

**MODALITA' APPLICATIVE dell'art. 72, commi da 7 a 11, del d.l. 112/2008, convertito con modificazioni con l. 133/2008, come sostituito dall'articolo 17, comma 35 novies, del d.l. 78/2009, convertito, con modificazioni, dalla l. 102/2009**

TRATTENIMENTO IN SERVIZIO		Dirigenti Generali		Aree Funzionali	
Tutto il Personale		Personale di enti in ristrutturazione/soppressione e con difficoltà di reimpiego;		Personale di enti in ristrutturazione/soppressione e con difficoltà di reimpiego;	
CONDIZIONI PRIORITARIE SENZA ECCEZIONI)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personale di enti in ristrutturazione/soppressione e con difficoltà di reimpiego;</li> <li>personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio;</li> <li>personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reimpiego in altri enti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personale di enti in ristrutturazione/soppressione e con difficoltà di reimpiego;</li> <li>personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio;</li> <li>personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reimpiego in altri enti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personale di enti in ristrutturazione/soppressione e con difficoltà di reimpiego;</li> <li>personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio;</li> <li>personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reimpiego in altri enti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personale di enti in ristrutturazione/soppressione e con difficoltà di reimpiego;</li> <li>personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio;</li> <li>personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reimpiego in altri enti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personale di enti in ristrutturazione/soppressione e con difficoltà di reimpiego;</li> <li>personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio;</li> <li>personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reimpiego in altri enti.</li> </ul>
	CONDIZIONI GENERALI CON POSSIBILITA' DI ECCEZIONI)	<ul style="list-style-type: none"> <li>applicazione a carattere generale;</li> <li>personale che ha compiuto 65 anni di età e maturato 40 anni di contribuzione.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>applicazione a carattere generale;</li> <li>personale che ha compiuto 65 anni di età e maturato 40 anni di contribuzione.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>applicazione a carattere generale;</li> <li>personale che ha compiuto 65 anni di età e maturato 40 anni di contribuzione.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>applicazione a carattere generale;</li> <li>personale che ha compiuto 65 anni di età e maturato 40 anni di contribuzione.</li> </ul>
ECCEZIONI PER LE CONDIZIONI GENERALI	<ul style="list-style-type: none"> <li>rilevanti difficoltà a garantire continuità di servizio e funzionalità della struttura, nonché</li> <li>presenza di uno dei seguenti requisiti:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>particolare esperienza professionale in specifici ambiti;</li> <li>pregresse eccellenti valutazioni dell'attività prestata.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>rilevanti difficoltà a garantire continuità di servizio e funzionalità della struttura, nonché</li> <li>presenza di uno dei seguenti requisiti:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>particolare esperienza professionale in specifici ambiti;</li> <li>pregresse eccellenti valutazioni dell'attività prestata.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>rilevanti difficoltà a garantire continuità di servizio e funzionalità della struttura, nonché</li> <li>presenza di uno dei seguenti requisiti:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>particolare esperienza professionale in specifici ambiti;</li> <li>pregresse eccellenti valutazioni dell'attività prestata.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>rilevanti difficoltà a garantire continuità di servizio e funzionalità della struttura, ovvero</li> <li>carenza di organico, nonché</li> <li>presenza di uno dei seguenti requisiti:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>particolare esperienza professionale in specifici ambiti;</li> <li>pregresse eccellenti valutazioni dell'attività prestata.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>rilevanti difficoltà a garantire continuità di servizio e funzionalità della struttura;</li> <li>ovvero</li> <li>carenza di organico, nonché</li> <li>presenza di uno dei seguenti requisiti:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>particolare esperienza professionale in specifici ambiti;</li> <li>pregresse eccellenti valutazioni dell'attività prestata.</li> </ul> </li> </ul>

MINISTERO DELLA DIFESA  
GABINETTO DEL MINISTRO  
Servizio Pubblica Informazione

NOTIZIA STAMPA  
N° 2  
DIRAMATA IL 26.01.2010

**IL SOTTOSEGRETARIO ON.LE COSSIGA INCONTRA LE ORGANIZZAZIONI  
SINDACALI DELLA DIFESA**

Il Sottosegretario di Stato, On.le Giuseppe COSSIGA, delegato dal Ministro della Difesa per le relazioni sindacali, in data odierna ha incontrato, a tavoli separati, i rappresentanti nazionali delle Organizzazioni Sindacali operanti nel Dicastero per l'esame del provvedimento di riorganizzazione del Segretariato Generale, delle Direzioni generali e degli Uffici centrali del Ministero della Difesa.

In apertura di riunione il Sottosegretario COSSIGA ha espresso profondo cordoglio per la morte di un addetto alla vigilanza dell'Arsenale Militare di Taranto, a seguito di un incidente all'interno dell'infrastruttura. Fermi restando gli esiti delle indagini in corso a cura degli Organi giudiziari ed ispettivi, l'Onorevole ha assicurato la massima attenzione della Difesa sulla tematica della sicurezza del lavoro all'interno delle strutture militari e sull'attuazione delle relative normative, obiettivi pregnanti per l'azione del Dicastero.

L'Onorevole COSSIGA ha, quindi, illustrato il provvedimento all'ordine del giorno, rappresentando che lo stesso ha carattere transitorio, in attesa della ridefinizione complessiva del sistema Difesa ed ha assicurato la massima attenzione alle esigenze di valorizzazione delle professionalità del personale civile. Sono state nell'occasione esaminate le osservazioni formulate dalle parti sociali sul provvedimento, alcune delle quali hanno trovato recepimento.

Al termine della riunione, che si è svolta in un clima di proficua collaborazione, il Sottosegretario ha dato notizia della prossima diramazione della direttiva, a firma del Ministro, concernente i criteri generali per l'applicazione al personale civile della Difesa della recente normativa sul trattenimento in servizio per un biennio oltre i limiti di età e la risoluzione del rapporto di lavoro per anzianità contributiva di quarant'anni.