

Addi \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

**Tra**

**Tavola Valdese** rappresentato da \_\_\_\_\_

**CSD Diaconia Valdese** rappresentato da \_\_\_\_\_

**e**

**CGIL FP** Regionale – Piemonte rappresentata da .....

**CISL FP** Regionale – Piemonte rappresentata da .....

**UIL FPL** Regionale – Piemonte rappresentata da .....

**Premesso che**

che l'art. 1 comma 481 della Legge 24.12.2012 n. 228, ha previsto la proroga, per il periodo d'imposta 2013, di misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, introducendo una speciale agevolazione fiscale;

che è stato successivamente emanato il DPCM 22.01.2013 in attuazione di tale norma;

che è stata successivamente emanata la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 03.04.2013

che è stata emanata circolare n. 11/E del 30.04.2013 dall'Agenzia delle Entrate;

che è volontà delle parti favorire lo sviluppo e la diffusione della contrattazione collettiva aziendale quale strumento per perseguire la crescita per la competitività e della produttività nelle strutture/opere o enti;

**si conviene quanto segue:**

- Con il presente accordo, per l'anno 2013, le disposizioni del contratto collettivo di lavoro applicato presso gli Enti, Istituti ed Opere aderenti al CCNL *Enti, Opere ed Istituti Valdesi* nella regione Piemonte, sono recepite dalla presente intesa, ai sensi delle citate circolari n. 11/E dell'Agenzia delle Entrate del 30.04.2013 e Ministero del Lavoro n. 15 del 03.04.2013, per le voci di retribuzione – così come previste ed individuate nella citata circolare n. 15/2013 – corrisposte in relazione ad indicatori quantitativi in riferimento a produttività, qualità, redditività, qualità, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale;
- gli Enti, Istituti ed Opere, pertanto applicheranno delle agevolazioni fiscali a tali istituti, così come disciplinati nel contratto collettivo nazionale di lavoro applicato in azienda (quali, a mero titolo esemplificativo, il trattamento per lavoro supplementare, straordinario, in turni, notturno, festivo e domenicale, premi variabili e ogni altra voce retribuita finalizzata ad incrementi di produttività derivanti dalla contrattazione di secondo livello) erogati nell'anno

2013, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e delle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate;

- gli Enti, Istituti ed Opere applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro lavoratori con contratto di lavoro di tipo subordinato anche se occupati presso sedi situate fuori dalla regione Piemonte;
- gli Enti, Istituti ed Opere informeranno le rispettive RSA e daranno comunicazione ai loro lavoratori con contratto di lavoro di tipo subordinato dell'attuazione della presente intesa;
- quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali o pluriaziendali.

Letto confermato e sottoscritto