



A TUTTO IL PERSONALE FORMEZ PA

Come è noto, introducendo una disciplina organica dei contratti di lavoro, il decreto legislativo n. 81 del 15/6/2015, riconosce alla contrattazione collettiva la possibilità di:

- fissare la durata massima dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore;
- definire il limite percentuale delle assunzioni a tempo determinato rispetto al numero dei lavoratori in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- regolamentare i contratti di collaborazione per i quali siano previste discipline specifiche in ragione delle particolari esigenze produttive.

Nel corso dell'incontro tenutosi presso il Formez PA in data 7/7 u.s., tenuto conto delle particolari esigenze organizzative e produttive dell'Associazione, le scriventi hanno pertanto sottoscritto due accordi attraverso i quali, rispetto a quanto previsto dalla normativa vigente:

- si innalza da 36 a 60 mesi la durata massima dei rapporti di lavoro a tempo determinato e dal 20% al 40% di quelli in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato il limite percentuale delle assunzioni a tempo determinato;
- viene definita una specifica disciplina dei rapporti di collaborazione.

Entrambi gli accordi sottoscritti vanno tra l'altro nella direzione di mettere a disposizione del Formez PA strumenti il cui utilizzo potrà senz'altro consentire un ulteriore incremento dei livelli quali-quantitativi delle prestazioni e dei servizi alla cui erogazione l'Associazione è istituzionalmente chiamata.

Nel corso dell'incontro, le scriventi non hanno mancato di sottolineare l'esigenza che, anche facendo leva sulla disciplina introdotta con le due intese sottoscritte, si continui ad investire sulla professionalità progressivamente acquisita dai lavoratori già in servizio presso il Formez con contratti di lavoro non standard;

professionalità su cui il Formez, come puntualmente fatto rilevare dalle scriventi in sede di tavolo negoziale, deve poter continuare a fare affidamento attivando tutte le iniziative atte a consentire il pieno utilizzo dei nuovi strumenti su questo versante messi a disposizione dalla normativa vigente.

A conclusione dell'incontro, le scriventi hanno:

- chiesto e ottenuto l'apertura di due tavoli tecnici rispettivamente dedicati al rinnovo del CCNL e ai premi relativi all'anno 2014;
- ribadito l'esigenza di riaprire un tavolo di confronto nell'ambito del quale discutere delle diverse problematiche che, a partire da quelle che interessano le Sedi di Napoli e Cagliari, attengono al più complessivo processo di riordino del Formez PA.

Roma, 9 luglio 2015

FP Cgil
Nola

Cisl FP
Nardella

Uil PA
Liberati

FIALP Cisl
Marro