



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

ACCORDO

per la utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

ANNO 2009

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO il D.P.R. 11 settembre 2007, n.170;

**VISTO l'art. 5 del D.P.R. n. 51/2009;**

**VISTO l'art. 46 del D.P.R. n. 51/2009;**

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTA la legge 6 agosto 2008, n.133;

**VISTO il Decreto Legge 1 luglio 2009 n. 78 convertito nella Legge 03 agosto 2009 n. 102.**

**VISTA la ministeriale n° 481551 del 30.12.2009.**

**IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA**

e

**le Organizzazioni Sindacali**

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L-F.N.S.; U.I.L.P.A./P.P; Si.N.A.P.Pe.; C.G.I.L. F.P./P.P.;  
UGL POLIZIA PENITENZIARIA; F.S.A.-C.N.P.P.;

**STIPULANO**

Il presente Accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2009:

Art. 1

1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia



# Ministero della Giustizia

penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'art. 26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.

2. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto D.P.R. né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

## ART.2

### Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

#### Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art.24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 – per attribuire compensi finalizzati a:
  - incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
  - fronteggiare particolari situazioni di servizio;
  - compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportano disagi o particolari responsabilità;
  - compensare la presenza qualificata;
  - compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.



# Ministero della Giustizia

ART. 3

Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

- A1) Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi h.24, - ivi compreso il personale impiegato nei servizi di traduzione e piantonamento, nelle centrali operative regionali e negli uffici giudiziari ove ricorrano le medesime condizioni - assicurati nel mese di riferimento:

**dal 1° gennaio 2009 al 30 giugno 2009:**

- **24** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **20** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei **24** o dei **20** giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono: il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001, le assenze per congedo di maternità e quelle per congedo di paternità, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2009), le assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita (art.13 D.P.R.170/2007), le assenze per lutto, le assenze per citazione a testimoniare;

**L'indennità giornaliera è pari a euro 8,00 lordo irpef;**

- **22** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **18** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei **22** o dei **18** giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono: il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001, le assenze per congedo di maternità e quelle per congedo di paternità, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



# Ministero della Giustizia

nell'anno di riferimento (anno 2009), le assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita (art.13 D.P.R.170/2007), le assenze per lutto, le assenze per citazione a testimoniare;

**L'indennità giornaliera è pari a euro 4,50 lordo irpef;**

**dal 1 luglio 2009 al 31 dicembre 2009:**

➤ **26** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **22** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei **26** o dei **22** giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono: il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 – comma 7 – del D.P.R. 164/2002, i permessi per Legge n. 104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n. 151/2001, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2009). *Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art. 32 – comma 8 D.P.R. n. 164/2002) e i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art. 31 e art. 33 D.P.R. 164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi titolo.*

**L'indennità giornaliera è pari a euro 8,00 lordo irpef;**

➤ **24** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **20** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei **24** o dei **20** giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo;

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono: il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 – comma 7 – del D.P.R. 164/2002, i permessi per Legge n. 104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n. 151/2001, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2009). *Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art. 32 – comma 8 D.P.R. n. 164/2002)*



# Ministero della Giustizia

e i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art. 31 e art. 33 D.P.R. 164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi titolo.

**L'indennità giornaliera è pari a euro 4,50 lordo irpef**

- A2) Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi, i cui turni di servizio sono organizzati o meno h.24, compreso quello impiegato all'Estero in compiti istituzionali, quello impiegato presso le matricole, i Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, presso gli Scali Aeroportuali, Ferroviari e Portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili e nel Reparto a cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista e/o scorta, assicurati nel mese di riferimento:

**dal 1° gennaio 2009 al 30 giugno 2009:**

➤ **22** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **18** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono: il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001, le assenze per congedo di maternità e quelle per congedo di paternità, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2009), le assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita (art.13 D.P.R.170/2007), le assenze per lutto, le assenze per citazione a testimoniare;

**dal 1 luglio 2009 al 31 dicembre 2009:**

➤ **24** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **20** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono: il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 – comma 7 – del D.P.R. 164/2002, i permessi per Legge n. 104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n. 151/2001, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2009). *Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art. 32 – comma 8 D.P.R. n. 164/2002) e i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art. 31 e art. 33 D.P.R. 164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi titolo.*

**L'indennità giornaliera è pari a euro 2,50 lordo irpef;**



# Ministero della Giustizia

A3) Il personale che, attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva degli istituti, uffici, servizi e attività dell'Amministrazione, assicuri nel mese di riferimento:

**dal 1° gennaio 2009 al 30 giugno 2009:**

➤ **24** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **20** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono: il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001, le assenze per congedo di maternità e quelle per congedo di paternità, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2009), le assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita (art.13 D.P.R.170/2007), le assenze per lutto, le assenze per citazione a testimoniare.

**dal 1 luglio 2009 al 31 dicembre 2009:**

➤ **24** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **20** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono: il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 – comma 7 – del D.P.R. 164/2002, i permessi per Legge n. 104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n. 151/2001, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2009). *Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art. 32 – comma 8 D.P.R. n. 164/2002) e i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art. 31 e art. 33 D.P.R. 164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi titolo.*

**L'indennità giornaliera è pari a euro 2,00 lordo irpef;**

A4) Al personale che presta servizio nelle sedi disagiate di Favignana, Porto Azzurro, Gorgona, Mamone, **San Gimignano, Volterra** e Istituti Penali di Venezia è attribuito il compenso giornaliero lordo irpef di euro **1,50**. Detto compenso, viene attribuito con le stesse modalità previste per avere titolo agli incentivi di cui alle lettere A1) o A2) o A3) con i quali è cumulabile.



# Ministero della Giustizia

I compensi di cui alle lettere A1), A2) e A3), non sono tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.

## A5)

1) personale che - fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi - assicuri nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo è fissato nella misura di euro 9,00 lordo irpef;

2) personale che - fermo restando il limite massimo di otto turni mensili di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) - assicuri nell'arco del mese, dopo il 5° turno serale, turni di servizio di almeno 6 ore lavorative dopo le ore 12.00. Il compenso per ogni turno pomeridiano effettuato oltre il quinto turno serale è fissato nella misura massima di euro 6,00 lordo irpef.

B) I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. Il compenso è fissato nella misura di euro 8,00 (lordo irpef) per ogni turno di reperibilità. L'indennità di presenza qualificata (reperibilità) è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.

C) I Comandanti di Reparto presso gli istituti e servizi dell'Amministrazione ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria, e del Dipartimento per la Giustizia Minorile compresi i Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza, o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento.

in particolare:

1) Il compenso per i Comandanti di Reparto o chi ne assume le funzioni con formale provvedimento, è fissato, in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle seguenti misure massime mensili lorde irpef **corrispondenti alle sottoelencate misure giornaliere lordo irpef:**

primo livello € 240,00  
secondo livello € 150,00  
terzo livello € 120,00

giornaliera € 8,00  
giornaliera € 5,00  
giornaliera € 4,00



# Ministero della Giustizia

2) Il compenso per i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria è fissato nella misura massima mensile lorda irpef di € 120,00 corrispondente alla misura giornaliera di € 4,00 lorda irpef.

3) Il compenso per i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, è fissato in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle seguenti misure massime mensili lorde irpef pari all' 80% delle misure massime mensili lorde di cui al punto 1) e alle quali corrispondono le sottoelencate misure giornaliere lorde irpef:

primo livello	€ 120,00	giornaliera	€ 4,00
secondo livello	€ 105,00	giornaliera	€ 3,50
terzo livello	€ 81,00	giornaliera	€ 2,70

4) Ai Comandanti degli Istituti Penali per Minori, ai Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza e dell'Istituto Centrale di Formazione del Dipartimento della Giustizia Minorile, rientranti nella presente lettera C), il compenso è fissato in relazione all'organico nelle sottoelencate misure massime mensili lorde irpef corrispondenti alle sottoelencate misure giornaliere lorde irpef:

Comandanti di I.P.M. con organico oltre le 40 unità	€ 102,00	giornaliera	€ 3,40
Comandanti di I.P.M. con organico fino alle 40 unità	€ 81,00	giornaliera	€ 2,70;
Coordinatori di C.P.A. con organico oltre le 10 unità	€ 51,00	giornaliera	€ 1,70
Coordinatori di C.P.A. con organico fino alle 10 unità	€ 30,00	giornaliera	€ 1,00
Comandanti Istituto Centrale di Formazione e Servizi	€ 30,00	giornaliera	€ 1,00

I compensi come specificati ai punti 1), 2), 3) e 4) della lettera C) sono comunque connessi all'effettivo svolgimento delle prestazioni, significando che l'importo massimo mensile va rapportato ad ogni giornata di effettiva presenza del Titolare o di chi ne assume le funzioni. Detti compensi sono cumulabili con gli incentivi di cui alle lettere A1), A2), A3), A5), B) e con l'incentivo di cui alla lett. A4), limitatamente al personale che presta servizio nelle sedi disagiate.

D) Il Responsabile di Unità Operative e il Coordinatore di più Unità Operative – in presenza del provvedimento di cui al comma 3 dell'art. 33, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82; i preposti alle Basi Navali del Corpo e i Comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e





# Ministero della Giustizia

58 del predetto decreto presidenziale; i responsabili - **formalmente designati** - delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali, dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Scuole, delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile.

In particolare:

il compenso per il Responsabile di Unità Operative e il Coordinatore di più Unità Operative è fissato, in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle seguenti misure massime mensili lorde irpef corrispondenti alle seguenti misure giornaliere lorde irpef:

primo livello € 80,00	giornaliera	€ 2,67
secondo livello € 50,00	giornaliera	€ 1,67
terzo livello € 30,00	giornaliera	€ 1,00;

il compenso per i preposti alle Basi Navali del Corpo e i Comandanti delle unità navali del Corpo è fissato nella misura massima mensile di € 81,00 lordo irpef corrispondente alla misura giornaliera di € 2,70 lordo irpef.

il compenso per i Responsabili delle Unità Operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali, delle Scuole e delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria è pari alla misura massima mensile di € 30,00 lordo irpef corrispondente alla misura giornaliera di € 1,00 lordo irpef;

il compenso per i Coordinatori delle unità operative della Giustizia Minorile del Dipartimento per la Giustizia Minorile è pari alla misura massima mensile di € 21,00 lordo irpef corrispondente alla misura giornaliera lordo irpef di € 0,70 lordo irpef;

E) Ai fini della contrattazione decentrata è destinato un budget pari ad euro 1.722.334,25.

Per il corrente anno - allo scopo di assicurare uniformità in ordine al valore del compenso da attribuire a ciascuna fattispecie da incentivare - la contrattazione decentrata si svolgerà a livello di ciascun Provveditorato per tutti gli istituti e servizi della rispettiva circoscrizione regionale.

Il suddetto budget sarà attribuito a ciascun Provveditorato in rapporto alla dotazione organica complessiva dei relativi istituti di cui al D.M. 8.2.2001, alla quale è stato aggiunto l'organico amministrato, per gli istituti la cui apertura è avvenuta successivamente all'emanazione del citato D.M. ed è finalizzato a compensare il personale impiegato in compiti istituzionali, in incarichi di particolare responsabilità o in compiti che comportano disagi e/o rischi.

*[Handwritten signatures and initials]*



# Ministero della Giustizia

Al fine di agevolare la contrattazione decentrata unica presso i Provveditorati Regionali, avuto riguardo alle funzioni del personale di Polizia Penitenziaria, si forniscono le seguenti direttive in ordine alla scelta delle Parti da rivolgersi esclusivamente ad una o più delle sotto elencate fattispecie da incentivare:

1) personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00). Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro \_\_\_\_\_ per ciascun turno :

2) personale che effettua una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km.500, ovvero personale che, impiegato in traduzioni aeree, effettua un orario di lavoro superiore alle 9 ore. Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro \_\_\_\_\_ per ciascuna traduzione;

3) personale impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso specifici reparti detentivi dove sono attuati il regime di sorveglianza particolare di cui all'art. 14/bis dell'Ordinamento Penitenziario o particolari misure trattamentali ivi compresi le sezioni per collaboratori di giustizia, i reparti per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprono le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio, quali i servizi armati di sorveglianza esterna e quelli per il funzionamento delle sale regia. Il compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura massima giornaliera di euro \_\_\_\_\_ :

4) personale addetto al servizio di sentinella. Il compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura massima giornaliera di euro \_\_\_\_\_ :

**La sede di contrattazione decentrata unica presso ciascun Provveditorato, avrà l'onere di determinare i compensi relativamente a ciascuna fattispecie, compensi cumulabili con l'incentivo di cui alla lettera A1) o A2) o A3), A5), B) e con l'incentivo di cui alla lett. A4), limitatamente al personale che presta servizio nelle sedi disagiate.**

*I compensi pattuiti in sede di contrattazione decentrata non sono cumulabili con i compensi previsti dalla lettera C).*

- La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata;
- Gli accordi decentrati di cui alla lettera E) dovranno essere conclusi entro la data del **26 febbraio 2010**;

*ap. f.*  
*me*

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



# Ministero della Giustizia

- Per dirimere le controversie relative agli accordi decentrati stipulati presso il Provveditorato Regionale è competente la Commissione Arbitrale Regionale di cui all' art. 3 comma 14 dell' A.N.Q.;
- La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata;

I criteri di cui al presente Accordo non devono prescindere da uno sviluppo della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

**\*\*\* L'importo di ciascun compenso attribuito ad ogni incentivo è da considerarsi al *netto* RAP ed al *lordo* IRPEF**

Roma, 26 gennaio 2010

Il Ministro della Giustizia

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P

C.I.S.L. - F.N.S.

U.I.L. - P.A./P.P.

Si.N.A.P.Pe.

C.G.I.L F.P./P.P.

U.G.L. POLIZIA PENITENZIARIA

F.S.A - C.N.P.P.

F.E.S.I. 2009

DESTINATARI		dati 2008 riferiti a mensilità	personale beneficiario	giornate retribuibili /mesi retribuibili	Compensato unitario giornaliero	compensato unitario mensile	oneri anno 2009
A1	SERVIZI OPERATIVI H24 (20/24: 22/ 26 GIORNI DI PRESENZA)	183.063	2.200	286	€ 8,00	€	5.033.600,00
A1	SERVIZI OPERATIVI H24 (18/ 22: 20/24 GIORNI DI PRESENZA)		17.218	264	€ 4,50	€	20.454.984,00
A2	SERVIZI OPERATIVI NON H24 (18/ 22: 20/24 GIORNI DI PRESENZA)	162.412	14.122	264	€ 2,50	€	9.320.520,00
A3	SERVIZI NON OPERATIVI (20/ 24 GIORNI DI PRESENZA)	42.546	3.700	264	€ 2,00	€	1.953.600,00
A4	PERSONALE SEDI DISAGIATE	8.514	1.000	365	€ 1,50	€ 45,00	€ 383.130,00
A5	TURNI NOTTURNI		3.000	365	€ 6,00	€	3.285.000,00
A5	TURNI POMERIDIANI		80.000		€ 8,00	€	640.000,00
B	TURNI DI REPERIBILITA'	280			€ 8,00	€ 240,00	€ 67.200,00
C	COMANDANTI DI REPARTO DI ISTITUTO I LIVELLO	1.310			€ 5,00	€ 150,00	€ 196.500,00
C	COMANDANTI DI REPARTO DI ISTITUTO II LIVELLO	1.258			€ 4,00	€ 120,00	€ 150.960,00
C	COORDINATORI N.T.P. DI LIVELLO III	218			€ 4,00	€ 120,00	€ 26.160,00
C	COORDINATORI N.T.P. DI LIVELLO II	1.233			€ 3,50	€ 105,00	€ 129.465,00
C	COORDINATORI N.T.P. DI LIVELLO I	783			€ 2,70	€ 81,00	€ 63.423,00
D	COORDINATORI DI PIU' UNITA' OPERATIVE e RESPONSABILI DI UNITA' OPERATIVE I LIVELLO		460	12	€ 2,67	€ 80,00	€ 441.600,00
D	COORDINATORI DI PIU' UNITA' OPERATIVE e RESPONSABILI DI UNITA' OPERATIVE II LIVELLO		1.417	12	€ 1,67	€ 50,00	€ 850.200,00
D	COORDINATORI DI PIU' UNITA' OPERATIVE e RESPONSABILI DI UNITA' OPERATIVE III LIVELLO		623	12	€ 1,00	€ 30,00	€ 224.280,00
D	COMANDANTI UNITA' NAVALI-PREPOSTI BASI NAVALI		36	12	€ 2,70	€ 81,00	€ 34.992,00
<b>DISPONIBILITA' COMPLESSIVA DA ASSEGNARE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA</b>							
<b>DISPONIBILITA' COMPLESSIVA FESI 2009 (P.G. 02+04)</b>							
Parametro unitario per contrattazione decentrata							€ 39,48
							€ 51.547.948,25
							€ 1.722.334,25

*Stenaldi*

*R. De Biasi*

*Stenaldi*

*Stenaldi*

*Stenaldi*





# *Ministero della Giustizia*

## DICHIARAZIONE DI IMPEGNO

L'Amministrazione si impegna ad aprire la discussione sui criteri di utilizzazione delle risorse del F.E.S.I. 2010 entro il 31 gennaio 2010, proseguendo il percorso innovativo che ha caratterizzato la trattativa relativa al F.E.S.I. 2009.