSF ha proposto, al Ministero vigilante ed al Dipartimento della Funzione Pubblica, la seguente ridefinizione della dotazione del proprio organico: personale delle aree tecnica ed amministrativa n. 96 unità, personale dell'area professionale n. 142 unità e dirigenti n. 27 unità;
- il previsto DPCM inerente le citate riduzioni delle dotazioni organiche, di cui all'art. 2 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, articolo 2, è in avanzata fase di approvazione;
- l'organico effettivo, alla data odierna, consta in n. 61 unità di personale delle aree tecnica ed amministrativa, con grave carenza, rispetto all'organico complessivamente previsto;
- alla data odierna l'area dei professionisti di II^a qualifica professionale risulta priva di personale;

- l'Agenzia ha formulato richiesta di parere prevista ai sensi dell'art. 14, comma 3, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in ordine alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Raccolto tale parere, l'ANSF procederà ad effettuare tale nomina;
- con Note prot. n. 21122 P-4.17.1.12.5 del 25 maggio 2012 e prot. n.45228 del 22 maggio 2012, rispettivamente del Dipartimento della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, relative all'accertamento congiunto di cui al D.lgs. n. 165/2001, le predette Amministrazioni hanno determinato in €7.335,25 il valore pro-capite del fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico ed amministrativo e in €23.197,09 il valore pro-capite del fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività dei professionisti di II^ qualifica professionale;
- il valore complessivo del fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico ed amministrativo, su base annuale e con l'organico di n. 96 unità, risulta pari a € 704.184,00;
- il valore totale del fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico ed amministrativo relativo al 2012, rapportato al periodo di svolgimento della prestazione da remunerare, a partire dall'effettiva immissione in servizio del personale, è pari a € 111.275,74 (tabella A),

si conviene quanto segue:

Art. 1

Fondo 2012 per le politiche di sviluppo del personale tecnico, amministrativo e per la produttività

1. In sede di prima applicazione, considerate le particolari contingenze legate alla situazione di start-up dell'Agenzia, le Parti concordano di impegnare le risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico e amministrativo e per la produttività di cui alla tabella A nelle seguenti voci:

- indennità professionale
- incentivi alla produttività
- lavoro straordinario, nei limiti di legge e secondo le disposizioni dei contratti collettivi di riferimento, tenuto conto delle attuali effettive esigenze organizzative dell'Agenzia e del sottodimensionamento del personale attualmente in servizio rispetto all'organico stabilito dallo Statuto (DPR n. 34/2009)

così come riportato nella tabella B.

2. Gli eventuali residui relativi a qualsiasi voce di ripartizione del fondo confluiranno negli incentivi alla produttività e saranno ripartiti in base ai criteri di attribuzione di tali incentivi.

Art. 2

Indennità professionale

L'indennità professionale è individuata così come previsto dall'art. 28 comma 7 CCNL ENAC 2002-2005, primo biennio economico e dall'art. 4 CCNL ENAC 2002-2005 secondo biennio economico, come integrati dal CCNL ENAC 2006-2009. Gli importi delle indennità professionali sono ripartiti nei livelli di inquadramento così come riportato nella tabella C.

Art. 3

Straordinario

Si concorda di attribuire al finanziamento dell'istituto dello straordinario la somma di € 18.509,25.

Art.4

Incentivi alla produttività

Alla luce delle attività e degli obiettivi istituzionali legati alla fase di start up dell'Agenzia, si concorda di attribuire le risorse destinate alla presente voce del fondo in base al raggiungimento degli obiettivi da parte del settore di appartenenza ed all'apporto lavorativo individuale.

Tabella A - Fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico, amministrativo e per la produttività

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2012 (OTTOBRE-DICEMBRE 2012)			
Fondo personale tecnico amministrativo	Valore medio pro-capite	Anni persona	Valore Fondo
Fondo personale tecnico amministrativo	€ 7.335,25	15,17	€ 111.275,74

Tabella B - Utilizzo fondo anno 2012 per le politiche di sviluppo del personale tecnico, amministrativo e per la produttività

UTILIZZO FONDO ANNO 2012	
Risorse economiche anno 2012	€ 111.275,74
Indennità professionale	€ 69.517,72
Lavoro straordinario	€ 18.509,25
Incentivi alla produttività	€ 23.248,77

Tabella C - Indennità professionale per il personale dell'area tecnica ed amministrativa - base annuale

	AREA TECNICA ED AMMINISTRATIVA												
	OPERATORE				COLLABORATORE				FUNZIONARIO				
	A1	A2	A3	A4	B1	B2	B3	B4	C1	C2	C3	C4	C5
INDENNITA' PROFESSIONALE	3.341,76	3.458,04	3.551,04	3.643,92	3.826,08	3.957,60	4.084,08	4.214,16	4.405,92	4.642,08	4.878,24	5.095,20	5.330,64

FIRENZE 20/12/2012

ANSF

Alberto Chianchi
Francesco Labore

OOSS

FITCISL Alberto
UILT Roberto
USB P.I. Roberto
UIL PA Maria
FP CGIL Giulietta
USPPI Galileo Tomasi



Dichiarazioni congiunte allegata all'accordo ripartizione fondo anno 2012 Personale non dirigente

Dichiarazione congiunta n° 1

Le Oo.Ss FP CGIL, UIL PA e U.S.B. firmano il presente accordo, validato dalle assemblee dei lavoratori Ansf, ma - in relazione all'istituto contrattuale dello straordinario di cui all'art. 3 - sottolineano il diritto e la necessità di aprire un confronto reale sui criteri di utilizzo del medesimo, che dovrà risultare utilizzato per le finalità e con le modalità contrattualmente previste per esigenze eccezionali e non diversamente pianificabili.

Sottolineano inoltre la necessità di ricevere tramite informativa tutti gli elementi conoscitivi in merito all'utilizzo dello straordinario al fine di poter attuare le previste verifiche, così come previsto dal D. Lgs 165/2001 e ss.mm. e ii.

Dichiarazione congiunta n° 2

Le Oo.Ss FP CGIL, UIL PA e U.S.B., in seguito anche a consultazione assembleare, ritengono che gli accordi per la ripartizione del fondo A.N.S.F. per l'anno 2012 per i professionisti di 1^a qualifica professionale e per il personale non dirigente siano accettabili unicamente in relazione al particolare momento contingente legato all'avvio dell'Agenzia e pertanto non siano reiterabili per gli anni successivi per i quali si auspicano criteri di ripartizione ed assegnazione al personale più oggettivi e coerenti con la missione dell'Agenzia.

F.P. C.G.I.L.

Giulietta Oberosler

U.I.L. P.A.

Massimo Schembri

U.S.B. P.I.

Carlo Del Villano