



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

**COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA**

Il giorno 8 aprile 2014, alle ore 15,00, in Roma presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il **Capo del Dipartimento** per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, dr.ssa Sabrina Bono, in rappresentanza dell' Amministrazione, e le **delegazioni di parte sindacale**, costituite ai sensi dell'art.4, comma 2, del CCNL 12 giugno 2003 - quadriennio normativo 2002 - 2005 e dell'art. 10, comma 1, del precedente CCNL 16 febbraio 1999,

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota DFP 21 febbraio 2014, n° 11048, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica, ha espresso parere favorevole, con le condizioni ivi contenute, all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. 28 novembre 2013, n° 2/2013, concernente "Criteri e modalità di utilizzo del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2012";

VISTA la nota 26 marzo 2014, n° 4047, del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e AA.GG. - , con la quale si forniscono chiarimenti circa le condizioni summenzionate;

VISTA la nota DFP 1° aprile 2014, n° 19210, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica, con la quale si prende atto di quanto rappresentato nella citata nota n° 4047,

procedono

alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. 28 novembre 2013, n° 2/2013, nel testo allegato al presente verbale.

Per la parte pubblica

Il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
- dr.ssa Sabrina Bono -

Sabrina Bono

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

F.P. CGIL

CISL F.P.

UIL P.A.

CONFSAL-UNSA

F.I.P. (ora F.I.L.P.)

U.S.B. - PI

FEDERAZIONE NAZIONALE UGL-INTESA-EP

A. Bocan' Roberto
Marco Monti
Luca Tullio
Marcello
Assente G. Soreco - Vito Sordani
Federico Moraglio
Renato Sforza



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009

CONTRATTO n. 2/2013

MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI

AMMINISTRAZIONE

ANNO 2012

Premessa

1. In data 14 settembre 2007 è sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e in data 23 gennaio 2009 è stato sottoscritto il CCNL per il biennio economico 2008-2009.

2. Il d.p.r. 17/2009 riorganizza il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in attuazione delle disposizioni contenute nella l. 244/2007 e nel d.l. 85/2008, convertito con modificazioni dalla l. 121/2008.

3. Il d.p.r. 132/2011 apporta modifiche al citato d.p.r. di riorganizzazione 17/2009.

4. Con il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 16 gennaio 2012 dalle medesime parti firmatarie del presente contratto, sono individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede; ciò nell'ambito della mappatura territoriale per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie per il triennio 2011/2013.

5. Il d.l. 95/2012, convertito con modificazioni nella l. 135/2012, all'articolo 5 - "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni" - commi 11 e 11bis, delinea il processo di valutazione del personale.

6. Vista la "Relazione sulla performance 2012", adottata con d.m. del 28 giugno 2013, n. 575;

7. Visto il d.m. del 25 novembre 2013, n° 971, recante indicazioni e criteri, che hanno formato oggetto di confronto con le OO.SS., per la valutazione del personale dirigenziale e delle Aree, per l'anno 2012;

AM

ni - /

ni 2

AS n. CNF dM

CR

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate, alla data del presente accordo, a carico del Fondo Unico di Amministrazione (di seguito FUA) per l'anno 2012, le parti convengono quanto segue.

Art. 1
Campo di applicazione - destinatari

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2012 nel MIUR; si applica, altresì, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili. Il presente contratto si applica anche al personale temporaneamente assegnato, appartenente ad altre amministrazioni del comparto Ministeri, e al personale in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2012.

2. Fra i destinatari delle risorse finanziarie del presente accordo, non è compreso, ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno 2012 presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro.

Art. 2
Risorse disponibili

1. Le risorse finanziarie, a carico del FUA per l'anno 2012 sono pari ad € 8.310.513,00 al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, come specificato nella seguente Tabella 1:

TABELLA 1	IMPORTO
VOCI FINANZIARIE	
Stanziamiento iniziale di bilancio - l. 229/2012 - d.m.t. 1/12/2012	6.628.669,00
Assestamento di bilancio - l. 182/2011 <i>così formato:</i>	
- limite massimo assestamento consentibile, in applicazione delle disposizioni del d.l. 112/2008 conv. l. 132/2008	€ 2.422.066,00
- a detrarre, in applicazione delle disposizioni del d.l. 78/2010 conv. l. 122/2010	€ 740.222,00
<i>Assestamento definitivo</i>	1.681.844,00
TOTALE FUA 2012	8.310.513,00

Art. 3
Utilizzo delle risorse finanziarie

(ove non specificato si intendono al lordo delle ritenute a carico dello Stato)

1. La disponibilità, di cui al precedente articolo 2 (€ 8.310.513,00), è così utilizzata:

- a) € 146.501,00 per retribuire, secondo i criteri di cui al successivo articolo 4, i centralinisti telefonici non vedenti [Allegato A];
- b) € 48.188,62 per retribuire, le turnazioni consuntivate ed effettuate, nel corso dell'anno 2012, dal personale destinato ai servizi generali, di guardiania e portierato [Allegato B];
- c) € 8.115.823,38 sono destinati alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui al successivo articolo 5 e sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito.

[Handwritten signature]

3 *[Handwritten initials]* *[Handwritten initials]* *[Handwritten initials]* *[Handwritten initials]* *[Handwritten initials]*

Art. 4

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti

1. La risorsa finanziaria di € 146.501,00, è attribuita ai centralinisti non vedenti degli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione [Allegato A].
2. Il compenso annuo pro-capite intero spettante al personale interessato dal presente articolo è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente 1.116,41).
3. Il compenso annuo pro-capite è attribuito in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2012 ed è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni di cui al successivo art. 5.

Art. 5

Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività

1. La risorsa finanziaria, di cui al precedente art. 3, lett. c), pari ad 8.115.823,38, è destinata alla contrattazione di sede con le RSU e le OO.SS territoriali ed è ripartita, tra i tre Dipartimenti dell'Amministrazione centrale e gli Uffici Scolastici regionali, in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2012 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2012. [Allegato C].

Detta somma è destinata al personale di ruolo, di cui al precedente articolo 1, in servizio alla data del 31/12/2012, al personale cessato nel corso dell'anno 2012, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del comparto Ministeri) e in uscita, nel corso del medesimo anno, al personale in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2012 e al personale con contratto a tempo determinato.

2. Nell'Amministrazione periferica, i Direttori Generali ripartiscono le risorse finanziarie loro assegnate [Allegato C - colonna W] tra gli Uffici sedi di contrattazione - individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 16 gennaio 2012, citato nelle premesse al presente accordo - sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione. Il numero delle unità in servizio al 31/12/2012, quello dei cessati nel corso del 2012 e quello del personale trasferito, o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, sono individuati dai singoli Uffici Scolastici Regionali, i quali provvederanno a darne informativa alle OO.SS. territoriali.


L'attribuzione delle risorse finanziarie, da parte dei Direttori degli Uffici Scolastici Regionali, alle singole sedi di contrattazione, esclude un ulteriore passaggio contrattuale a livello regionale.

3. La risorsa finanziaria di cui all'Allegato C - colonna Y, pari al 30% [€ 2.434.746,16 - lordo dipendente € 1.834.774,80] della risorsa complessiva [€ 8.115.823,38 - lordo dipendente € 6.115.916,00 - Allegato C - colonne K e W], è destinata all'attribuzione della produttività collettiva - connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2012" citata nelle premesse.

A ciascun destinatario del presente accordo, sede per sede di contrattazione, è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, [scaturente dal citato importo dell'Allegato C - col. Y] e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2012;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2012; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale proveniente dagli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- d) periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2012; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale destinato agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni.

A

4 

La risorsa residuale, successiva al calcolo previsto dalla precedente alinea, è attribuita ai medesimi destinatari per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuato con esclusione delle fattispecie di cui alle precedenti lettere da a) a e).

Il compenso attribuito con il presente comma è indipendente da quello individuato nel comma 4 medesimo.

4. La risorsa finanziaria di cui all'Allegato C – colonna Z, pari al 70% [€5.681.074,37 – lordo dipendente € 4.281.141,20 - Allegato C – colonna Z] della risorsa complessiva [€ 8.115.823,38 – lordo dipendente € 6.115.916,00 - Allegato C – colonne K e W], è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede.

L'attività relativa alla formulazione delle ipotesi dei contratti di sede, in ragione dell'attuale assetto organizzativo del MIUR, volta alla corresponsione della retribuzione di produttività individuale, deve necessariamente utilizzare almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel d.m. del 25 novembre 2013, n° 971, citato nelle premesse, e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
 - 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
 - 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
 - 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
 - 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
 - 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;
- pertanto, la contrattazione di sede non può prevedere ulteriori criteri di valutazione pena la nullità del contratto stesso.

La medesima contrattazione può individuare, secondo le specifiche esigenze di ciascuna sede, il *range* del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel *range* complessivo previsto dal d.m. del 25 novembre 2013, n° 971 (min. 0,60 max. 3,00).

5. Al fine della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, per tutte le contrattazioni di sede, la modalità da applicare è la seguente:

- è attribuito a ciascun dipendente il coefficiente totale (**cd**) - di cui al d.m. del 25 novembre 2013, n° 971, più volte menzionato - compreso nel range 0,60- 3,00;
- la sommatoria dei coefficienti totali (Σ **cd**), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (**Rf**) disponibile per ciascuna contrattazione di sede;
- ad ogni dipendente è assegnato l'importo (**imp**) risultante dal seguente calcolo:

$$\text{imp} = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

cioè:

Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

Art. 6 Disposizioni finali

1. Nella considerazione che le risorse finanziarie assegnate alle singole sedi di contrattazione sono destinate, oltre che alle unità di personale in servizio al 31/12/2012, anche al seguente personale:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del comparto Ministeri nel corso dell'anno;

- in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2012, ogni sede di contrattazione provvede all'attribuzione dei compensi spettanti a tali dipendenti.

Per le spettanze del personale in mobilità all'interno dell'Amministrazione, per l'intero anno, provvede l'Ufficio presso il quale lo stesso è in servizio al 31/12/2012.

2. Le distinte contrattazioni di sede devono essere avviate entro 30 giorni dalla pubblicazione - sul sito Intranet da parte della Direzione per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali - del presente contratto definitivamente sottoscritto successivamente al positivo esito dell'accertamento degli organi di controllo preposti.

3. Le distinte contrattazioni di sede devono avere termine, con la sottoscrizione delle loro ipotesi, entro e non oltre 120 giorni dall'avvio delle contrattazioni stesse.

4. Ogni contratto di sede è disposto in conformità ai criteri contenuti nel presente C.C.N.I..

5. Ogni dirigente provvede a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito, illustrando, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata. Entro sette giorni il valutato può presentare osservazioni. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

6. Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, ciascun dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver osservato l'obbligo di cui al comma precedente.

7. La Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, provvede al monitoraggio sulle modalità di attuazione del presente C.C.N.I.. A tal fine, ciascun ufficio sede di contrattazione invia al Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Ufficio I - i modelli di rilevazione compilati e appositamente predisposti dallo stesso Ufficio I.

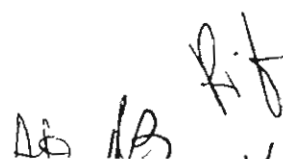
In uno specifico incontro, l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie esaminano le risultanze di detto monitoraggio.

8. Ferma restando la formulazione di cui al precedente comma 1, i responsabili degli Uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale destinatario, forniscono alle OOSS territoriali e alle RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite.

9. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) d.lgs 30 giugno 2011, n° 123, ciascun accordo pattizio di sede deve essere inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio (ucb-università.rgs@pec.mef.gov.it) c/o il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Oltre all'accordo sottoscritto, devono essere inviate la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.

Contestualmente, è fatto obbligo dell'invio del contratto di sede anche alla Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, al seguente indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it; al fine, tra l'altro, della verifica di cui alla seconda alinea del comma 4 del precedente articolo 5.



FUA 2012
CENTRALINISTI NON VEDENTI
Importi connessi al servizio effettivamente prestato

UFFICIO	UNITA'	IMPORTO LS	IMPORTO LD
AC	6	8.086,41	6.093,75
USR ABRUZZO	2	2.962,96	2.232,83
USR BASILICATA	3	4.444,44	3.349,24
USR CALABRIA	6	8.888,88	6.698,48
USR CAMPANIA	6	8.888,88	6.698,48
USR EMILIA ROMAGNA	6	8.271,60	6.233,31
USR FRIULI VENEZIA GIULIA	4	5.925,92	4.465,65
USR LAZIO	5	7.407,40	5.582,06
USR LIGURIA	4	5.925,92	4.465,65
USR LOMBARDIA	9	13.333,32	10.047,72
USR MARCHE	5	7.407,40	5.582,06
USR MOLISE	3	4.444,44	3.349,24
USR PIEMONTE	7	9.320,98	7.024,10
USR PUGLIA	6	8.888,88	6.698,48
USR SARDEGNA	5	7.407,40	5.582,06
USR SICILIA	9	12.345,67	9.303,44
USR TOSCANA	9	10.698,76	8.062,37
USR UMBRIA	1	1.481,48	1.116,41
USR VENETO	7	10.370,36	7.814,89
Totale complessivo	103	146.501,10	110.400,22

Ai
AM

M

6 *AP* *AS* *SE*
RT *H* *Q* *AB*

Allegato B al CCNI n° 2/2013

FUA 2012

TURNAZIONI PORTINERIA, GUARDIANIA E SERVIZI GENERALI

Unità	n° turni				Tariffa turni diurni	Tariffa turni festivi diurni	Tariffa turni notturni	Tariffa turni festivi notturni	Totale complessivo
	DIURNI	Festivi Diurni	Nottturni	Festivi notturni	6,46	12,91	12,91	25,82	
1			124	18			1.600,84	464,76	2.065,60
2			116	17			1.497,56	438,94	1.936,50
3A	44				284,24				284,24
4A	27				174,42				174,42
5A	97				626,62				626,62
6	125				807,50				807,50
7A	81				523,26				523,26
8			96	17			1.239,36	438,94	1.678,30
9A	113				729,98				729,98
10A	60				387,60				387,60
11A	11				71,06				71,06
12	7		106	9	45,22		1.368,46	232,38	1.646,06
13A	79				510,34				510,34
14A	103				665,38				665,38
15	129	1			833,34	12,91			846,25
16A	74				478,04				478,04
17A	73				471,58				471,58
18	129				833,34				833,34
19	106				684,76				684,76
20	80				516,80				516,80
21A	95				613,70				613,70
22	91				587,86				587,86
23	129				833,34				833,34
24	132				852,72				852,72
25	121				781,66				781,66
26			121	18			1.562,11	464,76	2.026,87
27A	53				342,38				342,38
28A	86				555,56				555,56
29			120	11			1.549,20	284,02	1.833,22
30A	72				465,12				465,12
31	127	3			820,42	38,73			859,15
32	131				846,26				846,26
33	54		45	2	348,84		580,95	51,64	981,43
34	130	2			839,80	25,82			865,62
35A	81				523,26				523,26
36	133	1			859,18	12,91			872,09
37			115	14			1.484,65	361,48	1.846,13
38A	128				826,88				826,88
39A	116				749,36				749,36
40A	137				885,02				885,02
41A	104				671,84				671,84
42A	22				142,12				142,12
43A	24				155,04				155,04
44A	129				833,34				833,34
45A	66				426,36				426,36
TOTALE	lordo dipendente								36.313,96
	lordo Stato								48.188,62

FUA 2012

RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE

TOTALE RISORSA LS: € 8.115.823,38

	J	K	W	Y	Z
Uffici	Totale unità personale	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	Importo lordo dipendente destinato alla produttività collettiva	Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale
Dipartimento Programmazione	404	669.277,94	504.354,00	151.306,20	353.047,80
Dipartimento Istruzione	208	344.578,74	259.667,00	77.900,10	181.766,90
Dipartimento Università	233	385.994,46	290.878,00	87.263,40	203.614,60
U.S.R Abruzzo	137	226.958,11	171.031,00	51.309,30	119.721,70
U.S.R Basilicata	78	129.217,03	97.375,00	29.212,50	68.162,50
U.S.R Calabria	272	450.602,97	339.565,00	101.869,50	237.695,50
U.S.R Campania	422	699.097,26	526.825,00	158.047,50	368.777,50
U.S.R Emilia Romagna	205	339.608,86	255.922,00	76.776,60	179.145,40
U.S.R Friuli V.G.	117	193.825,54	146.063,00	43.818,90	102.244,10
U.S.R Lazio	331	548.344,06	413.221,00	123.966,30	289.254,70
U.S.R Liguria	102	168.976,11	127.337,00	38.201,10	89.135,90
U.S.R Lombardia	437	723.946,69	545.551,00	163.665,30	381.885,70
U.S.R Marche	89	147.439,94	111.108,00	33.332,40	77.775,60
U.S.R Molise	57	94.427,83	71.159,00	21.347,70	49.811,30
U.S.R Piemonte	275	455.572,86	343.310,00	102.993,00	240.317,00
U.S.R Puglia	322	533.434,40	401.985,00	120.595,50	281.389,50
U.S.R Sardegna	150	248.494,29	187.260,00	56.178,00	131.082,00
U.S.R Sicilia	464	768.675,66	579.258,00	173.777,40	405.480,60
U.S.R Toscana	212	351.205,26	264.661,00	79.398,30	185.262,70
U.S.R Umbria	74	122.590,51	92.382,00	27.714,60	64.667,40
U.S.R Veneto	310	513.554,86	387.004,00	116.101,20	270.902,80
TOTALE	4.899	8.115.823,38	6.115.916,00	1.834.774,80	4.281.141,20

AS
2007

24

1/3 *RT* *ST* *AR*