



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI
DIVISIONE II – RELAZIONI SINDACALI

IPOSTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO CON LE OO.SS. DELL'AREA DIRIGENZIALE SULLE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE AL FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA

Il giorno 17 marzo 2005, alle ore 11, presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in Via Flavia, n. 6 - si incontrano

per l'Amministrazione:

dr.	Massimo PIANESE	Direttore Generale delle risorse umane e
aa.gg.		
dr.ssa	Elena D'ANGELO	Dirigente div. II D.G. risorse umane e
aa.gg.		
dr.	Alessandro FALCO	Dirigente div. V D.G. risorse umane e
aa.gg.		
dr.ssa	Anita PISARRO	Dirigente div. VIII D.G. risorse umane e
aa.gg.		

per le Organizzazioni Sindacali:

dr.	Antonio PISTILLO	F.P.S. C.I.S.L.
dr.	Giuseppe DE CICCO	CONFEDIR/DIRSTAT
dr.	Giancarlo DE VECCHI	U.I.L. P.A. Coordinamento Dirigenti
	Ministeriali	
dr.	Ugo MENZIANI	C.G.I.L. – F.P.
dr.	Pasquale MICHIEZI	CIDA-UNADIS

E' assente il dr. Ferruccio GRANDE della SALL UNSA CONFSAL, regolarmente convocato.

In relazione alla intervenuta riforma dell'A. C. ed alle mutate competenze delle strutture del territorio a seguito della Legge n. 30/2003 e del d. lgs. 124/2004, di riforma dei servizi di vigilanza, si rende necessario riconsiderare la graduazione delle posizioni dirigenziali di seconda fascia.

Ciò determina l'esigenza di concordare i criteri per la verifica delle condizioni per l'acquisizione delle risorse finanziarie da destinare al potenziamento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, previsto dall'art. 36 del CCNL 9 gennaio 1997, come integrato dall'art. 42 del CCNL 5 aprile 2001, nonché dall'art. 3 del CCNL relativo al secondo biennio economico 2000\2001.

Ciò premesso, le parti concordano la presente ipotesi:

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia, ammonta per il 2005 complessivamente ad € 5.798.606,78, al netto degli oneri riflessi, ed è così costituito:

<i>Voci che costituiscono il Fondo</i>	<i>Importi</i>
Parte consolidata al 2003 <i>(cfr. accordo sindacale 11.02.2003)</i>	€ 5.315.690,35
R.I.A. dirigenti cessati dal servizio: <i>(art. 41 commi 3 e 4, CCNL 1994\1997)</i>	
2002	€ 130.184,15
2003	€ 92.907,14
2004	€ 42.209,92
Risorse relative al secondo biennio economico <i>(art. 6, comma 1, accordo ARAN del 18.11.2004)</i>	€ 217.615,22
Totale	€ 5.798.606,78

La sottoscrizione dell'accordo definitivo avrà luogo non appena completata la procedura di certificazione della presente ipotesi ai sensi dell'art. 5 del CCNL 98/2001, condizione per dar corso agli impegni dell'Amministrazione.

Con successivo accordo saranno determinati i criteri per l'utilizzo delle ulteriori risorse, previa quantificazione, derivanti da maggiori entrate od economie di gestione, subordinatamente all'accertamento delle effettive disponibilità (art. 42 CCNL 1998\2001), nonché delle risorse derivanti dagli incarichi aggiuntivi di cui all'art. 14 del medesimo CCNL 5 aprile 2001 e dall'attuazione dell'art. 43 Legge 449\1997 (art. 3 biennio economico 2000\2001). In tale sede saranno altresì determinate l'entità e le modalità di ripartizione della retribuzione di risultato.

La riunione si conclude alle ore 13.00.

Per l'Amministrazione

Per le OO.SS.

F.P.S . C.I.S.L

CONFEDIR/DIRSTAT

U.I.L. P.A. Coord. Dirigenti Ministeriali

SALL UNSA CONFSAL

C.G.I.L. – F.P

CIDA-UNADIS