

**Al dr. Fabio Carducci
Direzione per l'organizzazione e
La gestione delle risorse
Dir. Gen. ROMA**

**Alle Segreterie Nazionali
CGIL-CISL-UILPA-monopoli
ROMA**

**Alle Segreterie Provinciali
CGIL-CISL-UILPA
NAPOLI**

Tra miopia e presbiopia

Preu Isi Vlt C6a C7 Noe Rfid Meccanici Smart-Card Nod Attestati Accreditementi Carta ologramma Avvisi Bonari F-24 Rimborsi Correttive Ravvedimenti Rettifiche Rateazioni Verbali Sanzioni Rimozioni Sospensioni Furti Sequestri Confische Cessioni Prospetti MIS DataWareHouse Accessi Contestazioni Ordinanze Audizioni Accertamenti Constatazioni Interrogazioni Consuntivazioni Obiettivi Videoconferenze Siae C.i.d. Equitalia Sogei Contingentamento Tabella Giochi proibiti Gdf Questura artt. 86 e 88 comma 9 Procura Tribunale OdS Protocollo ASP Pagamenti Atti Verifiche Telefoniche STAams Scaams Concessionari Contribuenti Produttori Awp Importatori Noleggiatori Magazzini Baristi Tabaccai Avvocati Commercialisti Quietanze Parrocchie OmniaExpress Totem Scommesse ippiche Scommesse Sportive Corner Sale Bingo Lotto Rivendite Ordinarie Rivendite Speciali Distributori Automatici Patentini Nuove Istituzioni Plichi Depositi Fiscali Contenzioso Ruoli Aams DG UR Sedi Sezioni Agenzia RIES/C6 (Prima versione, seconda versione terza versione...) ecc.

In cambio:

Diritto alla carriera negato, contratti bloccati, 165 tagliato, dignità calpestata.

Da tempo rivendichiamo investimenti sull'apparato fiscale, che è un cardine fondamentale del Paese. Investire vuol dire puntare sui lavoratori i quali, malgrado le penalizzazioni, hanno dimostrato un grande senso di responsabilità e di sacrificio comprendendo l'importanza del proprio ruolo. Puntare sui dipendenti vuol dire apprezzarne la professionalità anche dotandoli di strumenti operativi in grado di facilitarli nello svolgimento dei gravosi compiti cui sono chiamati.

E invece la D.G. che fa?

- Con circolare del 12.12.11 comunica a tutto il personale che la polizza sanitaria UNISALUTE non viene rinnovata “considerato il significativo incremento dei costi da sostenere per il rinnovo, dovuto all’aumentato numero dei dipendenti”
Riteniamo al contrario che vada fatto ogni sforzo affinché la salute dei lavoratori non sia derubricata a “benefit” che si può o non si può concedere.
- Con circolare del 20.02.12 fa “chiarezza” sulle modalità di espletamento delle missioni da parte del personale AAMS e con scarso senso del ridicolo chiede ai lavoratori:
 - **Uso del mezzo proprio:**
di utilizzare la propria auto, previa autorizzazione, purché il ricorso a tale utilizzo risulti economicamente vantaggioso per le casse dello stato e prevedendo come rimborso il corrispettivo del costo del biglietto previsto su analogo percorso utilizzando i mezzi pubblici.
Tralasciamo qualsiasi commento.
 - **Tempi di viaggio:**
Dopo aver derubato per anni i lavoratori di ore di lavoro effettivamente prestate si riconosce (art.94, comma 1, lett. g)del CCNL vigente) che il tempo di viaggio va considerato come attività lavorativa.
Ovviamente la nuova regola non potrà avere portata retroattiva pertanto le ore indebitamente sottratte sino ad oggi saranno un ulteriore regalo che l’amministrazione si è fatto sulla pelle dei lavoratori.
Ma non basta!
Sempre ai fini del contenimento dei costi, affinché le ore di viaggio siano considerate come attività lavorativa occorre che le attività vengano espletate ad una distanza di almeno 20 Km dalla sede di servizio e che la trasferta preveda una durata minima del viaggio (andata e ritorno) superiore all’ora.

Tutto ciò è aberrante!

Le OO.SS. e la RSU di Napoli, nell’esprimere profonda preoccupazione per il perpetrarsi di azioni ai danni dei dipendenti e ricordando a tutti che gli stessi hanno già dato:

invitano i nostri dirigenti a rivolgere altrove tanta oculatezza nel sacrosanto, comune, obiettivo di riduzione dei costi.

Ricordano che:

potenziare la funzione di controllo fiscale sul gioco e contrastare il gioco illegale su cui ancora oggi prolifera la criminalità organizzata, sono obiettivi ambiziosi che non possono che accompagnarsi con una politica di valorizzazione delle risorse umane, se vogliono davvero essere raggiunti e non solo sbandierati; e che comunque i dati sulle centinaia di migliaia di euro introitati dallo Stato grazie alle attività dei Monopoli tanto sciorinati nei convegni ufficiali (ultimi arrivati 850 milioni di € per l’attivazione di 57.000 VLT e 15 milioni di € per l’iscrizione dei soggetti all’albo esercenti per il solo 2011) sono il risultato anche (se non soprattutto) del lavoro e della professionalità dei lavoratori AAMS.

Chiedono:

il rinnovo della polizza sanitaria come strumento di prevenzione e tutela della salute, particolarmente a rischio oggi anche a fronte del sempre più precario stato del servizio sanitario pubblico.

La sospensione della circolare n° 15 del 20/1/12 e l’avvio di un confronto serio con le OO.SS. nazionali per la definizione della materia.

Invitano le OO.SS. nazionali ad individuare da subito le forme e i modi per contrastare tale ulteriore attacco ai diritti dei lavoratori e all'efficacia stessa dell'azione di contrasto all'illecito nel campo dei giochi e delle accise.

Chiedono ai lavoratori la massima compattezza nella comune volontà di riconquistare diritti, ruolo, dignità che sempre più vengono calpestati da una classe dirigente miope e presbite nello stesso tempo.

Da subito invitano tutti a non utilizzare la propria autovettura per qualsiasi attività di servizio.

Napoli, 07 febbraio 2012

CGIL-CISL UIL
MONOPOLI NAPOLI

Maria Anzalone
ANZALONE MARIA

Ciro Cacciuolo
CACCIUOLO CIRO

OBLIATO LUIGI

Luigi Obliato

RSU
MONOPOLI NAPOLI

PIESCO GIOVANNI

PONTONE MARIO

RAFFAELE RUSSO

SIERVO ANTONIO

Antonio Siervo
Mario Pontone
Raffaele Russo
Gianni Piesco