



INFORMATIVA AGENZIE E NON SOLO

In data 7 novembre scorso sono state convocate le OO. SS. per una informativa avente ad oggetto lo stato di avanzamento delle procedure finalizzate all'operatività delle nuove Agenzie e sulla ripartizione delle competenze degli Uffici centrali dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro e i criteri di conferimento degli incarichi dirigenziali.

Erano presenti per l'amministrazione il Segretario Generale, la D.G. Risorse umane, il Direttore dell'INL, il D.G. dell'Attività Ispettiva e, per ANPAL, il D.G. per le Politiche Attive.

Preliminarmente, il Segretario Generale ha reso noto che, successivamente alla stipula dei due protocolli d'intesa tra Ministero e Agenzie – di cui, finalmente, ci è stata data copia solo durante l'incontro e che vi alleghiamo – è stato avviato l'iter di definizione dei decreti per il trasferimento di risorse umane ed economiche, attualmente all'esame degli organi di controllo.

Quanto al DPR di riorganizzazione del Ministero del lavoro, ci è stato comunicato che il Consiglio di Stato ha formulato alcune osservazioni, che hanno determinato la necessità di apportare alcune correzioni al provvedimento, sul cui contenuto – tanto per cambiare – non ci è stata data informazione.

In riferimento al trasferimento delle risorse economiche dal Ministero del lavoro alle due Agenzie sono in corso interlocuzioni con il MEF e se ne conosceranno i dettagli solo a seguito dell'approvazione definitiva della prossima legge di bilancio.

Relativamente al trasferimento del personale verso le due Agenzie, considerato che l'esito degli interpellanti non ha consentito di coprire tutti i posti previsti, l'amministrazione ha comunicato che:

- per quanto riguarda l'INL procederà ad un ulteriore interpellante, nell'amministrazione centrale, per individuare le unità di personale mancanti (n. 10 in Area II e n. 4 in Area I);
- per quanto riguarda l'altra Agenzia, invece, l'Amministrazione intendeva procedere direttamente alla individuazione di n. 28 unità di personale da trasferire – utilizzando i criteri previsti nel DPCM 13/4/2016 – essendoci stata una formale richiesta in tal senso da parte dei vertici dell'ANPAL.

A questo proposito, abbiamo nuovamente contestato l'atteggiamento dell'amministrazione che, fin dalla fase di avvio delle Agenzie, è stato caratterizzato dallo scarso coinvolgimento dei lavoratori e dalla mancanza di complete informazioni, trasparenza e poco corrette relazioni sindacali. Atteggiamento questo che aggiunge ulteriore difficoltà nella realizzazione degli obiettivi che il Governo intende raggiungere.

Inoltre, abbiamo ribadito di non condividere il modo in cui continua a essere gestita la nascita delle due Agenzie, in particolare dell'ANPAL, rimarcando l'assenza al tavolo, per l'ennesima volta del suo Presidente, che palesemente manifesta la volontà di non voler confrontarsi con le OO.SS. Questo comportamento, in questo delicato momento di passaggio di funzioni, francamente non aiuta a creare un clima di collaborazione tra il personale, anche rispetto all'individuazione coatta delle 28 unità; pertanto, abbiamo nuovamente richiesto di riaprire l'interpellante, non condividendo questa scelta, anche perché non risulterebbero esuberanti nel Ministero.

Su quest'ultimo punto l'amministrazione, dopo le insistenze di queste OO.SS., si è resa disponibile ad una verifica per la riapertura dell'interpellante, riservandosi di fornire una risposta in tempi stretti.

Su questo attendiamo con sollecitudine risposte da parte dell'Amministrazione e ci riserviamo di attivare tutte le iniziative che riterremo opportune.

Con riferimento all'INL, il Direttore ha precisato che entro fine novembre dovrebbero avviarsi le procedure di interpellante per l'individuazione dei dirigenti di I e di II fascia, per ricoprire i posti per le strutture centrali e territoriali dell'INL.

Rispetto all'annoso problema delle gravi carenze di organico dirigenziale, ancora una volta sottolineato dalle OO.SS., l'Amministrazione ha dichiarato di essere impegnata per una proroga oltre il 31/12/2016 delle graduatorie di concorsi espletati (da questa e altre Amministrazioni) per i profili dirigenziali e perché sia prevista, nella prossima legge di Stabilità, lo sblocco di assunzioni per l'INL.

Il Segretario Generale ha inoltre rappresentato come l'apertura di interPELLI per posizioni dirigenziali presso diverse Direzioni Generali del Ministero, abbia prodotto una adesione consistente di dirigenti titolari di incarichi presso le Direzioni territoriali del lavoro situazione che potrebbe creare complicazioni per il prossimo avvio dell'INL.

Sono state poi distribuite due bozze di provvedimenti, relative ai criteri di conferimento degli incarichi dirigenziali e alla ripartizione delle competenze degli Uffici centrali dell'INL, che vi alleghiamo.

Circa i criteri di conferimento incarichi di livello dirigenziale (generale e non generale) nella bozza viene esplicitamente indicato il meccanismo di rotazione degli incarichi. Su questo punto, abbiamo chiesto che lo stesso meccanismo venga usato nell'assegnazione delle posizioni di responsabilità non dirigenziali.

Progressioni Economiche

Da ultimo, con riferimento alla progressioni economiche, già da tempo abbiamo sollecitato incontri per la definizione dei criteri e degli adempimenti necessari a rendere possibile la realizzazione delle procedure di riqualificazione economica del personale; a tutt'oggi, non abbiamo ricevuto dall'amministrazione tutti i dati necessari, seppure sollecitati, per poter formulare anche una nostra proposta, che consenta, in tempi brevissimi, di avviare le procedure di tutte le progressioni, così da poter dare almeno una prima risposta ai lavoratori.

Anche su questo attendiamo con sollecitudine risposte da parte dell'Amministrazione e ci riserviamo di attivare tutte le iniziative che riterremo opportune.

Roma, 10 novembre 2016

FP CGIL
Matteo Ariano
Giuseppe Palumbo

CISL FP
Paolo Bonomo

UILPA
Angelo Vignocchi