

## **RINNOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO FEDERCASA ANNI 2010 - 2012 E ANNI 2013 - 2015**

Il giorno 27 marzo 2014 presso la sede di Federcasa, a Roma, in via Venti Settembre 4, si sono incontrati Federcasa e FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FESICA-CONFSAL che hanno convenuto quanto segue:

- le Parti si danno reciprocamente atto che con il presente accordo di rinnovo del CCNL Federcasa si è proceduto a dare copertura economica e normativa sulla base di parametri condivisi, per il periodo relativo ai trienni 1.1.2010 - 31.12.2012 e 1.1.2013 - 31.12.2015;
- Le decorrenze sottoindicate sono da considerarsi esclusivamente utili ai fini del calcolo degli arretrati;
- per la competenza economica, le Parti convengono di corrispondere i seguenti incrementi tabellari sul livello B2 da riparametrare tra i vari livelli:  
€ 90,00 da corrispondere a decorrere dall'1.1.2013  
€ 10, 00 da corrispondere a decorrere dall'1.12.2015
- il periodo 1.1.2010 - 31.12.2012 è compensato mediante l'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale;
- fermo quanto convenuto nei punti precedenti, le Parti concordano che, per le Aziende e/o Società che versano in situazione di difficoltà finanziarie, sarà possibile definire attraverso specifici accordi aziendali, da realizzare entro e non oltre 60 gg. dalla sottoscrizione del presente accordo, i tempi di pagamento delle spettanze maturate a titolo di arretrati e di IVC che dovranno essere corrisposte integralmente ed entro e non oltre il 31.10.2015;
- per qualsiasi controversia che dovesse insorgere in ordine all'interpretazione ed attuazione del precedente capoverso le Parti concordano che sarà possibile attivare un tavolo a livello regionale entro 10 gg. dalla richiesta di una delle stesse. La procedura dovrà comunque concludersi entro e non oltre 60 gg. dalla data del primo incontro;

dy

JK

ST

RD

AA

BA

Donato Velasco  
per il  
~~CCNL~~

FP

Gesuele Di Paolo  
per il  
tricar

Q

AL

Gi

- per la parte normativa le parti convengono di adeguare gli istituti contrattuali che sono stati oggetto di modifiche legislative, mediante l'apertura di un tavolo tecnico tra le Parti;
- le Parti altresì convengono di modificare i testi delle seguenti materie che formano parte integrante del seguente rinnovo:

art. 40 integrato con l'aggiunta del personale che svolge attività di amministratore di condominio e dei relativi servizi prestati a favore dell'utenza ai soli fini della flessibilità.

art. 44.5 – Assenze e permessi

la lavoratrice ed il lavoratore hanno diritto ad un permesso retribuito di 3 giorni all'anno in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il 2° grado. Tale permesso spetta anche al convivente, purchè la stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice risulti da certificazione anagrafica. In alternativa, nei casi di documentata grave infermità, il lavoratore e la lavoratrice possono concordare con il datore di lavoro diverse modalità di espletamento dell'attività lavorativa.

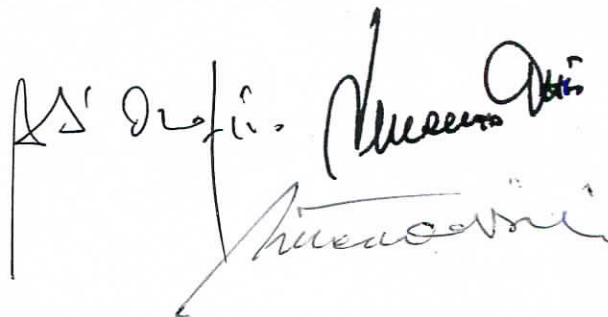
art. 47 – Periodo di riposo – festività e ferie

art. 47.11 Eliminato

art. 47.11 bis Eliminato

**FEDERCASA**

Luca Talluri

**FP CGIL**

Rosanna Dettori



Federico Bozzanca



Stefano Bianchi



Claudio Tosi



Miriam Martello



Adele Ventura



Paolo Camardella

Debora Giomi

Norberto Riccardi

Claudio Bini

~~Renato Lorenzi~~

**CISL FP**

Giovanni Favarin

Gabriella Di Girolamo

Daniela Volpato

Anna D'Attoli

Silvia Rossi

**UIL FPL**

Giovanni Torluccio

Daniele Ilari

Nicola Zanobini

Tiziana Viggiano

Walter Verdini

**FESICA-CONFESAL**

Giuseppe Mancini

Gianni Fannin

Renata Zandali

Roma, 27.3.2014



FEDERCASA  
 IPOTESI DI ACCORDO DEL 04/03/2014

Sviluppo tabelle per qualifiche

| Qualifica | Parametro | Vecchio tabellare | Incremento gennaio 2013 | Incremento dicembre 2015 | Totale Incremento a regime | Tabellare a regime |
|-----------|-----------|-------------------|-------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------|
| Q1        | 220       | 2.864,78          | 154,69                  | 17,19                    | 171,88                     | 3.036,66           |
| Q2        | 190       | 2.468,04          | 133,59                  | 14,84                    | 148,43                     | 2.616,47           |
| AS        | 176       | 2.279,74          | 123,75                  | 13,75                    | 137,50                     | 2.417,24           |
| A1        | 162       | 2.088,97          | 113,91                  | 12,66                    | 126,57                     | 2.215,54           |
| A2        | 150       | 1.937,73          | 105,47                  | 11,72                    | 117,19                     | 2.054,92           |
| A3        | 138       | 1.782,21          | 97,03                   | 10,78                    | 107,81                     | 1.890,02           |
| BS        | 137       | 1.760,42          | 96,33                   | 10,70                    | 107,03                     | 1.867,45           |
| B1        | 135       | 1.708,50          | 94,92                   | 10,55                    | 105,47                     | 1.813,97           |
| B2        | 128       | 1.622,56          | 90,00                   | 10,00                    | 100,00                     | 1.722,56           |
| B3        | 121       | 1.537,16          | 85,08                   | 9,45                     | 94,53                      | 1.631,69           |
| C1        | 118       | 1.500,84          | 82,97                   | 9,22                     | 92,19                      | 1.593,03           |
| C2        | 114       | 1.444,90          | 80,16                   | 8,91                     | 89,07                      | 1.533,97           |
| C3        | 110       | 1.400,01          | 77,34                   | 8,59                     | 85,93                      | 1.485,94           |
| DS        | 108       | 1.396,45          | 75,94                   | 8,44                     | 84,38                      | 1.480,83           |
| D1        | 103       | 1.314,07          | 72,42                   | 8,05                     | 80,47                      | 1.394,54           |
| D2        | 100       | 1.269,32          | 70,31                   | 7,81                     | 78,12                      | 1.347,44           |

Hubert = Bin

*[Handwritten signature]*

MM

MZ

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*