



**FP CGIL MEDICI E  
DIRIGENTI SANITARI**

**FEDERAZIONE CISL MEDICI**

**UIL FPL MEDICI**

Comunicato stampa

## **Varata la piattaforma contrattuale unitaria per i dirigenti medici e sanitari**

Roma, 26 aprile 2017

Presentiamo oggi, per la sanità pubblica e i cittadini, la piattaforma contrattuale unitaria, che parte dalla contrattazione del rapporto di lavoro per definire meglio le innovazioni necessarie e per rilanciare la valorizzazione professionale di chi lavora per la sanità pubblica.

A fronte di 11 milioni di cittadini che non accedono al SSN dobbiamo qualificare e riorganizzare al meglio il servizio pubblico, contrastando una privatizzazione strisciante quanto dannosa.

Il protocollo d'intesa del 30 novembre 2016 tra Governo e sindacati confederali ha infatti esplicitamente aperto la possibilità di rinnovare i contratti, trasferendo competenze dalla legge alla contrattazione, fermo restando che questo principio dovrà rispecchiarsi nella riforma del Testo Unico sul pubblico impiego, attualmente all'esame del Governo.

Nella piattaforma rivendichiamo per tutti i dirigenti medici e sanitari aumenti chiari e garantiti sui tabellari e respingiamo la proposta di chi vorrebbe assurdamente limitare gli aumenti contrattuali alle sole fasce più basse di reddito. La valorizzazione professionale non si può appiattire e deve riguardare tutti i dirigenti medici e sanitari. Siamo i primi a volere la riduzione delle diseguglianze, ma questa si ottiene più giustamente con la progressività del sistema fiscale e la lotta all'evasione. Dobbiamo ricostruire le carriere e ridefinire le valutazioni professionali, introducendo maggior trasparenza, obbiettività e tempi certi, eliminando le difformità regionali ed aziendali.

Individuiamo perciò il contratto nazionale come strumento principale di autorità retributiva e professionale, con indicazioni chiare e cogenti per la contrattazione aziendale.

In particolare chiediamo che già nel contratto nazionale siano definite specifiche fasce di professionalità, con la definizione di "range" economici non più delegati a livello aziendale, ed alle quali si acceda in modo automatico dopo il superamento della valutazione.

Vogliamo introdurre la facoltà di non effettuare i turni notturni al raggiungimento dei 60 anni, e chiediamo di coprire con veri e propri servizi di guardia i turni di pronta disponibilità quando superino una media di 20 chiamate mensili.

Vogliamo che sia chiusa definitivamente la stagione del precariato e chiediamo con forza il recepimento della normativa europea sui riposi, senza ulteriori prolungamenti dell'orario di lavoro. Questi sono alcuni dei punti della nostra piattaforma aperta, sui quali chiamiamo i dirigenti medici e sanitari alla discussione, e su essi invitiamo al confronto anche le altre organizzazioni sindacali dell'area della dirigenza medica e sanitaria, per arrivare con le proposte più ampiamenti condivise all'apertura del tavolo contrattuale, per il quale chiediamo al Ministro Madia l'immediato invio dell'atto di indirizzo all'A.Ra.N.

Massimo Cozza  
Fp Cgil Medici

Biagio Papotto  
Federazione CISL Medici

Roberto Bonfili  
Uil Fpl Medici