

Al Segretario Generale della Corte dei conti
Consigliere Dott. Franco Massi
Sede

In riferimento al primo ed unico incontro tra l'Amministrazione e le OO.SS., in cui Lei ed il Vice Segretario Generale avete dato disponibilità all'ascolto delle proposte, come FPCGIL riteniamo che la firma del nuovo CCNL offra strumenti di confronto innovativi che potranno aiutarci nella condivisione degli obiettivi relativi al personale ed al servizio.

Primo tra tutti quello di prevedere ulteriori assunzioni presso la Corte dei conti; vi sono, nelle more della eventuale organizzazione di un concorso dedicato, graduatorie valide in altre Amministrazioni per profili flessibili facilmente adattabili alle esigenze della Corte dei conti, a partire dalla graduatoria per assistenti giudiziari del Ministero della Giustizia. L'età media avanzata e la necessità di effettuare il ricambio generazionale impongono infatti una tempestiva risposta.

Ovviamente, per procedere in questo senso, va fatta una riflessione comune sugli organici anche alla luce della nuova normativa che stabilisce la dichiarazione di fabbisogno triennale per le Amministrazioni.

Inoltre, con la firma definitiva del CCNL, è opportuno procedere alla formazione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione in modo da permettere progetti finalizzati alla ricerca di soluzioni lavorative che rispettino il benessere vita-lavoro come il lavoro agile, da noi più volte sollecitato.

Altra questione che ci sta particolarmente a cuore sono le Progressioni Economiche la cui realizzazione sarà oggetto di discussione nella Commissione Paritetica prevista nell'accordo del Fua 2017, ma i cui membri ancora non sono stati designati, nonostante l'accordo sia stato certificato dagli organi competenti.

Va avviata, inoltre, in vista della formazione della Commissione paritetica per il Nuovo Ordinamento professionale all'Aran, che concluderà i lavori entro maggio, una discussione su un nuovo Contratto Integrativo per la parte normativa e nuovi profili professionali. I profili della Corte dei conti vanno aggiornati alle esigenze di modernizzazione ed alle nuove professionalità sopraggiunte.

Altra discussione, sempre alla luce delle innovazioni del nuovo CCNL, è quella sull'orario di lavoro; le nuove norme stabiliscono la possibilità per la contrattazione di posto di lavoro di negoziare fasce di flessibilità oraria, pertanto, riteniamo che debba essere oggetto di un tavolo negoziale la revisione dell'accordo sull'orario di lavoro, anche alla luce che il previsto periodo di sperimentazione si è ampiamente concluso.

Trattandosi di molteplici questioni riteniamo che possano essere avviati tavoli tecnici paralleli in modo da affrontare simultaneamente i temi sensibili.

Per quanto concerne la FPCGIL diamo da subito la nostra disponibilità ad aprire una discussione costruttiva.

Roma, 14 febbraio 2018

La Coordinatrice Nazionale FPCGIL della Corte dei conti
Di Folco Susanna