



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO  
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Prot. n.



GDAP-0308047-2010

PU-GDAP-1e00-21/07/2010-0308047-2010

Ai Rappresentanti Sindacali  
delle OO.SS.

S.A.P.Pe. - Via Trionfale, 79/a  
00136 - ROMA

O.S.A.P.P. - Via della Pisana, 228  
00163 - ROMA

C.I.S.L.-FNS. - Via dei Mille, 36  
00185 - ROMA

U.I.L. - P.A./P.P. - Via Emilio Lepido, 46  
00175 - ROMA

Si.N.A.P.Pe. - Largo Luigi Daga, 2  
00164 ROMA

C.G.I.L. - F.P./P.P. - Via Leopoldo Serra, 31  
00153 - ROMA

U.G.L. POLIZIA PENITENZIARIA  
Via G. Mompiani, 7 - 00192 - ROMA

F.S.A.-C.N.P.P. Viale degli Arcelli, C.P. 18208  
00164 ROMA

e.p.c.

Direzione Generale del Personale  
e della Formazione  
Sede

Direzione Generale del Bilancio e della  
Contabilità  
Sede

Dipartimento per la Giustizia Minorile  
Via Damiano Chiesa, 24  
Roma

All'Ufficio dell'Organizzazione e delle  
Relazioni del C.D.  
Sede

**OGGETTO: Convocazione**

Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali - anno 2010.



# Ministero della Giustizia

Si porta a conoscenza delle SS.LL. che il prosieguo della discussione sulla materia in oggetto è fissata per il giorno **27 luglio 2010** presso la sala riunioni di questo Dipartimento secondo il seguente calendario :

**1° tavolo** U.I.L.-P.A./P.P. **alle ore 10.30.**

**2° tavolo** S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L.-FNS; Si.N.A.P.Pe.; C.G.I.L.- F.P.;  
U.G.L. POLIZIA PENITENZIARIA; F.S.A.-C.N.P.P. **alle ore 12.00.**

A tal riguardo si trasmette l'ipotesi di accordo rielaborata sulla base delle risultanze dell'incontro del 7 luglio u.s..

IL VICE CAPO VICARIO



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

## IPOTESI DI ACCORDO

per l' utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali

ANNO 2010

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO il D.P.R. 11 settembre 2007, n.170;

VISTO l'art. 5 del D.P.R. n. 51/2009;

VISTO l'art. 46 del D.P.R. n. 51/2009;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTA la Legge 3 agosto 2009, n.102;

VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150.

## IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

### le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L.-F.N.S.; U.I.L.P.A.-P.P.; Si.N.A.P.Pe.; U.G.L.-P.P.; C.G.I.L. F.P./P.P.; F.S.A.-C.N.P.P.;

## STIPULANO

il presente Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2010:

### Art. 1

1. Il presente Accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'art.26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.



# Ministero della Giustizia

2. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto D.P.R. né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

## ART.2

### Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

#### Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art.24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 – per attribuire compensi finalizzati a:
  - incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
  - fronteggiare particolari situazioni di servizio;
  - compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportano disagi o particolari responsabilità;
  - compensare la presenza qualificata;
  - compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.
3. L'importo di ciascun compenso pattuito per ogni tipologia di incentivo è al *netto* RAP ed al *lordo* IRPEF



# Ministero della Giustizia

## ART. 3

### Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

- A1)** Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato nelle attività operative h24, - *ivi compreso il personale impiegato nei servizi di traduzione e piantonamento, nelle centrali operative regionali e negli uffici giudiziari ove ricorrano le medesime condizioni* - assicurati nel mese di riferimento:

22 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 18 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Il personale deve assicurare all'interno dei 22 e dei 18 giorni di presenza effettiva, due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00, due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo.

Raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità mensile è pari a euro \_\_\_\_\_ lordo irpef;

- A2)** Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato nelle attività operative i cui turni di servizio sono organizzati o meno h24 - *compreso il personale impiegato all'Estero in compiti istituzionali, nelle Matricole, nei Nuclei Traduzioni e Piantonamento, negli Uffici della Direzione Generale dei Detenuti e del Trattamento, presso gli Scali aeroportuali, ferroviari e portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili, nel Reparto a cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista o scorta* - assicurati nel mese di riferimento:

22 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 18 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità mensile è pari a euro \_\_\_\_\_ lordo irpef;



# Ministero della Giustizia

- A3)** Il personale che, attraverso una presenza costante, contribuendo al miglioramento della produttività collettiva degli istituti, uffici e servizi dell'Amministrazione, assicuri nel mese di riferimento:

**22** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **18** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità mensile è pari a euro \_\_\_\_\_ lordo irpef;

I compensi di cui alle lettere A1), A2) e A3) non sono tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere, è corrisposto il compenso relativo alla fattispecie in cui il dipendente è stato nel mese prevalentemente impiegato ai fini del raggiungimento del limite minimo delle presenze fissate, fermo restando per accedere alla fattispecie A1) lo svolgimento dei turni notturni, serali e festivi pattuiti

- A4)** Al personale che presta servizio nelle sedi disagiate di Favignana, Porto Azzurro, Gorgona, Mamone, San Gimignano, Volterra e Istituti Penali di Venezia è attribuito il compenso giornaliero lordo irpef di euro \_\_\_\_\_. Detto compenso viene attribuito per ogni giornata di presenza effettiva in servizio ed è cumulabile con gli incentivi di cui alle lettere A1) o A2) o A3).

- A5)** Al personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) è corrisposto un compenso pari a euro \_\_\_\_\_ lordo irpef per ciascun turno.

- A6)** 1) personale che - fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi - assicuri nell'arco del mese di riferimento un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo è fissato nella misura di euro \_\_\_\_\_ lordo irpef;

2) personale che - fermo restando il limite massimo di otto turni mensili di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) - assicuri nell'arco del mese un numero di turni di servizio superiore a cinque. Il compenso per ogni turno pomeridiano effettuato oltre il quinto turno serale è fissato nella misura massima di euro \_\_\_\_\_ lordo irpef.



# Ministero della Giustizia

- A7) Al personale destinatario degli incentivi di cui alle lettere A1), A2) e A3) che presta **260** giorni di effettivo servizio nel corso dell'anno è corrisposto un premio annuale di euro \_\_\_\_ lordo irpef. Nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali, le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa.
- B) I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. Il compenso è fissato nella misura di euro \_\_\_\_ (lordo irpef) per ogni turno di reperibilità. L'indennità di presenza qualificata (reperibilità) è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.
- C) I Comandanti di Reparto presso gli istituti penitenziari ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria, e del Dipartimento per la Giustizia Minorile compresi i Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza, o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento.

In particolare:

1) Il compenso per i Comandanti di Reparto o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento, è fissato, in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde irpef:

primo livello	giornaliera €
secondo livello	giornaliera €
terzo livello	giornaliera €

2) Il compenso per i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del Personale dell'Amministrazione Penitenziaria è fissato nella misura giornaliera di € \_\_\_\_ lordo irpef;

3) Il compenso per i Coordinatori dei Nuclei Traduzione e Piantonamenti o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento, è fissato, in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde irpef:



# Ministero della Giustizia

primo livello	giornaliera €
secondo livello	giornaliera €
terzo livello	giornaliera €

4) Ai Comandanti degli Istituti Penali per Minori, ai Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza e dell'Istituto Centrale di Formazione del Dipartimento della Giustizia Minorile, il compenso è fissato, in relazione all'organico, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde irpef:

Comandanti di I.P.M. con organico oltre le 40 unità € \_\_\_\_\_  
Comandanti di I.P.M. con organico fino alle 40 unità € \_\_\_\_\_

Coordinatori di C.P.A. € \_\_\_\_\_

Comandante Istituto Centrale di Formazione € \_\_\_\_\_

I compensi di cui alla lettera C) sono connessi all'effettivo svolgimento delle prestazioni, significando che in caso di assenza del titolare, il compenso giornaliero va corrisposto al Vice Comandante o a chi ne assume le funzioni con provvedimento formale. I compensi di cui alla lettera C) sono cumulabili con gli incentivi di cui alle lettere A1) o A2), A4), A7) e B).

- D)** Ai fini della contrattazione decentrata è destinato un budget pari ad euro \_\_\_\_\_ (circa 20% del budget complessivo).  
Per l'anno 2010 la contrattazione decentrata si svolge in ogni Provveditorato per tutti gli istituti e servizi della rispettiva circoscrizione regionale.  
Il suddetto budget è attribuito a ciascun Provveditorato in rapporto alla dotazione organica complessiva dei relativi istituti di cui al D.M. 8.2.2001, cui si conviene di aggiungere l'organico amministrato, per gli istituti la cui apertura è avvenuta successivamente all'emanazione del citato D.M..  
Esso compensa il personale impiegato in compiti istituzionali, in incarichi di particolare responsabilità o in compiti che comportano disagi o rischi.

*Al solo fine di agevolare la contrattazione decentrata unica presso i Provveditorati Regionali, avuto riguardo ai compiti operativi del personale di Polizia Penitenziaria, riconducibili alle tipologie di cui alle lettere A1) e A2) le seguenti linee guida possono, se del caso, essere di ausilio all'individuazione di possibili fattispecie:*

- 1) Il Responsabile di Unità Operative e il Coordinatore di più Unità Operative tra cui i Vice Comandanti di Reparto, in presenza del provvedimento di cui al





# Ministero della Giustizia

comma 3 dell'art. 33, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82, i preposti alle Basi Navali del Corpo e i Comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale; i responsabili - formalmente designati - delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali e delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile;

2) personale che effettua una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km.500, ovvero personale che, impiegato in traduzioni aeree, effettua un orario di lavoro superiore alle 9 ore. Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro \_\_\_\_\_ per ciascuna traduzione;

3) personale impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso reparti detentivi destinati unicamente all'esecuzione del regime di sorveglianza particolare di cui all'art.14/bis dell'Ordinamento Penitenziario, presso le sezioni per collaboratori di giustizia, i reparti specializzati per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprano le 24 ore presso luoghi esterni di cura, i servizi armati di sorveglianza esterna alle strutture e quelli per il funzionamento delle sale regia. Il compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura massima giornaliera di euro \_\_\_\_\_;

4) personale addetto al servizio di sentinella. Il compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura massima giornaliera di euro \_\_\_\_\_;

5) al personale nei cui confronti è stato formalmente disposto il cambio turno, è corrisposto un compenso pari a euro \_\_\_\_\_ lordo irpef per ogni cambio effettuato.

La sede di contrattazione decentrata unica presso ciascun Provveditorato determina i compensi relativamente a ciascuna fattispecie, compensi che sono cumulabili con l'incentivo di cui alla lettera A1) o A2) o A3), A4), A5), A6), A7) B). I compensi pattuiti in sede di contrattazione decentrata non sono invece cumulabili con i compensi previsti dalla lettera C).

- La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata;
- Gli accordi decentrati di cui alla lettera D) sono conclusi entro la data del \_\_\_\_\_;



# Ministero della Giustizia

- Per dirimere le controversie relative agli accordi decentrati stipulati presso il Provveditorato Regionale è competente la Commissione Arbitrale Regionale di cui all' art. 3 comma 14 dell' A.N.Q.;

I criteri di cui al presente Accordo tengono conto della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

Roma,

Il Ministro della Giustizia

\_\_\_\_\_

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe.

\_\_\_\_\_

O.S.A.P.P

\_\_\_\_\_

C.I.S.L. - F.N.S.

\_\_\_\_\_

U.I.L. - P.A./P.P.

\_\_\_\_\_

Si.N.A.P.Pe.

\_\_\_\_\_

U.G.L. P.P.

\_\_\_\_\_

C.G.I.L F.P./P.P.

\_\_\_\_\_

F.S.A - C.N.P.P.

\_\_\_\_\_

## F.E.S.I. 2010

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

	DESTINATARI	A) dati 2009		turni pomeridiani netti del personale NTP	A) - B)		numero mensilità	mensilità +5%	importo mensile / giornaliero / per turno	ore	anno 2010
		(B) ASSENZE al 17% di A)	697,364		3.404,780	154,763					
A1	SERVIZI OPERATIVI - 22/18 GIORNI DI PRESENZA EFFETTIVA	4.102,144	697,364	3.404,780	154,763	162,501	€	75,00	€	12.187,563,05	
A2	SERVIZI OPERATIVI NON H24 - 22/18 GIORNI DI PRESENZA EFFETTIVA	3.854,103	655,198	3.198,905	159,945	167,943	€	42,00	€	7.053,586,61	
A3	SERVIZI NON OPERATIVI - 22/18 GIORNI DI PRESENZA EFFETTIVA	928,041	157,767	770,274	35,012	36,763	€	30,00	€	1.102,892,36	
A4	PERSONALE SEDI DISAGIATE	211,446					€	1,50	€	317,169,00	
A5	24 E 31 DICEMBRE 2009	5,927					€	20,00	€	118,540,00	
A6	TURNI NOTTURNI OLTRE IL TERZO	228,298		210,544			€	7,00	€	1.598,086,00	
A7	PREMIO ANNUO PER PRESENZA EFFETTIVA DI 260 GIORNI	239,255					€	4,50	€	947.449,80	
B	TURNI DI REPERIBILITA'	4.000					€	200,00	€	800.000,00	
C	COMANDANTI DI REPARTO DI ISTITUTO I LIVELLO	73,769					€	8,50	€	627.036,50	
C	COMANDANTI DI REPARTO DI ISTITUTO II LIVELLO	5,555					€	8,00	€	44.440,00	
C	COMANDANTI DI REPARTO DI ISTITUTO III LIVELLO	30,410					€	5,00	€	152.050,00	
C	COORDINATORI N.T.P. DI I LIVELLO	30,666					€	4,00	€	122.664,00	
C	COORDINATORI N.T.P. DI II LIVELLO	3,497					€	4,00	€	13.988,00	
C	COORDINATORI N.T.P. DI III LIVELLO	21,813					€	3,50	€	76.345,50	
C	COORDINATORI N.T.P. DI III LIVELLO	15,814					€	2,70	€	42.697,80	
TOTALE											
SOMMA DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA										€	25.204.508,62
										€	6.337.859,83
										€	31.542.368,45