



RIUNIONE INTERLOCUTORIA A PERSOCIV SU FUA E SVILUPPI 2017.

La riunione di oggi a PERSOCIV per la definizione dell'*Ipotesi di accordo sulla distribuzione del FUA 2017*, ha avuto un carattere del tutto interlocutorio in ragione delle importanti scadenze che sono in agenda per i prossimi giorni.

La prima: a conclusione dell'incontro di ieri in Funzione Pubblica con le OO.SS., la Ministra Madia ha annunciato che venerdì 19 p.v. porterà all'attenzione del Consiglio dei Ministri i due schemi di decreto legislativo attuativo della legge 124/2015, che recano importanti modifiche e integrazioni, da una parte al D.Lgs. 165/2001 (il c.d. "testo unico del pubblico impiego") in ordine al sistema delle relazioni sindacali e al recupero della contrattazione dopo i guasti prodotti dalle norme Brunetta e, dall'altra, al D. Lgs 150/2009 in materia di valutazione e di premialità, che dovrebbe portare finalmente all'affermazione della centralità della *performance organizzativa* rispetto alla *performance individuale*, condizione questa da sempre elusa all'interno della nostra Amministrazione, che ha negato il diritto di ogni lavoratore di conoscere la *performance organizzativa* del proprio Ente e di essere valutato anche con riferimento ai compiti/obiettivi assegnati al proprio Ente e Dirigente, che invece AD ha tenuto sempre rigorosamente al coperto adducendo motivi legati alla sicurezza dello strumento militare che francamente non hanno mai convinto nessuno.

La seconda scadenza riguarda più direttamente la nostra Amministrazione, ed è relativa al tavolo di confronto in materia di *performance*, che fa parte del pacchetto convenuto con il Vertice politico nel contesto dell'accordo del 5 aprile u.s., e che è già stato fissato presso il Gabinetto del Ministro per mercoledì 24 maggio p.v.. Sarà quella, evidentemente, l'occasione per una prima verifica degli effetti del sistema di valutazione adottato dal Ministero Difesa nell'anno 2016, e per conoscere finalmente gli intendimenti della Ministra Pinotti in merito alla direttiva sulla performance 2017, atteso che a fattor comune le scriventi OO.SS. hanno chiesto la modifica della Direttiva del 10.11.2015 nella parte in cui prevede, per l'attività progettuale pagata con il FUS, gli stessi criteri di valutazione utilizzati per la valutazione della *performance individuale*.

Appaiono allora di tutta evidenza i riflessi e le ricadute che queste due importanti scadenze potrebbero avere sugli approdi conclusivi della trattativa in corso per la definizione dell'*ipotesi di accordo FUA 2017*, in particolare per quanto attiene le competenze dei tavoli locali in materia di valutazione dell'attività progettuale e di distribuzione del FUS.

Alla luce di quanto sopra, FP CGIL – UIL PA - FLP DIFESA hanno unitariamente rappresentato al Direttore Generale di PERSOCIV l'utilità di attendere e conoscere gli sbocchi finali di queste due importanti scadenze, prima di proseguire nel confronto negoziale per la definizione dell'*ipotesi di accordo sul FUA 2017*. E, per questo, FP CGIL - UIL PA - FLP DIFESA hanno chiesto l'aggiornamento della riunione ad una data successiva, che poi, a conclusione dell'incontro odierno, è già stata individuata e fissata per la giornata di lunedì 29 maggio p.v..

FP CGIL, UIL PA e FLP DIFESA provvederanno a completare la propria piattaforma negoziale per la trattativa in corso, per gran parte già comunque definita in coerenza con le posizioni espresse nella precedente riunione del 20 aprile u.s. e di cui al comunicato unitario diffuso in pari data, e a mettere a punto definitivamente l'insieme delle richieste da sottoporre al Direttore Generale per il prosieguo della trattativa, che auspichiamo porti rapidamente alla chiusura dell'accordo.

Roma, 16.05.2017

FP CGIL
F.to Francesco Quinti

UIL PA
F.to Sandro Colombi

FLP DIFESA
F.to Giancarlo Pittelli