

CRAL E TELELAVORO: FACCIAMO IL PUNTO?

L'attuale dirigenza, sin dal momento del proprio insediamento, ha dichiarato di voler favorire tutte quelle condizioni che rendono "sereno" l'ambiente di lavoro al fine di valorizzare e riconoscere il grande sforzo fatto da ogni singolo lavoratore, **condizioni che noi della FP Cgil da sempre vogliamo realizzare.**

Alle intenzioni, tuttavia, non sono seguite azioni concrete tali da garantire quel **benessere organizzativo per noi necessario ai lavoratori.**

Un esempio eclatante di ciò è la gestione della vicenda "Cral".

Ad un anno dall'emissione del messaggio Hermes 5233 del 27/12/2016 la questione è ancora lontana da una soluzione e risulta gestita in modo disomogeneo dai vari territori. La funzione dei Bar va ben oltre il semplice ristoro dei lavoratori, merita a nostro parere, di essere affrontata con la dovuta attenzione. Chiediamo all'amministrazione di avere un **prospetto da cui risultino tutte le sedi coinvolte, le relative somme richieste, e lo stato di esigibilità delle stesse.** Solo avendo conoscenza completa di queste informazioni, riteniamo sia possibile convocare un tavolo per individuare la soluzione al problema, **precisando che non accetteremo soluzioni "al buio".**

Altro tema che **DEVE** essere affrontato è il **Telelavoro.**

L'accordo nazionale sottoscritto il 15/10/2014 avviava una fase sperimentale di durata triennale, ormai scaduta, e prevedeva la costituzione di un **osservatorio nazionale.** Riteniamo indifferibile fare il punto della situazione e chiediamo la convocazione di detto osservatorio. **Come Fp Cgil vogliamo preservare uno strumento che, al verificarsi di condizioni meritevoli di tutela, svolga un ruolo di peso nella conciliazione fra vita personale e lavorativa.**

Roma, 01 dicembre 2017

Il Coordinatore Nazionale FP CGIL INPS

Matteo Ariano