

VERBALE D'INTESA AI SENSI DELLA LEGGE N. 296/2006, COMMA 579

Il giorno 10 aprile 2007 alle ore 11.00 si sono incontrati nella sede della residenza municipale in Via Repubblica n. 1, la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Parma ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali. RSU e RDB per affrontare la problematica relativa all'applicazione delle norme contenute nella Legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007) in tema di stabilizzazione dei rapporti di lavoro precari.

Le Parti,

esaminati i dati riguardanti la presenza, nell'organizzazione del Comune di Parma, di rapporti di lavoro flessibile e rapporti di lavoro dipendente a tempo determinato, nella varie tipologie giuridiche previste dall'ordinamento;

considerato che la stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato e la riserva prevista per le collaborazioni coordinate e continuative per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo determinato possa rappresentare un'importante opportunità per mantenere e valorizzare all'interno della struttura organizzativa conoscenze, competenze e professionalità sulle quali in questi ultimi anni l'Amministrazione ha investito, anche in termini formativi;

preso atto dell'intendimento dell'Amministrazione Comunale di ricorrere prioritariamente a forme stabili di lavoro per soddisfare il fabbisogno dell'ente locale in termini di risorse umane da destinare stabilmente agli uffici e ai servizi per consentirne il regolare svolgimento dei propri compiti istituzionali e il raggiungimento degli obiettivi perseguiti dall'Amministrazione, nel rispetto dei generali principi di efficienza, efficacia ed economicità;

ritenuto, pertanto, di dare applicazione alle norme contenute nei commi 558 e 560 della legge 296/2006,

verificato, inoltre, che il Piano occupazionale è lo strumento nel quale vengono sintetizzati tutti i fabbisogni di carattere stabile prescindendo dalla tipologia contrattuale finora utilizzata;

CONCORDANO

le seguenti modalità applicative delle norme richiamate in premessa:

- l'Amministrazione Comunale prevederà, all'interno del piano dei fabbisogni 2007-2009, che sarà approvato dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 91 del D. Leg.vo n. 267/2000, la stabilizzazione, con rapporti a tempo indeterminato, ai sensi del comma 558, dei dipendenti titolari di rapporti di lavoro a tempo determinato, in servizio da almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data

cc

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

1

[Vertical handwritten notes on the right margin: "Propri", "RSU", "RDB"]

- del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della legge;
- il servizio a tempo determinato dovrà essere stato prestato interamente presso il Comune di Parma;
 - la stabilizzazione, acquisita la valutazione positiva del dirigente della struttura di appartenenza, avverrà nel limite dei posti vacanti nella dotazione organica:
 - o direttamente per i dipendenti che hanno superato una prova selettiva per esami all'atto dell'assunzione, a condizione che i posti destinati alla stabilizzazione siano almeno pari agli aventi titolo alla stabilizzazione;
 - o mediante procedura selettiva con valutazione del curriculum e colloquio, per i dipendenti di cui sopra nel caso in cui i posti siano in numero inferiore agli aventi titolo alla stabilizzazione e con procedura selettiva prevista dal Regolamento dell'Ente per i dipendenti a tempo determinato che non hanno superato, all'atto dell'assunzione, nessuna prova selettiva di tipo concorsuale;
 - nell'ambito dello stesso piano dei fabbisogni 2007-2009 sarà prevista, per le procedure selettive per incarichi a tempo determinato, la riserva di una quota non inferiore al 60% dei posti messi a selezione, in favore dei titolari di incarico di collaborazione coordinata e continuativa, di durata complessiva di almeno un anno raggiunta al 29.9.2006;
 - le modalità operative per la definizione dei criteri e delle procedure di stabilizzazione saranno determinate dalla Giunta Comunale con apposite norme regolamentari;
 - per quanto riguarda i dipendenti a tempo determinato che hanno maturato nell'Ente l'anzianità prevista dal comma 558 si rilevano i seguenti dati:
 - o n. 42 dipendenti a tempo determinato del Settore Servizi Educativi che hanno superato all'atto dell'assunzione prove selettive di natura concorsuale, fermo restando l'accertamento dei prescritti requisiti, compresa l'abilitazione, ove richiesta.
 - o n. 21 dipendenti assunti ai sensi degli artt. 90 e 110 che non hanno espletato nessuna procedura concorsuale o selettiva all'atto dell'assunzione.
 - rispetto ai dati di cui al punto precedente:
 - Per i titolari di rapporti ai sensi degli artt. 90 e 110, si deve precisare che la stabilizzazione è subordinata agli emanandi indirizzi del Ministero della Funzione Pubblica;
 - l'Amministrazione Comunale si impegna ad avviare le procedure per la stabilizzazione di n. 42 dipendenti a tempo determinato del Settore Servizi Educativi che hanno superato all'atto dell'assunzione prove selettive di natura concorsuale; coloro che non hanno il requisito dell'abilitazione verranno ammessi alla procedura ma stabilizzati solo successivamente all'acquisizione del titolo abilitante;
 - le procedure di cui al punto precedente saranno avviate entro il mese di agosto 2007, al fine di consentire, per quanto possibile, il perfezionamento della stabilizzazione entro l'inizio dell'anno scolastico 2007/2008, fermo restando che sarà comunque garantito il rispetto degli eventuali indirizzi del Ministero della Funzione Pubblica aventi effetti anche sulla stabilizzazione del personale a tempo determinato che ha già superato prove selettive alla fonte, nel caso in cui venissero richiamate le determinazioni della Corte Costituzionale in merito all'adeguato accesso dall'esterno;

AD

cc

BB

MWP

RC2

BB
G. S. ...
P. ...

- per l'assunzione a tempo determinato dei titolari di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa della durata di un anno al 29.9.2006, ai sensi del comma 560, si concorda che agli stessi sarà riservata una quota non inferiore al 60% dei posti messi a selezione per incarichi a tempo determinato, qualora le selezioni si riferiscano a profili attinenti all'attività oggetto dei progetti che hanno dato luogo ai relativi incarichi di lavoro autonomo;
- si dà atto che ad oggi gli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa che presentano i requisiti di cui al comma 560 sono complessivamente n. 18 suscettibili di riserva per l'accesso alle relative procedure, in relazione all'attinenza con profili tipici della dotazione organica dell'Ente;
- si dà atto che le selezioni per il conferimento di incarichi a tempo determinato saranno avviate nel più breve tempo possibile e comunque entro il 31/12/2007, coerentemente con quanto riportato in premessa, per soddisfare fabbisogni dell'ente locale in termini di risorse umane da non destinare stabilmente agli uffici e ai servizi, bensì da destinare a progetti, sostituzioni, picchi di attività;
- nell'ambito delle procedure concorsuali/selettive che saranno espletate successivamente al presente accordo, saranno valutati, tra i titoli vari dei candidati, le prestazioni a qualsiasi titolo rese a favore e/o in collaborazione con il Comune di Parma purchè attinenti al profilo dei posti da ricoprire.

Parma, li 10 aprile 2007

Per l'Amministrazione

[Handwritten signature]

Per le Organizzazioni Sindacali

[Handwritten signatures and names of union representatives]
 Marina Bledin FPCGEL
 Martiell-Maurice F.P.-GASC
 Carlo Payeri RSUCGIL
 Camille Canetta RSUCGIL
 Giacomo R. RSUCGIL
 Laura Bengomni RSU RDB
 Mirella Pella
 Giulio A. R.
 M. M.