

Prot. n. 10629
del 1-12-2010

ACCORDO DI PROGRAMMA RELATIVO AL BIENNIO 2011-2012

Il 1° dicembre 2010 i rappresentanti dell'Agenzia del Territorio, di seguito citata come "Agenzia", e delle Organizzazioni sindacali delle Aree professionali del comparto Agenzie fiscali, si sono incontrati per definire un progetto di valorizzazione delle risorse umane, al fine di coniugare i nuovi obiettivi istituzionali ad un contesto organizzativo che riconosca le nuove professionalità ed il contributo del personale al raggiungimento dei risultati istituzionali.

L'Agenzia è oggi chiamata a specifici nuovi ambiti di attività e obiettivi dalle recenti disposizioni normative sull'aggiornamento del catasto, in particolare per le attività ad alta valenza fiscale, l'attivazione della anagrafe immobiliare integrata, il recupero del gettito fiscale.

Ciò sarà realizzato anche attraverso l'ulteriore sviluppo di tecnologie informatiche, la diversificazione dei canali di contatto con l'utenza ed una forte attenzione sulla misurazione della qualità dell'azione istituzionale.

Tenuto conto della centralità che le risorse umane assumono in questa strategia, con particolare riferimento all'integrazione, alla riqualificazione professionale e alla riallocazione funzionale, è fondamentale delineare nuovi ruoli organizzativi, correlati all'evoluzione dei processi operativi.

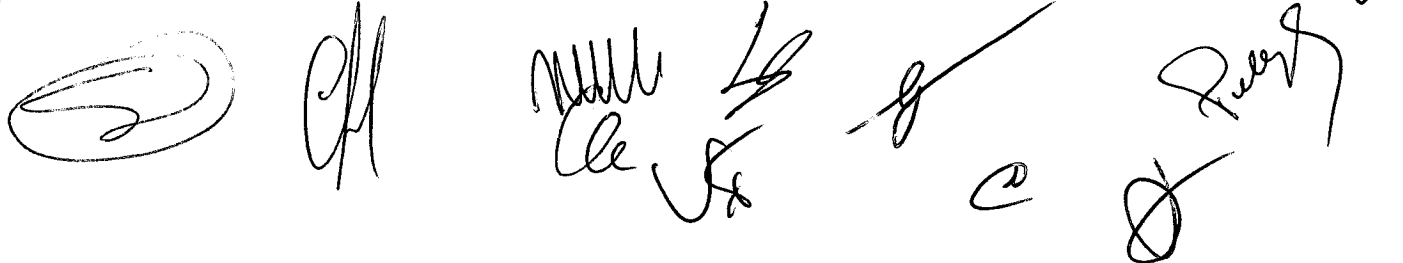
A ciò sarà correlato un sistema di valorizzazione professionale che riconosca l'apporto, l'impegno e i risultati che saranno realizzati con il decisivo contributo dei dipendenti.

Le parti, quindi, intendono definire il seguente accordo di programma, per il periodo 2011-2012, tenendo conto dell'insieme del contesto normativo, rappresentato dalle leggi, dai contratti e dalla normativa interna, che ha l'obiettivo di realizzare un piano biennale di miglioramento della qualità dei servizi a cui correlare il riconoscimento della crescita professionale del personale.

Principi generali degli sviluppi economici all'interno delle Aree

Al fine di valorizzare le professionalità presenti in Agenzia verranno indette - nel rispetto delle disposizioni normative al momento vigenti - le selezioni per i passaggi da un livello economico a quello immediatamente successivo.

Il numero dei passaggi sarà stabilito, di volta in volta, in funzione delle risorse fisse derivanti da fondi aventi caratteristica di certezza e stabilità previste nel Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività destinate dalla contrattazione integrativa per l'anno di riferimento.



Posizioni organizzative e incarichi di responsabilità

Nel contesto strategico descritto precedentemente, si innesta anche la necessità di procedere all'attuazione delle disposizioni contrattuali in tema di posizioni organizzative e incarichi di responsabilità. Al riguardo l'Agenzia si impegna a predisporre in tempi brevi un piano da sottoporre alle parti sindacali, i cui punti qualificanti saranno:

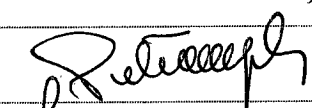
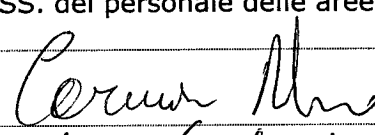
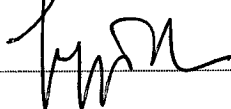
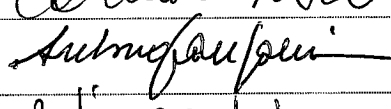
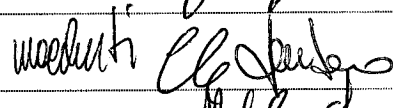
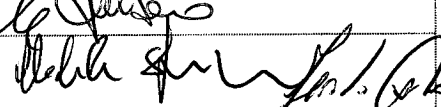
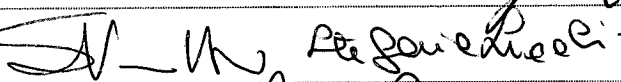
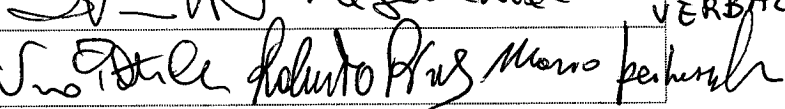
- l'individuazione delle mansioni in base a peso organizzativo, responsabilità e competenze richieste;
- un sistema di valutazione del personale che parteciperà alla selezione, con successiva verifica periodica delle prestazioni;
- un piano retributivo ed incentivante adeguato ai ruoli da ricoprire.

Progressioni verticali

Al fine di dare specifico impulso alla valorizzazione giuridica delle professionalità esistenti nell'Agenzia, verrà dato seguito - nel rispetto delle disposizioni normative al momento vigenti - alle procedure concorsuali per l'attuazione delle progressioni verticali autorizzate con DPCM 26.10.2009

Nuovo sistema professionale

È intenzione dell'Agenzia procedere alla definizione del nuovo sistema professionale che, tenendo conto degli obiettivi istituzionali, fornisca opportunità professionali al personale. Al riguardo l'Agenzia presenterà alle parti sindacali un piano di assetto sui nuovi profili professionali che permetta di gestire agevolmente lo sviluppo, la formazione e la valutazione del personale, definendo mansioni che siano legate alle competenze ed alla esperienza maturata, sulla base dei processi di lavoro relativi agli obiettivi istituzionali dell'Agenzia.

per l'Agenzia del Territorio	per le OO.SS. del personale delle aree funzionali
	CGIL/FP 
	CISL/FPS 
	UIL/PA 
	FED. CONFSAL-SALFI 
	RDB  <i>Per favore firmare</i> - NOTA A VERBALE
	FLP  NOTA ALL'ACCORDO



NOTA A VERBALE

La scrivente organizzazione Sindacale, pur dichiarandosi ancora una volta contraria alla scheda di valutazione del dipendente, pur se mitigata all'interno dei criteri per la definizione delle graduatorie, e avendo inoltre rimarcato uno squilibrio nella valutazione dei titoli di studio, firma gli accordi per le progressioni economiche in quanto la gran parte del personale vedrà garantita una progressione economica nel biennio 2009/2010.

Ritiene inoltre che l'accordo di programma 2011/2012 stabilisca il principio di sviluppi economici a regime per gli anni a venire che consentirà di completare il ciclo delle progressioni economiche per tutto il personale dell'Agenzia del Territorio.

p RdB USB Pubblico Impiego

Rafan e Lucchi