



DIREZIONE CENTRALE
TFS TFR
E PREVIDENZA COMPLEMENTARE
UFFICIO I - TFS TFR

Roma, 24 gennaio 2008

AI DIRIGENTI GENERALI CENTRALI
E COMPARTIMENTALI

AI DIRIGENTI DEGLI UFFICI CENTRALI
AUTONOMI, COMPARTIMENTALI E PROVINCIALI

AI COORDINATORI GENERALI DELLE
CONSULENZE

LORO SEDI

NOTA OPERATIVA N. 3

Oggetto: Personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.
D.Lgs del 13/10/2005, n. 217

Sono pervenuti a questa Direzione, da parte delle Sedi provinciali, numerosi quesiti relativi alla trattazione delle pratiche di buonuscita del personale appartenente al Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Si ritiene pertanto utile illustrare – sia pure in maniera sintetica – le norme che attualmente disciplinano lo stato giuridico e il trattamento economico di tale personale e, conseguentemente, la liquidazione delle suddette prestazioni.

Fino al 31/12/2005 lo stato giuridico, il trattamento economico, l'assetto ordinamentale e organizzativo dei VV.FF. è stato regolamentato dai CC.CC.NN.LL. In particolare il Contratto del Comparto "Amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo" ha disciplinato il personale non dirigente (con esclusione dei vigili volontari ausiliari) e il Contratto del Comparto della Dirigenza dell'Area 1 quello con qualifica dirigenziale.

La Legge 30/9/2004, n. 252 ha invece previsto (art. 1) che "il rapporto di impiego del personale anche di livello dirigenziale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco (con esclusione del personale volontario e di quello di leva) sia disciplinato in regime di diritto pubblico secondo autonome disposizioni ordinamentali" e ha conferito al Governo (art. 2) apposita delega all'adozione di uno o più decreti legislativi per regolamentare i contenuti di tale rapporto d'impiego e il relativo trattamento economico attraverso l'istituzione di un autonomo comparto di negoziazione denominato "Vigili del Fuoco e soccorso pubblico".

La stessa legge (art. 4) ha poi stabilito che fino all'entrata in vigore dei previsti decreti legislativi dovessero continuare ad applicarsi le disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Solo con il D. Lgvo 13/10/2005, n. 217 – entrato in vigore il 1 gennaio 2006 – è stata data attuazione alla delega contenuta nella legge 252/2004 attraverso l'istituzione di specifici ruoli e qualifiche professionali, una progressione stipendiale e di carriera a ruolo aperto, l'attribuzione di scatti retributivi convenzionali, l'inquadramento degli interessati nei nuovi profili secondo l'allegata tabella di equiparazione (All. A).

istituto nazionale di previdenza per i dipendenti dell'amministrazione pubblica

Ne consegue che a decorrere dal 1°/1/2006 il trattamento economico per il personale in questione è composto dagli importi dello stipendio tabellare fissati dall'art. 173 del citato Decreto maggiorato degli incrementi previsti dal C.C.N.L. - biennio 2004/2005 (vedi nota operativa n. 23 del 18/7/2006).

Le voci stipendiali da prendere a base di calcolo per la liquidazione dell'indennità di buonuscita sono:

- trattamento economico tabellare (per 13 mensilità);
- retribuzione individuale di anzianità (per 13 mensilità);
- I.I.S - ricompresa nello stipendio tabellare dal 1/1/2003 (per 13 mensilità);
- indennità di rischio (comprensiva dell'indennità operativa dal 1/1/2003);
- indennità mensile (per 12 mensilità) comprensiva dell'indennità operativa dal 1/1/2003;

Al fine di agevolare l'attività delle strutture provinciali si riporta, per il personale operativo non dirigente che espleta funzioni tecnico-operative, la tabella riepilogativa con i nuovi stipendi tabellari, nonché gli importi dell'indennità di rischio (All. B).

TERMINI DI PAGAMENTO

Nel caso in cui sui Mod.PL1 predisposti dal Ministero dell'Interno per il personale operativo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco venga indicata come causale della risoluzione di rapporto di lavoro: "cessazione per altre cause - limite di servizio aliquota massima di pensione (80%)", si dovrà procedere al pagamento della prestazione entro 105 giorni dalla cessazione dal servizio.

Com'è noto l'art. 61, comma 4 - D.P.R. 1092/73 prevede il conseguimento dell'importo massimo della pensione con 30 anni di servizio utile sommando all'aliquota di rendimento del 44% (corrispondente a 20 anni di servizio) il 3,6% per ogni ulteriore anno successivo al ventesimo fino ad un massimo dell'80% della base pensionabile.

Le citate percentuali di rendimento trovano applicazione fino al 31/12/1997.

Dal 1/1/98, ai sensi della Legge n. 724/94 e fatto salvo quanto previsto dalla Legge n. 449/97, gli anni utili necessari per conseguire la massima anzianità contributiva sono stati rideterminati (cfr. Circolare n. 40 della Direzione Centrale Pensioni).

Si precisa, infatti, che nei confronti di tale personale il limite di età fissato per il diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia è stato progressivamente elevato dai 57 anni ai 59 per gli anni 2005-2007 e ai 60 dal 2008.

IL DIRIGENTE GENERALE
Dr. Ottavio Filograna
f.to Ottavio Filograna

Personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni tecnico-operative			ALL. A
Ruolo dei vigili del fuoco			
Qualifiche	vigile del fuoco	vigile del fuoco con anzianità minore di 5 anni	
	vigile qualificato	vigile del fuoco con anzianità fra 5 e 10 anni	
	vigile esperto	vigile del fuoco con anzianità fra 10 e 15 anni	
	vigile coordinatore	vigile del fuoco con anzianità superiore a 15 anni	
	vigile coordinatore con scatto convenzionale	vigile del fuoco con anzianità superiore a 23 anni	
Ruolo dei capi squadra e capi reparto			
Qualifiche	capo squadra	capo squadra con anzianità minore di 5 anni	
	capo squadra esperto	capo squadra con anzianità superiore ai 5 anni	
	capo squadra esperto con scatto convenzionale	capo squadra con anzianità superiore a 13 anni	
	capo reparto	capo reparto con anzianità inferiore a 5 anni	
	capo reparto esperto	capo reparto con anzianità superiore a 5 anni	
	capo reparto esperto con scatto convenzionale	capo reparto con anzianità superiore a 13 anni	
Ruolo degli ispettori e dei sostituti direttori			
Qualifiche	vice ispettore antincendi	vice ispettore con anzianità inferiore a 2anni	
	ispettore antincendi	vice ispettore con anzianità fra 2 e 9 anni	
	ispettore antincendi esperto	vice ispettore con anzianità superiore a 9 anni	
	ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	vice ispettore con anzianità superiore a 17 anni	
	sostituto direttore antincendi	sostituto direttore antincendi con anzianità inferiore a 8 anni	
	sostituto direttore antincendi capo	sostituto direttore antincendi con anzianità superiore a 8 anni	
	sostituto direttore antincendi capo "esperto" con scatto convenzionale	sostituto direttore antincendi con anzianità superiore a 16 anni	
Personale direttivo e dirigente			
Ruolo dei direttivi			
Qualifiche	vice direttore	vice direttore (qualifica transitoria finalizzata alla frequentazione di un corso biennale)	
	direttore	direttore con anzianità inferiore a 5 anni e 6 mesi	
	direttore vicedirigente	direttore con anzianità superiore a 5 anni e 6 mesi	
Ruolo dei dirigenti			
Qualifiche	primo dirigente	direttore vicedirigente con anzianità superiore a 2 anni	
	dirigente superiore	primo dirigente con anzianità superiore a 3 anni	
	dirigente generale	dirigente generale	
	dirigente generale capo	dirigente generale capo	
Ruolo dei direttivi medici			
Qualifiche	vice direttore medico	vice direttore medico con anzianità inferiore a 2 anni	
	direttore medico	vice direttore medico con anzianità fra 2 e 7 anni	
	direttore medico-vicedirigente	vice direttore medico con anzianità superiore a 7 anni	
Ruolo dei dirigenti medici			
Qualifiche	primo dirigente medico	direttore medico vicedirigente con anzianità superiore a 2 anni	
	dirigente superiore medico	primo dirigente medico con anzianità superiore a 3 anni	
Ruolo dei direttivi ginnico-sportivo			
Qualifiche	vice direttore ginnico-sportivo	vice direttore ginnico-sportivo con anzianità inferiore a 2 anni	
	direttore ginnico-sportivo	vice direttore ginnico-sportivo con anzianità fra 2 e 7 anni	
	direttore ginnico-sportivo-vicedirigente	vice direttore ginnico-sportivo con anzianità superiore a 7 anni	
Ruolo dei dirigenti ginnico-sportivo			
Qualifiche	primo dirigente ginnico-sportivo	direttore ginnico-sportivo vicedirigente con anzianità superiore a 2 anni	
	dirigente superiore ginnico-sportivo	primo dirigente ginnico-sportivo con anzianità superiore a 3 anni	

Personale non direttivo e non dirigente che espleta attività tecniche, amministrativo-contabili e tecnico-informatiche			ALL. A
Ruolo degli operatori			
Qualifiche	operatore		operatore con anzianità inferiore a 5 anni
	operatore tecnico		operatore con anzianità fra 5 e 10 anni
	operatore professionale		operatore con anzianità fra 10 e 15 anni
	operatore esperto		operatore con anzianità superiore a 15 anni
Ruolo degli assistenti			
Qualifiche	assistente		assistente con anzianità inferiore a 5 anni
	assistente capo		assistente con anzianità superiore a 5 anni
	assistente capo con scatto convenzionale		assistente con anzianità superiore a 13 anni
Ruolo dei collaboratori e sostituti direttori amministrativo-contabili			
Qualifiche	vice collaboratore amministrativo-contabile		vice collaboratore amministrativo-contabile con anzianità inferiore a 5 anni
	collaboratore amministrativo-contabile		vice collaboratore amministrativo-contabile con anzianità fra 5 e 10 anni
	collaboratore amministrativo-contabile esperto		vice collaboratore amministrativo-contabile con anzianità superiore a 10 anni
	collaboratore amministrativo-contabile esperto con scatto convenzionale		vice collaboratore amministrativo-contabile con anzianità superiore a 18 anni
	sostituto direttore amministrativo-contabile		sostituto direttore amministrativo-contabile con anzianità inferiore a 5 anni
	sostituto direttore amministrativo-contabile capo		sostituto direttore amministrativo-contabile con anzianità superiore a 5 anni
	sostituto direttore amministrativo-contabile capo "esperto" con scatto convenzionale		sostituto direttore amministrativo-contabile con anzianità superiore a 13 anni
Ruolo dei collaboratori e sostituti direttori tecnico-informatici			
Qualifiche	vice collaboratore tecnico-informatico		vice collaboratore tecnico-informatico con anzianità inferiore a 5 anni
	collaboratore tecnico-informatico		vice collaboratore tecnico-informatico con anzianità fra 5 e 10 anni
	collaboratore tecnico-informatico esperto		vice collaboratore tecnico-informatico con anzianità superiore a 10 anni
	collaboratore tecnico-informatico esperto con scatto convenzionale		vice collaboratore tecnico-informatico con anzianità superiore a 18 anni
	sostituto direttore tecnico-informatico		sostituto direttore tecnico-informatico con anzianità inferiore a 5 anni
	sostituto direttore tecnico-informatico capo		sostituto direttore tecnico-informatico con anzianità superiore a 5 anni
	sostituto direttore tecnico-informatico capo "esperto" con scatto convenzionale		sostituto direttore tecnico-informatico con anzianità superiore a 13 anni
Personale non direttivo e non dirigente che espleta attività tecniche, amministrativo-contabili e tecnico-informatiche			
Ruolo dei funzionari amministrativo-contabili			
Qualifiche	funzionario amministrativo-contabile vice direttore		funzionario amministrativo-contabile vice direttore con anzianità inferiore a 8 anni
	funzionario amministrativo-contabile direttore		funzionario amministrativo-contabile vice direttore con anzianità superiore a 8 anni
	funzionario amministrativo-contabile direttore-vice dirigente		funzionario amministrativo-contabile vice direttore con anzianità superiore a 16 anni
	funzionario amministrativo-contabile direttore-vice dirigente con scatto convenzionale		funzionario amministrativo-contabile vice direttore con anzianità superiore a 21 anni
Ruolo dei funzionari tecnico-informatici			
Qualifiche	funzionario tecnico-informatico vice direttore		funzionario tecnico-informatico vice direttore con anzianità inferiore a 8 anni
	funzionario tecnico-informatico direttore		funzionario tecnico-informatico vice direttore con anzianità superiore a 8 anni
	funzionario tecnico-informatico direttore-vice dirigente		funzionario tecnico-informatico vice direttore con anzianità superiore a 16 anni
	funzionario tecnico-informatico direttore-vice dirigente con scatto convenzionale		funzionario amministrativo-contabile vice direttore con anzianità superiore a 21 anni

**Stipendio tabellare del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco
Ruoli del personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni tecnico-operative**

ALL. B

QUALIFICA	STIPENDIO	I.I.S.	Ind. Rischio	Rischio +	Rischio +
			meno di 22 anni	più di 22 anni	più di 28 anni
vigile del fuoco	10.381,57	6.332,28	4.527,84	5.060,82	5.395,49
vigile del fuoco qualificato	10.852,15	6.332,28	4.527,84	5.060,82	5.395,49
vigile del fuoco esperto	11.009,01	6.332,28	4.527,84	5.060,82	5.395,49
vigile del fuoco coordinatore	11.165,88	6.332,28	4.527,84	5.060,82	5.395,49
vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	11.314,89	6.332,28	4.527,84	5.060,82	5.395,49
capo squadra	11.730,84	6.381,24	5.355,48	5.888,46	6.223,13
capo squadra esperto	11.887,70	6.381,24	5.355,48	5.888,46	6.223,13
capo squadra esperto con scatto convenzionale	12.036,72	6.381,24	5.355,48	5.888,46	6.223,13
capo reparto	12.211,75	6.399,84	5.659,08	6.192,06	6.526,73
capo reparto esperto	12.462,73	6.399,84	5.659,08	6.192,06	6.526,73
capo reparto esperto con scatto convenzionale	12.611,74	6.399,84	5.659,08	6.192,06	6.526,73
vice ispettore	11.992,14	6.399,84	5.659,08	6.192,06	6.526,73
ispettore antincendi	12.776,45	6.399,84	5.659,08	6.192,06	6.526,73
ispettore antincendi esperto	13.090,17	6.399,84	5.659,08	6.192,06	6.526,73
ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	13.241,56	6.453,72	6.238,80	6.771,78	7.106,45
sostituto direttore antincendi	13.406,26	6.453,72	6.238,80	6.771,78	7.106,45
sostituto direttore antincendi capo	14.682,63	6.545,28	6.724,92	7.257,90	7.592,57
sostituto direttore antincendi capo con scatto convenzionale «esperto»	16.589,75	6.641,40	7.329,72	7.862,70	8.197,37
vice direttore	13.406,26	6.453,72	6.238,80	6.771,78	7.106,45
direttore	14.682,63	6.545,28	6.724,92	7.257,90	7.592,57
direttore vicedirigente	16.589,75	6.641,40	7.329,72	7.862,70	8.197,37
direttore vicedirigente con scatto 16 anni	16.738,77	6.641,40	7.329,72	7.862,70	8.197,37
direttore vicedirigente con scatto 26 anni	16.887,79	6.641,40	7.329,72	7.862,70	8.197,37
vice direttore medico	13.406,26	6.453,72	6.238,80	6.771,78	7.106,45
direttore medico	14.682,63	6.545,28	6.724,92	7.257,90	7.592,57
direttore medico-vicedirigente	16.589,75	6.641,40	7.329,72	7.862,70	8.197,37
direttore medico-vicedirigente con scatto 16 anni	16.738,77	6.641,40	7.329,72	7.862,70	8.197,37
direttore medico-vicedirigente con scatto 26 anni	16.887,79	6.641,40	7.329,72	7.862,70	8.197,37
vice direttore ginnico-sportivo	13.406,26	6.453,72	6.238,80	6.771,78	7.106,45
direttore ginnico-sportivo	14.682,63	6.545,28	6.724,92	7.257,90	7.592,57
direttore ginnico-sportivo-vicedirigente	16.589,75	6.641,40	7.329,72	7.862,70	8.197,37
direttore ginnico-sportivo-vicedirigente con scatto 16 anni	16.738,77	6.641,40	7.329,72	7.862,70	8.197,37

direttore ginnico-sportivo-vice dirigente con scatto 26 anni	16.887,79	6.641,40	7.329,72	7.862,70	8.197,37
--------------------------------------------------------------	-----------	----------	----------	----------	----------