

Roma, 5 Ottobre 2016

Alle Segreterie Territoriali FP CGIL
con preghiera di trasmissione
alle/ai delegate/i FP CGIL MIBACT

Arrivano le progressioni economiche

Care compagne e cari compagni,

finalmente ieri si è concluso l'iter dei controlli sull'accordo sulle progressioni economiche e pertanto abbiamo sottoscritto definitivamente il contratto che adesso consente l'avvio delle procedure per la messa a bando dei posti per le progressioni economiche 2016. Un risultato tutt'altro che scontato, che adesso deve necessariamente essere portato a compimento entro il 31 dicembre 2016. Al riguardo l'Amministrazione ci ha comunicato questi tempi: entro il 14 ottobre sarà emanato una pre-bando, ovvero una ricognizione tramite la quale ciascun lavoratore potrà verificare la propria situazione configurata sul sistema GEDAP e chiedere entro una settimana l'eventuale motivata rettifica dei propri dati tramite una comunicazione via mail. Il 24 ottobre sarà emanato il bando vero e proprio e fino al 4 novembre si potranno produrre le istanze di partecipazione. La procedura sarà on line, tramite un applicativo, ma nella presentazione di istanze sarà consentita anche la trasmissione di documentazione attestante il possesso dei titoli richiesti dal bando. Nei prossimi giorni sarà costituita la Commissione esaminatrice, che sarà unica e non più articolata in sottosezioni territoriali. La pubblicazione delle graduatorie definitive è prevista intorno al 20 dicembre p.v., in modo da rispettare il termine perentorio del 31 dicembre per la conclusione del processo.

Naturalmente noi ci attizzeremo con uno sportello informativo e di ausilio nella presentazione delle domande, le cui modalità comunicheremo nei prossimi giorni.

La valutazione è certamente positiva: una prima risposta alle istanze dei lavoratori è stata data. Ma ricordiamo che l'accordo con l'Amministrazione prevede l'avvio di ulteriori fasi di progressioni economiche nel 2017 e nel 2018. La certificazione dei criteri contenuti nell'attuale accordo pertanto diventa un viatico per i prossimi e sarà nostra cura proseguire in questo processo per garantire le 12.000 progressioni preventivate e poi proseguire con l'individuazione annuale di una quota di progressioni economiche in modo da dare continuità e coerenza alla norma contrattuale dedicata. In allegato l'accordo definitivo.

Mobilità volontaria: respinte le nostre richieste di integrazione.

Per quanto riguarda invece la mobilità volontaria, sono state sostanzialmente respinte le nostre richieste di riconoscere nei criteri anche i periodi a tempo determinato. Sul punto al tavolo abbiamo registrato la curiosa opposizione dei sindacati autonomi a queste integrazioni con motivazioni a dir poco singolari. Tralasciando la solita sequenza di insulti e insinuazioni prodotte dal comiziante collega della USB, ci ha lasciato francamente di stucco la motivazione della FLP, che teme una dilatazione dei tempi di applicazione dell'accordo sulle progressioni economiche, accordo che loro non hanno firmato. Insomma pretesti per distinguersi dal sindacato confederale, peccato che a rimetterci sono i lavoratori.

In ogni caso abbiamo chiesto conferma delle modalità di applicazione del bando, ovvero della messa a disposizione di tutti i posti vacanti per sede e non per Ufficio e della partenza dalla sede precedente a quella della eventuale assegnazione provvisoria conseguente alla istituzione dei nuovi Uffici. L'Amministrazione ha confermato che questa sarà l'impostazione del bando e che ha già richiesto ai direttori dei Poli Regionali la trasmissione della loro ipotesi di ripartizione

dell'organico per ogni singolo museo facente parte del circuito. L'emanazione del bando avverrà non appena saranno disponibili questi dati e nel frattempo si è concordato di procedere ad uno scorrimento delle vecchie graduatorie, recuperando disponibilità a coperture di posti a seguito di rinunce degli aventi diritto. E la possibilità di recuperare una procedura di mobilità che riguardi quelle posizioni in organico la cui scarsa dotazione comporta la presenza nei singoli Uffici di un solo dipendente con quel profilo professionale. Riteniamo questo positivo, mentre manteniamo profonde perplessità sul mancato accoglimento delle integrazioni richieste. Non ci hanno convinto le motivazioni addotte e certo non abbiamo apprezzato il comportamento dei colleghi di altre sigle non confederali. Ma, come è giusto che sia, queste valutazioni le rimandiamo ai lavoratori.

Passaggi di area, assunzioni e FUA

Sempre nella riunione di ieri ci è stato confermato che nel pacchetto di disposizioni che il Ministero vuole inserire nel disegno di legge stabilità ci saranno l'autorizzazione allo scorrimento dei passaggi di area, l'estensione delle assunzioni dall'esterno volte a coprire tutti gli idonei previsti dal concorso e l'incremento del FUA. Il pacchetto è attualmente al dirimente confronto con gli organi di controllo e quindi non sono stati in grado di confermare con certezza che poi queste disposizioni le troveremo nel ddl stabilità. Noi abbiamo semplicemente ricordato che queste misure fanno parte degli impegni che il Ministro ha assunto nella riunione del 30 agosto e che troveremo davvero singolare se qualcuno degli impegni presi venisse disatteso a causa dell'opposizione degli organi di controllo. Naturalmente verificheremo passo passo la situazione e vi aggiorneremo tempestivamente su ogni novità.

Cari saluti
Claudio Meloni
FPCGIL Nazionale MIBAC