

## *Cosa cambia con il nuovo contratto*

Il 6 settembre scorso la Corte dei Conti ha certificato il nostro CCNL mentre la firma definitiva delle parti si prevede possa essere apposta nelle prossime settimane. Come di consueto, illustriamo alcune tra le principali novità del CCNL in argomento.

### *1. Nuovo sistema di classificazione*

Rappresenta la novità più rilevante introdotta; prevede l'introduzione di **quattro nuove posizioni economiche, due nell'area B e due nell'area C, superiori alle posizioni apicali attualmente esistenti**, come si evince dalla Tabella B CCNL 2006-2009 seguente:

**TABELLA DI TRASPOSIZIONE AUTOMATICA NEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE (\*\*)**

Aree del precedente sistema classificatorio	Posizioni economiche del precedente sistema classificatorio	Aree del Nuovo sistema classificatorio	Fasce retributive all'interno delle aree
AREA A	A1	PRIMA AREA	F 1
	A1S		F 2
	//		F 3
AREA B	B1	SECONDA AREA	F 1
	B2		F 2
	B3		F 3
	B3S		F 4
	//		F 5
	//		F 6
AREA C*	C1	TERZA AREA*	F 1
	C1S		F 2
	C2		F 3
	C3		F 4
	C3S		F 5
	//		F 6
	//		F 7

(\*) Nella Terza area è compreso anche il personale dei ruoli ad esaurimento che conserva il proprio trattamento economico.

(\*\*) La trasposizione avviene ad invarianza di spesa

### *2. Prospettive di carriera*

Riguardo i lavoratori apicali dell'area C, va evidenziato l'art.37 CCNL, che stabilisce finalmente un termine entro il quale sarà definita l'annosa questione delle alte professionalità, per la remunerazione delle quali si prevede di attingere anche a risorse fresche ed aggiuntive oltre a quelle del FUA e provenienti da specifiche disposizioni di Legge.

E' importante inoltre evidenziare che gli sviluppi economici nell'ambito dell'area C, corrispondenti alle fasce economiche F6 ed F7, erano già stati proposti per il precedente rinnovo contrattuale, ma vicende note, quali quelle della fallimentare Legge per l'istituzione della separata area della Vicedirigenza - ormai tramontata - ne hanno impedito l'introduzione dal 2002: un danno a carico dei funzionari più alti in grado che hanno perso per anni consistenti incrementi stipendiali.

Per quanto concerne gli ulteriori i due sviluppi economici nell'area B (oltre il B3S) è importante evidenziare che essi forniscono una soluzione, ancorché parziale, al grande problema - particolarmente nell'ICQ - dei passaggi tra le aree, attuati verso la posizione C1 con il coinvolgimento solo di una minima parte del personale inquadrato in B3. Queste nuove fasce consentono uno sviluppo economico dall'attuale posizione B3 (tabellare €18.530,99) o B3S (€19.638,44) alle posizioni F5 ed F6, che prevedono retribuzioni tabellari (vedi dati da Tabella E) assimilabili a quelli corrispondenti alla ex qualifica C1 (ora F1 della terza fascia) e C1S (ora F2 della terza fascia).

Gli sviluppi economici derivanti dai passaggi all'interno delle aree seconda e terza verranno attuati come nei percorsi di riqualificazione all'interno delle aree già attuati; non presuppongono la disponibilità di posti, né di rimodulazioni dell'organico ma esclusivamente la disponibilità di somme certe nel Fondo Unico di Amministrazione, in quanto trattasi di sviluppi economici e non giuridici.

### **3. Nuovi tabellari per le istituende fasce economiche**

Gli sviluppi economici previsti per le fasce del nuovo sistema classificatori sono le seguenti:

**Tabella E**

Sviluppi economici per fasce retributive dal 31 dicembre 2007							
Retribuzione Tabellare (*)							
Aree	Fasce retributive						
	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F7
Terza	20.220,66	20.943,94	22.134,06	24.315,03	25.882,86	27.643,68	29.336,18
Seconda	16.562,11	17.418,39	18.530,99	19.638,44	20.301,11	20.888,30	----
Prima	15.682,93	16.246,21	16.846,21	----	----	----	----

(\*) valori in euro per 12 mensilità, cui si aggiunge la tredicesima mensilità

### **4. Valori degli incrementi per il biennio 2006-2007 ed arretrati**

Posizione economica e giuridica	Incremento CCNL dal 1.1.2006	Incremento rideterminato dal 1.1.2007(*)	Incremento rideterminato dal 31.12.2007(**)	Arretrati lordi che saranno erogati a novembre 2007	Arretrati lordi che saranno erogati a febbraio 2008
C3S	11,28	57,34	124,80	777,38	866,86
C3	10,60	53,83	117,28	729,93	815,23
C2	6,64	49,06	106,78	664,98	741,70
C1S	9,13	46,40	101,09	629,09	702,68
C1	8,81	44,88	97,67	608,21	678,36
B3S	8,56	43,58	94,94	590,66	659,90
B3	8,07	40,86	91,01	554,37	642,66
B2	7,59	38,91	84,62	526,68	587,43
B1	7,21	36,99	80,46	500,62	558,63
A1S	7,08	36,29	78,93	491,23	547,97
A1	6,83	35,03	76,19	474,12	528,95

(\*) Il valore a decorrere dal 1.1.2007 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2006

(\*\*) Il valore a decorrere dal 31.12.2007 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2007