



Monopoli

Sottoscritto il primo contratto integrativo

Nella tarda serata di ieri, 18 novembre 2008, abbiamo sottoscritto l'ipotesi di Contratto integrativo del personale della Amministrazione dei Monopoli di Stato, in attuazione del CCNL - Agenzie Fiscali.

Si tratta del primo Contratto che attua le disposizioni e le prerogative contrattuali già fruite dai colleghi del Comparto Agenzie ed estese, con la firma di ieri, anche ai lavoratori dei Monopoli.

In particolare ci riferiamo alla attivazione, nella fase di prima attuazione del CCNI, di una procedura selettiva di passaggio di posizione economica del personale, con decorrenze 1 gennaio 2008 e 1 gennaio 2009.

I posti disponibili, limitatamente alla decorrenza 1 gennaio 2008, sono stati individuati in un totale di 827, spalmati sulle diverse posizioni economiche:

Prima Area	30 F2	Terza Area	50 F2
Seconda Area	187 F2		40 F3
	159 F3		68 F4
	109 F4		12 F5
	158 F5		14 F6

I criteri per l'attuazione della procedura e della relativa graduatoria - che sarà unica, e quindi utile anche per gli altri, ulteriori passaggi di fascia economica che avranno, come detto, decorrenza 1 gennaio 2009 - saranno concordati in una specifica trattativa.

Con analogo trattativa ci siamo impegnati a dare attuazione alle previsioni del CCNL del Comparto Agenzie che danno la possibilità, da un lato (art. 10) di attuare - in via eccezionale - una procedura di passaggio di tutto il personale della Prima Area alla Seconda e, dall'altro (art. 9) di attivare selezioni per il passaggio dalla Seconda alla Terza Area.

L'altro aspetto qualificante ed innovativo della ipotesi di Contratto è la costituzione di un unico "Compenso incentivante" erogato al personale nell'ambito del Fondo annuale.

Il Compenso assorbe, dal 1 gennaio 2009, l'incentivo erogato fino ad oggi sulla base del precedente Contratto e riconosce economicamente sia l'apporto collettivo (produttività) che individuale al raggiungimento dei risultati aziendali dell'anno precedente.

L'apporto individuale sarà misurato, sperimentalmente, con la introduzione di una scheda annuale di valutazione, rispetto alla quale i lavoratori, con l'assistenza del proprio rappresentante sindacale, potranno chiedere il riesame dei punteggi.

Il Contratto contiene inoltre le nuove disposizioni inerenti le “relazioni sindacali” e la “formazione”, mentre fa un opportuno rinvio sulle altre materie (quali ad esempio la introduzione delle posizioni organizzative o dei comitati paritetici) ad una successiva sessione contrattuale.

Si tratta ora di avviare l'approfondimento e la discussione della ipotesi di Contratto in tutte le sedi della AAMS, ciò per arrivare in tempi brevi alla firma definitiva. Riteniamo in tal senso di comunicarvi nei prossimi giorni le modalità di consultazione dei lavoratori e della sintesi nazionale.

COMMA 165

FIRMATO L'ACCORDO

Di seguito alla sottoscrizione del primo Contratto Integrativo, ieri abbiamo anche firmato l'accordo sulla ripartizione e l'utilizzo dei fondi del comma 165, quantificati per l'anno 2007 in 4.887.000 euro complessivi.

La cifra è stata attribuita al personale dirigente nella misura dell'8% ed al personale delle qualifiche nella misura del 92%.

Le somme saranno erogate a tutto il personale, in servizio nell'anno 2007, **entro il corrente anno**, con criteri analoghi a quelli definiti per il compenso incentivante e secondo una “forbice” parametrica che va da un minimo di 100 ad un massimo di 176.

Roma, 19 novembre 2008

FP CGIL

CISL FP

UIL PA