



## PUBBLICA ISTRUZIONE COMUNICATO

Roma 27 febbraio 2008

**Il 20 febbraio, l'Amministrazione ci ha convocato per riprendere il confronto sulla mobilità e sulla procedura di rilevazione delle presenze.**

### **MOBILITA'**

Si è convenuto, prima di attivare gli incontri per la stipulazione di un nuovo contratto sulla mobilità, sulla necessità di **chiudere le code di quello attualmente in vigore.**

Pertanto, **entro il mese di marzo sarà dato effetto al trasferimento di 5 unità di personale della Lombardia che ne avevano fatto richiesta sin dal 2001 e che sono collocati nella relativa graduatoria regionale.**

**Entro il primo gennaio 2009 saranno poi trasferiti i rimanenti colleghi fino ad esaurimento della predetta graduatoria regionale.**

Abbiamo, inoltre, rappresentato l'esigenza, condivisa dall'Amministrazione, di accelerare l'accoglimento delle richieste di mobilità in entrata, soprattutto quelle relative a sedi del nord, provenienti da altre Amministrazioni di comparto (vedi il caso delle richieste di personale del Ministero della Difesa), e la necessità di ricercare tutte le possibili soluzioni per poter attuare anche la mobilità intercompartimentale.

**Nei prossimi giorni sottoscriveremo con l'Amministrazione il Verbale d'Intesa conseguente all'incontro, in cui dovrà essere chiaramente espresso l'impegno dell'Amministrazione a dare attuazione a quanto concordato.**

### **RILEVAZIONE DELLE PRESENZE**

Abbiamo ribadito che **la nuova procedura deve garantire l'applicazione del CCNL e di Ministero, nonché degli accordi locali intervenuti su tale materia.**

La procedura automatica deve, infatti, limitarsi a tradurre gli accordi e non creare nuovi vincoli.

L'Amministrazione ha condiviso il principio ed ha accolto le richieste di modifica necessarie a garantirlo, invitando la società esterna di consulenza a provvedere in tal senso.

La nuova procedura sarà, pertanto, attiva dal 3 marzo p.v.

**Invitiamo le RSU dei posti di lavoro a verificare che tale attivazione non crei difficoltà al rispetto degli accordi locali sottoscritti in materia di orario.**

Nel pomeriggio della stessa giornata si è svolto, infine, un ulteriore incontro con il Capo Dipartimento per la Programmazione, con il Direttore Generale del Bilancio e con il Direttore Generale delle risorse umane sui **REVISORATI.**

Chiare sono state le richieste che abbiamo ribadito:

**1) contenimento a massimo 3 revisorati pro capite; 2) assegnazione dei posti resisi disponibili per effetto delle rinunce, a chi, pur avendone fatto domanda, non ha avuto alcun incarico; 3) accoglimento delle domande di scambio di sede; 4) accettazione delle richieste di sostituzione di sede, a fronte di palesi e documentati motivi di difficoltà (raggiungimento della sede, problemi di salute, problemi di famiglia).**

L'Amministrazione si è riservata di valutare in base al numero delle richieste pervenute e dei posti resisi disponibili.

Pur considerando che il ricorso a personale esterno, mai verificatosi con tale entità (oltre 500), ha tolto la possibilità di assegnazioni rispondenti a criteri equi e trasparenti, e che su tale materia non è prevista alcuna contrattazione, chiederemo, comunque, all'Amministrazione nei prossimi giorni un'ulteriore informativa su come sta procedendo.

**FP CGIL  
Boccuni**

**CISL FPS  
Vecchio**

**UIL PA  
Ripani**