



**DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, L'INNOVAZIONE
ORGANIZZATIVA, IL BILANCIO - UPD**

**Divisione III – RELAZIONI SINDACALI, POLITICHE DI GESTIONE DEL PERSONALE E TRATTAMENTO
ECONOMICO**

**VERBALE DI CONCERTAZIONE SUI CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI
DIRIGENZIALI DI LIVELLO NON GENERALE**

Il giorno 11 settembre 2017, alle ore 15, presso la sede ministeriale di via Flavia n. 6 si incontrano i rappresentanti dell'Amministrazione e i rappresentanti delle OO.SS. dell'Area Dirigenza per condividere i criteri da adottare per la graduazione degli uffici dirigenziali di livello non generale, come individuati dal DPR n. 57/2017 recante il regolamento di riorganizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Sono presenti,

➤ **per l'Amministrazione:**

dr.ssa Stefania CRESTI

Direttore generale della D.G. PIOB-UPD

dr.ssa Susanna ZELLER

Dirigente della divisione III della D.G. PIOB-UPD

dr.Massimiliano MISIANI MAZZACUVA

Dirigente ad interim della divisione II della D.G. PIOB-UPD

➤ **per le OO.SS.**

FP CGIL: Giuseppe PALUMBO

FP CISL: Stefano OLIVIERI PENNESI

UIL PA: ' Dora ROTILI

FEDERAZIONE CONFSAL/UNSA: Vincenzo DI BIASI

DIRSTAT: Emanuela CIGALA

UNADIS: Emanuela CIGALA

ASSOMED SIVEMP: Valeria MINNITI

Svolgono compiti di segreteria: Anna Maria Palermi, Anna Maria Bucci. Allocca Immacolata

PREMESSO CHE

- con D. Lgs del 14 settembre 2015, n. 149. è stato istituito l'Ispettorato Nazionale del Lavoro
- con D. Lgs del 14 settembre 2015 n. 150 è stata istituita l'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro
- con D.M del 3 agosto 2017 si è provveduto a riorganizzare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

RITENUTO CHE

- Occorre procedere alla graduazione delle posizioni funzionali dirigenziali di livello non generale, in coerenza con le disposizioni recate in materia dal vigente CCNL del personale dirigente dell'Area I.
- Il provvedimento di graduazione deve tenere conto della necessità di garantire adeguata valorizzazione alle nuove posizioni funzionali risultanti all'esito della riorganizzazione, nei limiti della capienza finanziaria del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia del Ministero.

Tutto ciò premesso e ritenuto,

LE PARTI CONCORDANO SUI SEGUENTI PUNTI

I - Sono confermati i criteri relativi alla graduazione delle posizioni dirigenziali non generali elaborati, sulla base delle disposizioni del CCNL 21 aprile 2006, art. 54, d'intesa tra l'Amministrazione e le OO.SS., come di seguito indicati:

- I.1. **“ampiezza della struttura”**
- a. Risorse umane e risorse finanziarie assegnate alla struttura in rapporto alla varietà delle competenze attribuite
- I.2. **“collocazione della posizione nell'ambito dell'organizzazione ministeriale”**
- a. Grado di autonomia rispetto all'organo sovraordinato
 - b. Funzioni di coordinamento e potestà di intervento nei confronti di enti esterni al Ministero
- I.3. **“responsabilità derivante dalla posizione”**
- a. Rilevanza giuridica, economica e sociale degli effetti dei provvedimenti adottati
 - b. Grado di discrezionalità dell'attività di competenza rispetto a prescrizioni legislative e regolamentari
- I.4. **“requisiti richiesti per l'esercizio dell'attività di competenza”**
- a. Grado di impegno e livello della specializzazione richiesta
 - b. Coordinamento di commissioni e organi collegiali.

II - Ai fini dell'adozione del provvedimento di graduazione, i titolari degli Uffici dirigenziali di livello generale trasmettono i dati concernenti i suddetti criteri, utili per la formulazione della proposta tecnica da parte del Segretario generale, sentiti i Direttori generali.

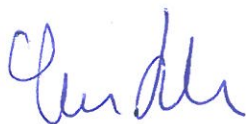


Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'SE' on the left, several illegible signatures in the center, and a signature on the right with a small '2' in a box below it.

III - L'Amministrazione manifesta l'intendimento di garantire compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili nel citato fondo dei dirigenti di II fascia, i valori economici della retribuzione di posizione di parte variabile relativi all'attuale sistema di graduazione in fasce.

La riunione si chiude alle ore 18,00

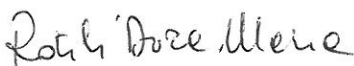
PER L'AMMINISTRAZIONE




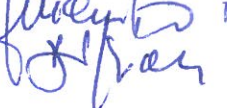
PER LE OO.SS.

CGIL FP 

CISL FP 

UIL PA 

UNADIS 

FEDERAZIONE CONFSAI - UNSA 

DIRSTAT 

ASSOMED SIVEMP 