



VERBALE DI INTESA

Responsabili Agenzie complesse

sottoscritto il 9 giugno 2009 in Roma

Le delegazioni in data 9 giugno 2009 sottoscrivono il seguente Verbale di intesa:

PER L'INPS

Il Presidente della Delegazione
Dr. Antonio Mastrapasqua

Il Direttore Generale
Dr. Vittorio CRECCO

Il Direttore Centrale Sviluppo
e Gestione Risorse Umane
Dr. Mauro Nori

Il Direttore Centrale Organizzazione
Dr. Gregorio Tito

Il Direttore Centrale Pianificazione
e Controllo di Gestione
Dr. Antonio De Luca

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL/FP

f.to Oreste Ciarrocchi

CISL/FPS

f.to Giorgio Allegrini

UIL/PA

f.to Adriano Petricca

CISAL/FIALP

f.to Arturo Giambelli

CUB/RdB PI

non firmato

VERBALE DI INTESA

La Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali rappresentative, in considerazione che a seguito del verbale di concertazione del 19 dicembre 2008 in merito al riassetto delle sedi territoriali è stato avviato il processo di ridisegno organizzativo mediante la determina commissariale n. 140 del 29 dicembre 2008, nel ribadire che tutti i passaggi relativi saranno oggetto di confronto con le OO.SS., convengono quanto segue.

La nuova configurazione territoriale ha previsto la concentrazione delle funzioni dirigenziali a livello regionale e provinciale e la destrutturazione delle Direzioni sub-provinciali in Agenzie.

In considerazione che le suddette Agenzie, nell'attuale sistema di decentramento dell'Istituto, sono intese non solo come strutture di produzione ma anche come centri di erogazione di un'ampia gamma di servizi, anche consulenziali e di orientamento e assistenza diretta all'utenza sia in fase di richiesta che di erogazione del servizio, appare congrua la denominazione di "Agenzie complesse".

Al fine di individuare la nuova figura professionale cui affidare la responsabilità delle Agenzie complesse, in considerazione della notevole professionalità richiesta per il presidio e l'integrazione di tutte le fasi del processo produttivo, in attesa dell'introduzione di un compiuto sistema di valutazione del potenziale, si ritiene che detti incarichi di responsabilità possano essere attribuiti, in fase di prima applicazione, ai dipendenti che ricoprono la posizione C5 e comunque non inferiore a C4 e, preferibilmente ai dipendenti destinatari dell'art. 3, lettera a) del CCNI 2006 e che abbiano effettivamente esercitato, per almeno tre anni,

la funzione di responsabile di posizione organizzativa, privilegiando coloro che hanno svolto funzioni di Direttore di Agenzia.

L'attribuzione della responsabilità delle Agenzie complesse deve avvenire a conclusione del seguente percorso selettivo:

- L'incarico di responsabilità di cui sopra è conferito per un periodo di un anno dal Direttore generale ovvero dal Direttore centrale Risorse umane al termine di una procedura selettiva gestita da una Commissione centrale presieduta dal Direttore generale o dal Direttore centrale Risorse umane e composta dal Direttore centrale Organizzazione e dal Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione.
- I candidati dovranno essere preselezionati dal Nucleo di valutazione regionale sulla base delle competenze professionali, del potenziale di capacità e del curriculum didattico e funzionale degli aspiranti; i candidati selezionati dal Nucleo regionale potranno partecipare alle selezioni per incarichi anche presso altre regioni.
- Al personale cui sarà conferito l'incarico di responsabile di Agenzia complessa sarà riconosciuta una specifica indennità nella misura di € 1.800,00 mensili, per 13 mensilità, che concorre alla determinazione dell'indennità di posizione di cui all'art. 6 del CCNI 2006, per il cui finanziamento si farà ricorso all'istituzione di un apposito capitolo di bilancio; detto compenso non è cumulabile con eventuali indennità per posizione organizzativa già percepite.
- L'incarico di responsabilità di Agenzia complessa dovrà essere confermato con cadenza annuale con le modalità previste all'art. 18 del CCNI 1998/2001, in attesa della previsione, nell'ambito CCNI 2006/2009,

di nuovi criteri di riferimento per la valutazione dell'incarico di cui trattasi. In caso di non conferma dell'incarico l'Ente acquisisce in contraddittorio le osservazioni del funzionario interessato e garantisce allo stesso la possibilità di rientrare presso la struttura di provenienza con le modalità che saranno contrattate nel CCNI 2006/2009.

In attesa di un compiuto ridisegno organizzativo delle aree metropolitane, in questa prima fase, le suddette disposizioni si applicano alle Agenzie complesse individuate provvisoriamente tra quelle riportate nell'allegato 1 del presente Accordo, di cui costituisce parte integrante.