



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0019223 P-4.17.1.14.5
del 14/05/2012



6740029

Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali.
Dipartimento delle politiche competitive
del mondo rurale e della qualità
Direzione generale dei servizi
amministrativi.
Via XX Settembre 20
00187 ROMA

Oggetto: Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali. Valutazione individuale del personale. Parere.

Codesta Amministrazione, con nota nr. 7832 del 13/4/2012, chiede il parere di questo Dipartimento in ordine:

1. alla necessità di procedere alla valutazione individuale della Performance per l'anno 2011, con riferimento alle previsioni del d.lgs. 150/09 non oggetto di sospensione da parte del d.lgs. 141/2011, secondo quanto indicato nella nota della stessa Amministrazione n. 7077 del 30/3/2012;
2. alla correttezza dei criteri per il calcolo del coefficiente di presenza dei singoli dipendenti, specificati nella nota di codesta Amministrazione n. 7103 del 2/4/2012.

In merito al primo punto, nel rinviare alle indicazioni e ai chiarimenti contenuti nelle Lettere circolari di questo Dipartimento nn. 1 e 7 del 2011 e con riferimento all'art. 6 del d.lgs. 141/2011, si ritiene che il rinvio operato da detta norma alla contrattazione successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 si limiti a posticipare i soli effetti economici della valutazione, fatta eccezione per le risorse aggiuntive provenienti dalle economie conseguite dalle amministrazioni ai sensi delle vigenti norme (v. in merito, Circolare DFP n. 13/2011).

Peraltro - come precisato nella sopra richiamata Lettera circolare DFP n. 1/2011 - risultano pienamente operativi ed attuabili tutti gli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità nonché le altre disposizioni dello stesso d.lgs. 150/2009, secondo le indicazioni operative fornite con la Circolare DFP n. 7/2010.

Con riferimento al secondo punto, si ritiene che i criteri indicati per il calcolo del coefficiente di presenza dei singoli dipendenti, ai fini della performance individuale, così come individuati da codesta Amministrazione, possano ritenersi coerenti con la normativa di riferimento.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Eugenio Galozzi

EX DG SEAM

Prot. Ingresso del 15/05/2012

Numero: **0009778**

Classifica:



0 1 0 0 0 0 6 5 3 9 9 9