

**PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA NAZIONALE DEL PERSONALE
DELL'AGENZIA PER L'ANNO 2008**

I rappresentanti dell'Agenzia delle Entrate e delle Organizzazioni sindacali:

VISTO il CCNL – comparto Agenzie fiscali – sottoscritto in data 10 aprile 2008, relativo al quadriennio normativo 2006-2009, in particolare l'art. 3;

CONVENGONO

di avviare la procedura di mobilità volontaria nazionale del personale dell'Agenzia per l'anno 2008.

A. Al riguardo si conferma l'applicazione della disciplina contenuta nei seguenti accordi:

- accordo del 30 settembre 2002, con il quale sono state definite le linee guida per la procedura di mobilità volontaria nazionale del personale dell'Agenzia delle Entrate;

- accordo del 18 marzo 2004 relativo alla procedura di mobilità volontaria per gli anni 2003 e 2004, con il quale sono state integrate le linee guida, di cui al precedente accordo per estendere la precedenza assoluta in graduatoria ai destinatari dell'art. 21 della legge 104/92;

- accordo del 13 settembre 2005 relativo alla procedura di mobilità volontaria per l'anno 2005, con il quale sono state ulteriormente integrate le linee guida, di cui all'accordo del 30 settembre 2002, per quanto riguarda la documentazione da allegare per l'attribuzione dei punteggi relativi a motivi di salute, di cui all'allegato C "Tabella esplicativa dei titoli valutabili";

- accordo dell'8 gennaio 2007 relativo alla procedura di mobilità volontaria per l'anno 2006 che ha previsto che si debba svolgere un confronto con le organizzazioni sindacali regionali per l'individuazione delle sedi in entrata, in aderenza il più possibile con le preferenze espresse dagli interessati e assicurando comunque almeno un posto per ogni capoluogo di provincia;

- accordo del 6 giugno 2008 che, ulteriormente integrando i criteri degli accordi precedenti, ha previsto che "entro la data di decorrenza del trasferimento, l'interessato utilmente collocato in graduatoria dovrà presentare dichiarazione di accettazione del trasferimento. L'Agenzia potrà valutare istanze di accettazione con richiesta motivata di differimento della decorrenza dell'assunzione in servizio presso la nuova sede. Il differimento non potrà comunque superare i sei mesi. Tutti coloro che non avranno prodotto espressa accettazione verranno considerati rinunciatari e potranno comunque partecipare alla successiva procedura. L'Agenzia procederà alla assegnazione dei posti vacanti a seguito delle rinunce con scorrimento della graduatoria."



B. Nella tabella A, che fa parte integrante del presente accordo, è individuato il numero delle unità trasferibili da regioni in cui sono previste assunzioni come segue:

1. il numero di unità trasferibili è determinato in percentuale alle unità di nuova assunzione nella regione in misura tale da non depauperare le regioni maggiormente carenti, evitando di neutralizzare o di depotenziare gli effetti del reclutamento in atto;
2. i posti disponibili in uscita sono suddivisi fra le diverse aree in proporzione alla ripartizione per area del personale in organico;
3. il personale organicamente appartenente ad Uffici centrali dell'Agenzia può partecipare alla procedura e, a tal fine, rientra in un apposito contingente di uscita individuato nella tabella A;
4. Il personale di I area partecipa alla procedura nell'ambito dei posti in uscita ed in entrata di II area, con una riserva in uscita ed in entrata di un posto per ogni regione.

C. Nella tabella B, che fa parte integrante del presente accordo, sono indicati i posti da assegnare, individuati secondo le modalità previste dall'accordo del 30 settembre 2002.

D. L'Agenzia si impegna ad emanare il bando relativo alla procedura di mobilità per l'anno 2008 entro il 9 novembre 2009.

E. Le parti si impegnano ad avviare entro il mese di aprile 2010 il confronto finalizzato a rivedere i criteri della mobilità volontaria per l'anno 2009. Stabiliscono fin d'ora che la procedura relativa all'anno 2009 prevederà un numero complessivo di 200 unità trasferibili.

Roma, 2 ottobre 2009

AGENZIA DELLE ENTRATE	ORGANIZZAZIONI SINDACALI
<i>[Handwritten signature]</i>	CGIL/FP <i>[Handwritten signature]</i>
	CISL/FP <i>[Handwritten signature]</i>
	UIL/PA <i>[Handwritten signature]</i>
	CONFSAL/UNSA <i>[Handwritten signature]</i>
	RDB/PI <i>[Handwritten signature]</i>
	FLP <i>[Handwritten signature]</i>