

CONSUNTIVAZIONE PREMIO DI RISULTATO ANNO 2008

Addì 25 marzo 2009, le parti, tenuto conto di quanto previsto dall'accordo del 2 aprile 2008, si sono incontrate al fine di condividere la consuntivazione dei risultati raggiunti dall'Agenzia nel suo complesso e dalle strutture territoriali.

Dopo un'attenta disamina degli esiti delle attività svolte nell'anno 2008, è emersa una sostanziale positività dei risultati complessivi ottenuti, di seguito riportati.

Struttura	Premio di Risultato
AGENZIA	Max

Struttura	Premio di Risultato
ABRUZZO	Max
BASILICATA	Max
CALABRIA	Min
CAMPANIA	Max
EMILIA ROMAGNA	Max
FRIULI VENEZIA GIULIA	Med
LAZIO	Max
LIGURIA	Max
LOMBARDIA	Max
MARCHE	Max
MOLISE	Max
PIEMONTE E VALLE D'AOSTA	Max
PUGLIA	Max
ROMA CAPITALE	Max
SARDEGNA	Max
SICILIA	Max
TOSCANA	Max
TRENTINO ALTO ADIGE	Max
UMBRIA	Max
VENETO	Max
D.G.	Max

Tutto ciò premesso, si riportano, di seguito, gli importi lordi del premio in corrispondenza di ciascun livello di inquadramento contrattuale, suddivisi nelle quote correlate al risultato di Agenzia e delle strutture di appartenenza, con un'incidenza rispettivamente pari al 40% e al 60%. L'importo individualmente spettante, risulta dalla somma delle due quote.



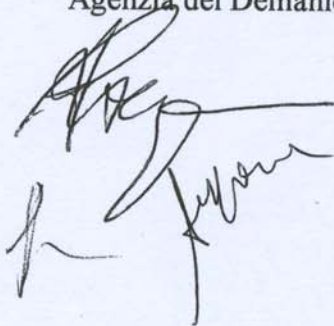
SCALA DEI LIVELLI	40% PREMIO DI RISULTATO (correlato al risultato di Agenzia)		
	MINIMO	MEDIO	MASSIMO
Q Super	€ 761,14	€ 951,43	€ 1.141,71
Q	€ 727,31	€ 909,14	€ 1.090,97
6	€ 680,80	€ 851,00	€ 1.021,20
5	€ 621,60	€ 777,00	€ 932,40
4	€ 566,63	€ 708,29	€ 849,94
3	€ 520,11	€ 650,14	€ 780,17
2	€ 465,14	€ 581,43	€ 697,71
1 Super	€ 439,77	€ 549,71	€ 659,66
1	€ 422,86	€ 528,57	€ 634,29

SCALA DEI LIVELLI	60% PREMIO DI RISULTATO (correlato al risultato di struttura)		
	MINIMO	MEDIO	MASSIMO
Q Super	€ 1.141,71	€ 1.427,14	€ 1.712,57
Q	€ 1.090,97	€ 1.363,71	€ 1.636,46
6	€ 1.021,20	€ 1.276,50	€ 1.531,80
5	€ 932,40	€ 1.165,50	€ 1.398,60
4	€ 849,94	€ 1.062,43	€ 1.274,91
3	€ 780,17	€ 975,21	€ 1.170,26
2	€ 697,71	€ 872,14	€ 1.046,57
1 Super	€ 659,66	€ 824,57	€ 989,49
1	€ 634,29	€ 792,86	€ 951,43

Alla luce di tutto quanto sopra, le parti convengono di procedere, nel mese di aprile 2009, all'erogazione delle somme individualmente spettanti.

Roma, 25 marzo 2009

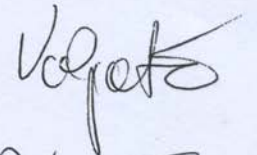
Agenzia del Demanio



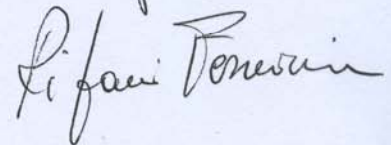
C.G.I.L. FP



C.I.S.L. FPS



U.I.L. PA



CONFSAL / SALFI



A:

*tutto il personale dell'Agenzia del Demanio
e, p.c. alle OO.SS.
(inviato a segreterie delle Filiali e delle Direzioni di DG).*

Oggetto: Elezioni dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Si informa che, in applicazione delle disposizioni di cui al DLgs 81/08, art 47, comma 2, in tutte le aziende sono eletti o designati i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS).

Ai sensi dell'art 48 DLgs 81/08 si indice l'elezione degli RLS territoriali e per la Direzione Generale dell'Agenzia del Demanio.

A tal fine si invitano tutte le persone interessate a ricoprire il ruolo di RLS, con contratto a tempo indeterminato, periodo di prova concluso (e che non ricoprano ruoli di Dirigente, Preposto o Addetto SPP), a presentare le proprie candidature presso le Segreterie dei Direttori di Filiale o presso la Segreteria della Direzione Risorse Umane e Organizzazione di Direzione Generale entro il giorno **3 aprile 2009**. Le segreterie delle Filiali provvederanno ad inviare via e-mail la lista dei candidati a DRUO – SP (dg.ServizioPrevenzioneProtezione) entro il giorno 3 aprile 2009.

Le persone che già presidiano il ruolo di RLS saranno considerate già automaticamente candidate, a meno di disdetta formale, da segnalare per iscritto alle segreterie stesse entro il giorno 1 aprile 2009.

Modalità di svolgimento delle elezioni:

- Le candidature saranno tutte riportate, da parte delle segreterie, su un'unica scheda in allegato. Sarà successivamente stampato un numero di schede equivalente al numero di lavoratori operanti nella Filiale/Direzione di DG.
- Le schede saranno consegnate al personale della Filiale e della DG all'interno di apposite buste.
- Potranno partecipare all'elezione ed esprimere la propria preferenza tutti coloro che sono assunti a tempo indeterminato, a tempo determinato e con contratti di inserimento.
- L'elezione si svolgerà a scrutinio segreto nei giorni 22 (intera giornata) e 23 aprile 2009 (entro le ore 13.00).
- Ciascun lavoratore apporrà una X a fianco del nominativo del candidato che intende eleggere e riconsegnerà, in busta chiusa ed in forma anonima, la propria scheda alla Segreteria della Filiale di appartenenza (segreteria DRUO per il personale di DG) entro le ore tredici del 16 aprile. Ogni lavoratore potrà esprimere una sola preferenza tra i candidati proposti.
- La segreteria di Filiale (DRUO per il personale di DG) provvederà a far apporre la firma al lavoratore, che ha appena votato e consegnato la propria scheda, su un apposito elenco di tutto il personale di Direzione o di Filiale (modulo riportato in allegato), verificando che nessuno possa votare più di una volta.
- Il pomeriggio del giorno 16 aprile l'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione di sede procederà, col supporto della segreteria, allo spoglio delle schede ed alla comunicazione degli eletti a tutti i lavoratori della Filiale /Direzione e al RSPP (che ne darà immediata comunicazione alle OO.SS.).
- Nel caso di dimissioni o trasferimento del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, lo stesso sarà sostituito dal primo dei non eletti.

Il Rappresentante per la Sicurezza, per svolgere adeguatamente le sue attività, parteciperà ad uno specifico corso di formazione della durata di 32 ore, realizzato a cura dell'Agenzia.

Si riportano, in allegato, le attribuzioni del RLS.

Art. 50 del Dlgs 81: Attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

1. Fatto salvo quanto stabilito in sede di contrattazione collettiva, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza:

- a) accede ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;
- b) e' consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unita' produttiva;
- c) e' consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, alla attivita' di prevenzione incendi, al primo soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro e del medico competente;
- d) e' consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui all'articolo 37;
- e) riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonche' quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;
- f) riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
- g) riceve una formazione adeguata e, comunque, non inferiore a quella prevista dall'articolo 37;
- h) promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrita' fisica dei lavoratori;
- i) formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorita' competenti, dalle quali e', di norma, sentito;
- l) partecipa alla riunione periodica di cui all'articolo 35 del Dlgs81/08;
- m) fa proposte in merito alla attivita' di prevenzione;
- n) avverte il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della sua attivita';
- o) puo' fare ricorso alle autorita' competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.

2. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza deve disporre del tempo necessario allo svolgimento dell'incarico senza perdita di retribuzione, nonche' dei mezzi e degli spazi necessari per l'esercizio delle funzioni e delle facolta' riconosciutegli, anche tramite l'accesso ai dati, di cui all'articolo 18, comma 1, lettera r), contenuti in applicazioni informatiche. Non puo' subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attivita' e nei suoi confronti si applicano le stesse tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali.

3. Le modalita' per l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1 sono stabilite in sede di contrattazione collettiva nazionale

4. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, su sua richiesta e per l'espletamento della sua funzione, riceve copia del documento di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a).

5. I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza dei lavoratori rispettivamente del datore di lavoro committente e delle imprese appaltatrici, su loro richiesta e per l'espletamento della loro funzione, ricevono copia del documento di valutazione dei rischi di cui all'articolo 26, comma 3.

6. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e' tenuto al rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del segreto industriale relativamente alle informazioni contenute nel documento di valutazione dei rischi e nel documento di valutazione dei rischi di cui all'articolo 26, comma 3, nonche' al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni.

7. L'esercizio delle funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e' incompatibile con la nomina di responsabile o addetto al servizio di prevenzione e protezione.



SCHEDA RACCOLTA CANDIDATURE A RICOPRIRE IL RUOLO DI RLS

Da completare entro il 03/04/2009

Elezione del RLS ai sensi del D.lgs. 81/08 art. 47

Filiale/Direzione _____

Nominativo leggibile del candidato al ruolo di RLS	Firma del candidato	Data

(solo persone con contratto a tempo indeterminato e periodo di prova concluso; non possono candidarsi coloro che ricoprono responsabilità nel “modello di organizzazione e gestione della sicurezza” quali i Dirigenti, Preposti e Addetti SPP).



Verbale di nomina del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Presso l'Agenzia del Demanio Filiale/Direzione _____ in data 22 e 23 aprile 2009 è stata indetta regolare elezione così come previsto dal d.lgs. 81/08 art. 48. L'elezione è avvenuta in forma diretta da parte dei lavoratori con votazioni a scrutinio segreto, tutti i lavoratori hanno avuto diritto al voto.

Sede di: _____

Addetto al Servizio P.P./Segretario di seggio: _____

Candidati all'elezione:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.

n. dipendenti totali: _____

n. dipendenti che hanno partecipato all'elezione: _____

Voti per candidato:

Nome	Numero voti
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	

Data,

Firma
(ASPP, segretario di seggio)

