



Nella giornata di ieri si è svolto il programmato incontro tra l'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli e le OO.SS. nazionali.

In apertura il Direttore Centrale Pianificazione Amministrazione e Sicurezza sul lavoro, Dott. Lo Surdo, ha presentato alle OO.SS. il "Piano strategico dell'Agenzia" che ricalca, in linea generale, l'impostazione degli anni precedenti, dando maggior evidenza alla compliance doganale e fiscale.

Al riguardo, considerata la cronica carenza di personale, abbiamo manifestato l'esigenza che gli obiettivi di Piano fossero commisurati alle effettive dotazioni organiche dell'Agenzia. In merito è stato garantito che, rispetto ai risultati raggiunti negli anni passati, i target per il 2016 tengono in debito conto tale circostanza ed in tale senso risultano "adeguati" rispetto alla attuale consistenza del personale.

Inoltre, sempre con riferimento al Piano, dobbiamo sottolineare positivamente che esso contiene l'impegno dell'Agenzia alla assunzione degli ulteriori idonei alla procedura concorsuale di accesso alla III Area, come peraltro anticipato nel corso dell'ultima riunione.

Al riguardo, tra l'altro, il Direttore Peleggi ha confermato la volontà dell'amministrazione di giungere entro la fine dell'anno allo scorrimento totale delle graduatorie degli idonei. Sul punto saranno presentate, entro il mese di settembre, per la delibera del Comitato di Gestione, le nuove dotazioni organiche, propedeutiche come noto al successivo inquadramento degli idonei. Su questo punto continuiamo a garantire la massima attenzione, anche in considerazione dei tempi ristretti a disposizione.

Per quanto riguarda i passaggi economici abbiamo, finalmente, sottoscritto gli accordi sui criteri per la definizione delle procedure selettive per gli sviluppi economici all'interno

delle aree, con decorrenza da 1° gennaio 2015, sia per l'Area Dogane che per l'Area Monopoli. I criteri, in sostanza già attuati per i precedenti passaggi del 2010, sono gli unici, in quanto già collaudati, che garantiscono la conclusione delle progressioni entro l'anno.

Aggiungiamo inoltre che i requisiti di permanenza - più di 8 anni per le dogane e più di 5 anni per i monopoli - rendono omogenea l'attribuzione dei punteggi tra esperienza professionale, titoli di studio e valutazioni di prestazioni individuali, e tengono conto delle diverse tempistiche e del numero dei passaggi con i quali si sono sviluppate le precedenti procedure, nelle due amministrazioni, prima dell'accorpamento.

E' per noi importante avere inoltre sottoscritto un protocollo di intesa che impegna le parti a definire, entro settembre, i nuovi criteri attuativi delle progressioni 2016, già finanziate, come noto, con le ipotesi sottoscritte lo scorso dicembre.

In ordine al superamento delle Sezioni -dogane e monopoli- il Direttore Peleggi ha confermato che l'Agenzia sta ponendo in essere tutte le azioni propedeutiche, anche con gli organi esterni all'Agenzia, al fine di chiudere il tutto entro i termini, non derogabili, previsti dalla specifica norma di legge.

Roma 26 luglio 2016

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

CONFSAL-SALFI

Iervolino

Silveri

Procopio

Fici

Fanfani

Diodati

Veltri

Fiorentino