



In data 22 maggio 2007 alle ore 13,00 presso la sede del Comune di Pistoia si sono incontrati

per l'Amministrazione: Il Sindaco Renzo Berti, il Direttore Generale Renzo Ferri, il Segretario Generale Carlo Ferrari, il Vice Segretario Generale Saverio Fiacconi.

per le OOSS: C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L. : Quiriconi Daniele, Baldi Fabrizio, Tuci Mario e Macri Giuseppe ;

per la funzione pubblica C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L.: Matteini Andrea, Biagini Silvia, Zei Guglielmo, Bugelli Franco

per la R.S.U.: Miniati Enrico, Fantacci Stefano, Galassi Enrico

PREMESSO che sulla base dell'accordo siglato il 30 gennaio 2007, il Comune di Pistoia si è impegnato alla progressiva stabilizzazione del personale precario impiegato in attività ordinarie nell'ambito di una programmazione pluriennale definita con riferimento alle effettive esigenze di servizio, alle carenze di organico, ai pensionamenti futuri e programmati in un quadro che tenga conto dell'intervenuto sblocco delle assunzioni e dei tetti di spesa previsti nella Legge Finanziaria,

#### LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e la R.S.U. concordano di operare per dare seguito sia alla stabilizzazione delle figure assunte in modo precario, dando la più ampia applicazione alle possibilità offerte dal comma 558 e seguenti della Legge Finanziaria, nell'ambito di un programma triennale 2007-2008-2009, sia alla copertura dei posti vacanti utili al fabbisogno del personale.

A tal fine si concorda di operare nel modo seguente:

- 1- L'Amministrazione presenterà entro il 30 Giugno p.v. un programma di dotazione organica per gli anni 2007, 2008 e 2009 con l'indicazione dei fabbisogni e dei tetti finanziari sostenibili rientrando in essi tutte le voci attinenti la spesa.
- 2- Per ognuno dei tre anni saranno indicate, nell'ambito del fabbisogno complessivo, le figure destinate alla stabilizzazione e le altre per le quali si ricorrerà a graduatorie tenendo conto delle rispettive scadenze, o ad altre tipologie di assunzione.
- 3- La stabilizzazione riguarderà il personale che:
  - a) alla data del 1.1.2007 sia in servizio a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi presso il Comune di Pistoia e maturati in qualsiasi periodo;
  - b) consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29.9.2006 presso il Comune di Pistoia;
  - c) sia stato in servizio a tempo determinato per almeno tre anni, anche non



continuativi, nel periodo 1.1.2002-31.12.2006 presso il Comune di Pistoia;  
Le parti concordano sull'opportunità di valutare la possibilità di stabilizzare il personale in servizio che abbia maturato tre anni anche fuori del Comune di Pistoia, a condizione che il servizio sia prestato presso altri Enti del comparto e riferito a periodi non prevalenti.

La consistenza di questa tipologia dovrà essere verificata ai fini di una più attenta valutazione.

- 4- Le parti convengono di costituire una Commissione tecnica paritetica tra Amministrazione Comunale, OO.SS. di categoria e R.S.U. per definire la specifica regolamentazione dei diversi aspetti connessi alle procedure per la stabilizzazione delle figure assunte in modo precario.
- 5 - Sulla scorta di questi indirizzi generali e del programma triennale di cui al punto 1) l'Amministrazione si impegna a presentare un piano di fabbisogno complessivo di personale per l'anno 2007, comprensivo delle stabilizzazioni, entro il 15 Luglio p.v.
- 6- L'Amministrazione si impegna ad elevare, rispetto al minimo del 60% previsto dal comma 560 della Legge Finanziaria, la riserva prevista nei bandi di selezione di personale a tempo determinato a vantaggio di figure già titolari di contratti co.co.co. con i requisiti di legge.
- 7- Le parti concordano sulla necessità del requisito di un'anzianità minima di 650 gg. come utile al conseguimento di un punteggio per l'accesso ai bandi di selezione esterna che consentano le procedure di stabilizzazione e rimandano alla Commissione paritetica la definizione dei criteri di attuazione.  
Per la parte pubblica la Commissione sarà composta da: Direttore Generale, Direttore dell'Area 1 e Dirigente del Personale.  
Per le OO.SS.: dalle Segreterie di categoria e dalla R.S.U.

Le parti prendono altresì atto che l'Amministrazione Comunale è impegnata in un processo di riorganizzazione delle proprie strutture tramite un apposito programma di miglioramento organizzativo e funzionale dell'Ente teso al contenimento della spesa con il quale dovranno confrontarsi e coniugarsi i processi di stabilizzazione con i criteri di utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici espletati, gli accessi dall'esterno e le progressioni verticali.

La stabilizzazione si svilupperà quindi all'interno della programmazione triennale dei fabbisogni di personale ex art. 91 D.Lgs. 267/2000, anche con provvedimenti successivi e si attuerà operativamente come segue:

1. *approvazione di apposito regolamento, inteso quale appendice di quello di organizzazione, che ne disciplina criteri e procedura;*
2. *ridefinizione della dotazione organica adeguata alle necessità concrete, attuali e permanenti dell'Ente;*
3. *approvazione del programma triennale dei fabbisogni 2007/2009, con il quale sono individuati i posti disponibili in organico ed i profili da ricoprire indicandone numero e modalità di copertura con previsione rispettivamente di utilizzo delle*



- graduatorie di stabilizzazione nonché di accesso dall'esterno e mediante procedure di progressione verticale;*
4. *verifica del Servizio Risorse Umane e Tecnologiche delle previsioni soggettive e possesso dei requisiti anche generali previsti dal Regolamento per le assunzioni; conseguente formazione, per ogni profilo, della relativa graduatoria basata sull'anzianità di servizio maturata nel profilo stesso espressa in giorni (a parità, precede il più giovane di età); assunzione, in base alla graduatoria formata, nel rispetto dei posti dati alla stabilizzazione e nei tempi previsti.*

Le assunzioni a tempo indeterminato avvengono, previa verifica dei requisiti generali per l'assunzione al pubblico impiego, senza ulteriori formalità laddove l'interessato sia stato assunto a tempo determinato mediante procedure selettive di natura concorsuale (intendendosi per tali selezioni pubbliche che abbiano comportato in ordine al profilo da ricoprire, il superamento presso il Comune di Pistoia di prove di esame in concorrenza e comparazione con altri soggetti dalle quali sia stata formata una graduatoria di idonei; in caso contrario gli interessati saranno chiamati ad effettuare apposite prove selettive (di natura non concorrenziale e comparativa con altri soggetti, ma finalizzata ad accertare l'idoneità allo svolgimento delle funzioni proprie del profilo professionale da ricoprire) che non rilevano ai fini della graduatoria nella quale il candidato manterrà la posizione in classifica ma che, se non superato, ne comporteranno l'esclusione.

Coloro che abbiano maturato l'anzianità complessiva di servizio necessaria per la stabilizzazione (3 anni, ancorché non continuativi) prestando servizio in profili professionali diversi, sono di norma ammessi alla stabilizzazione nei profili in cui hanno maturato l'anzianità prevalente; potranno comunque presentare domanda per ciascuno dei profili professionali ricoperti ed ammessi a stabilizzazione e, qualora la loro posizione nella graduatoria nel profilo prevalente non ne consenta la stabilizzazione per mancanza o insufficienza di posti programmati, potranno essere stabilizzati in altri posti, su profili professionali diversi che, in base al piano complessivo dei fabbisogni, risultino eventualmente disponibili.

Le graduatorie di stabilizzazione hanno la stessa validità di quelle dei concorsi pubblici.

L'Amministrazione Comunale e le OO.SS. concordano nel ridurre da cinque a due anni l'anzianità necessaria per concedere la mobilità esterna.

Nel caso che sopravvengano ulteriori norme legislative in materia di stabilizzazione, le parti si impegnano a sviluppare nuovo apposito confronto per eventualmente adeguare criteri e procedure stabilite nel presente verbale

per l'Amministrazione

per le OOSS