

Esiti del confronto del 12 settembre

Abbiamo avviato il confronto chiedendo all'Amministrazione come intendesse procedere riguardo le proposte CGIL di integrazione dell'OdG, relativamente:

- alla definizione dei contingenti per una tornata di riqualificazione, tramite le quali possiamo risolvere anche il problema degli idonei alla posizione C1 nell'ultima procedura di passaggi tra le aree;
- della richiesta di modifica dell'accordo applicativo dell'art. 30, conosciuto come "Accordo sul tempo di viaggio", applicativo dell'art. 28, comma 1 del CCNL 2006-9, in base al quale, con la firma definitiva del CCNL apposta in data 14.09.07, si possono erogare i buoni pasto dovuti per missioni superiori alle sei ed inferiori alle otto ore.

Riguardo la proposta di definizione dei nuovi contingenti, l'amministrazione ha dichiarato di non ritenere percorribile la proposta, poiché si dovrebbe preliminarmente procedere ad un lungo lavoro di revisione dell'ordinamento professionale mentre, riguardo la modifica dell'Accordo sull'art. 30, non ha potuto elaborare un testo e pertanto, ci ha chiesto di collaborare producendo una proposta, che ovviamente ci siamo impegnati a produrre. Abbiamo anche reiterato la richiesta di estendere le figure alle quali è consentito riconoscere il tempo di viaggio quale tempo di lavoro, argomento sul quale il dott. Lo Piparo ci ha informato dell'esistenza di precedenti interlocutorie con l'IGOP, per il quale si è impegnato a sostenere di nuovo, presso l'IGOP, la richiesta di autorizzazione a riconoscere il tempo trascorso in viaggio quale tempo di lavoro al personale non rientrante tra quello previsto nelle categorie individuate nell'accordo MIPAAF ai sensi dell'art.30, lettera g).

La riunione è proseguita sui seguenti argomenti:

- 1) Addendum integrativo dell'Accordo sulla mobilità volontaria;
- 2) Accordo sulla mappatura delle sedi per le elezioni delle prossime elezioni delle RSU, che si terranno dal 19 al 22 novembre p.v.;
- 3) Accordo sulle modalità di elezione del rappresentante per la sicurezza dei lavoratori;
- 4) proposta di modifica dell'Accordo che definisce i criteri per le Posizioni Organizzative;

1. Addendum integrativo dell'Accordo sulla mobilità volontaria

La proposta formulata dall'Amministrazione, nasce dall'esigenza di mettere a disposizione del personale, nell'ambito della medesima procedura, anche i posti che vengono liberati da quel personale che ha avuto il nulla osta al trasferimento, liberando un posto. La prima proposta di accordo così come formulata, non era però rivolta a tutto il personale, ma solo a coloro che avessero proposto domanda per uno dei posti dichiarati disponibili ai fini della mobilità.

Pertanto, al fine di offrire maggiori opportunità al personale interessato la Cgil ha chiesto di integrare il testo inserendo la previsione che tutti i dipendenti interessati ad un trasferimento avessero la possibilità di presentare domanda, anche per sedi non indicate tra quelle disponibili.

L'Amministrazione, reputando la proposta CGIL migliorativa l'ha recepita nel testo ed ha invitato anche la Uil, che aveva già espresso parere positivo al primo testo, a sottoscrivere l'accordo integrato con la nuova formulazione dell'art. 2. Il rappresentante Uil ha condiviso appieno la richiesta, con Cisl, RdB ed Intesa (vedi Accordo allegato).

2. Accordo per la mappatura delle sedi per le elezioni delle RSU

L'accordo per l'individuazione delle sedi per le elezioni delle RSU è stato sottoscritto come proposto dall'Amministrazione. Esso prevede una RSU per tutti gli uffici centrali e il Laboratorio Centrale di Roma e distinte RSU per gli uffici dirigenziali periferici (ivi compreso l'ufficio periferico di Roma che, con la sede staccata di Pescara mantiene la propria indipendenza e la propria RSU). Tornano al voto anche gli uffici di Firenze (e Pisa) ed Ancona (e Perugia) dove nell'aprile 2006, i colleghi candidati nelle liste Cgil hanno conseguito il 54% dei consensi espressi.

3. Accordo per l'elezione dei Rappresentanti per la Sicurezza (RLS)

E' stato sottoscritto un accordo sulle modalità di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, sulla base delle medesime sedi definite dalla mappatura delle RSU.

4. Accordo sui criteri per le Posizioni Organizzative

Come ricorderete, abbiamo molto criticato l'accordo sottoscritto nel 2004, alla luce della aleatorietà dei criteri fissati e dell'indeterminatezza delle modalità procedurali stabilite che consentono, a nostro giudizio, una eccessiva libertà di scelta da parte dell'Amministrazione. Riteniamo che i funzionari più alti in grado si aspettano da noi un accordo che garantisca maggiormente quanti ritengono di essere potenziali destinatari di questi incarichi di responsabilità.

In questa occasione pertanto, ribadendo la nostra storica posizione, abbiamo chiesto l'introduzione nell'accordo dei principi sanciti dall'art.17, comma 1-bis del D.lgs 165/01, in base al quale *"I dirigenti, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possono delegare per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, alcune delle competenze comprese nelle funzioni di cui alle lettere b), d) ed e) del comma 1 a dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici ad essi affidati"*, principi peraltro introdotti per la prima volta nell'accordo FUA 2007.

L'accordo è stato pertanto modificato dal dott. Lo Piparo, con l'introduzione dell'art.5 e l'amministrazione ha quindi chiesto ai presenti di voler sottoscrivere il nuovo testo (allegato), senza aspettare ulteriori proposte migliorative. Noi però pensiamo che questo accordo potrebbe essere migliorato, pertanto stiamo elaborando una proposta.

Riteniamo inoltre che una corretta azione sindacale debba puntare più sulla reale valorizzazione della professionalità che sull'individuazione di indennità fini a se stesse, come altre organizzazioni sindacali si ostinano a fare...