

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

**COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA**

Il giorno 28 settembre 2010, alle ore 16, in Roma, presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali Dott. Giovanni Biondi, e il Direttore generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Dott. Antonio Coccimiglio, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale delle aree funzionali del comparto "Ministeri",

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota DFP/n. 42809 del 27 settembre 2010, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. n. 2 del 18 maggio 2010, riguardante "**Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2009**".

Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. n. 2 del 18 maggio 2010 nel testo allegato, conformemente al contenuto della nota DFP/n.42809 che costituisce parte integrante del CCNI n.2/2010.

Per l'Amministrazione

**Il Capo Dipartimento
per la programmazione e la gestione delle
risorse umane, finanziarie e strumentali -
Dott. Giovanni Biondi -**

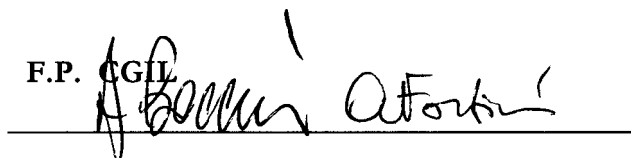


**Il Direttore Generale
per le risorse umane del Ministero, acquisti e
affari generali
- Dott. Antonio Coccimiglio -**



Per le Organizzazioni sindacali di categoria

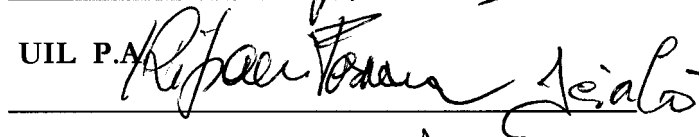
F.P. CGIL



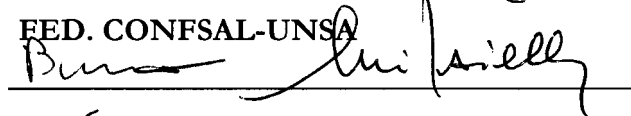
CISL F.P.S.



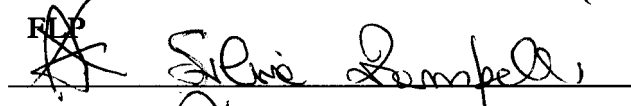
UIL P.A.



FED. CONFSAL-UNSA



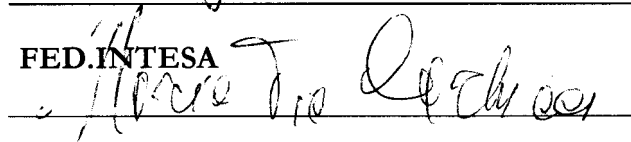
FLP



RdB PI CLUB



FED. INTESA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009**

CONTRATTO n. 2/2010

**CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2009**

Premessa

1. In data 14 settembre 2007 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e in data 23 gennaio 2009 è stato sottoscritto il CCNL per il biennio economico 2008-2009.

2. Il D.P.R. 17/2009, entrato in vigore il 28/3/2009, regola l'organizzazione del MIUR in attuazione delle disposizioni contenute nel D.L. 85/2008, convertito, con modificazioni, dalla L. 121/2008. Conseguentemente, il D.M. 27 luglio 2009 riorganizza gli uffici dirigenziali di livello non generale del nuovo dicastero, per l'Amministrazione centrale e per l'Amministrazione periferica.

3. Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate, alla data del presente accordo, a carico del Fondo Unico di Amministrazione (di seguito FUA) per il 2009, le parti convengono quanto segue.

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale di ruolo del MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are scattered across the width of the page, with some appearing to be official or representative of the parties involved in the agreement.

2009; si applica, altresì, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili.

Il presente contratto si applica, esclusivamente per le risorse disciplinate dal successivo art. 7, anche al personale temporaneamente assegnato, appartenente ad altre amministrazioni del comparto Ministeri.

Art. 2 Risorse disponibili

1. Le risorse finanziarie a carico del FUA per l'anno 2009 sono pari a € 29.667.877,00 al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato; tale importo è la sommatoria delle distinte disponibilità afferenti agli ex MPI e MUR, come specificato nella seguente Tabella n° 1:

TABELLA 1	A	B	C
VOCI STANZIAMENTO	MPI	MUR	TOTALE DISPONIBILITA' MIUR
Stanziamento iniziale di bilancio	17.668.300,00	1.273.278,00	18.941.578,00
Assestamento di bilancio (L. 121/2009)	3.463.239,00	158.924,00	3.622.163,00
Decreto MEF 62348/09	1.821.778,00	32.358,00	1.854.136,00
DPCM 23/12/2009 - in attuazione del DPCM 2/7/2009	5.250.000,00	0	5.250.000,00
TOTALE FUA 2009	28.203.317,00	1.464.560,00	29.667.877,00

Art. 3 Utilizzo

1. La disponibilità di cui al precedente art. 2 (€ 29.667.877,00) viene, complessivamente, così utilizzata:

a) € 714.413,28 per finanziare gli oneri, erogati nel 2009, conseguenti all'attuazione delle sentenze giudiziali con le quali viene riconosciuta la retrodatazione della decorrenza, giuridica ed economica, degli inquadramenti del personale (ex MPI) oggetto dei percorsi di riqualificazione (dall'11/2/2004 retrodatata all'1/10/2001).

b) € 160.000,00 per retribuire, secondo i criteri di cui al successivo art. 4, i centralinisti telefonici non vedenti [Allegato A].

c) € 4.394.533,57 sono destinati a finanziare, per l'anno 2009, le posizioni economiche super, previste dal precedente ordinamento professionale (ex MPI). Tale quantificazione è al netto dei ratei conseguenti alle cessazioni che intervengono nel corso del 2009 e dei ratei della posizione super derivanti dal transito del personale dell'ex posizione C1S nelle posizioni superiori per effetto dello scorrimento delle graduatorie delle progressioni economiche conseguenti agli inquadramenti relativi ai percorsi di riqualificazione [Allegato B]. Per l'ex MUR, l'analogo finanziamento è scorporato dal MEF all'atto della definizione delle risorse finanziarie, stabilite con la legge di bilancio per l'anno 2009, assegnate al capitolo relativo al FUA;

d) € 8.066.596,27 sono destinati a finanziare, per l'anno 2009, le progressioni economiche conseguenti agli inquadramenti relativi ai percorsi di riqualificazione (ex MPI) [Allegato C]. Per l'ex MUR, l'analogo finanziamento è scorporato dal MEF all'atto della definizione delle risorse finanziarie stabilite con la legge di bilancio per l'anno 2009, assegnate al capitolo relativo al FUA;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'AR', 'Bog', 'fd.', '3', 'Rif', and others.]

e) € 3.391.300,18 sono destinati a finanziare le progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree I, II e III (decorrenza 1/1/2008), già previste dal CCNI 3/2009 - FUA 2008 ex MPI -, adeguando i differenziali economici agli importi tabellari, previsti dal CCNL b.e. 2008-2009, decorrenti dall'1/1/2009;

f) € 289.280,78 sono destinati a finanziare le progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree I, II e III (decorrenza 1/1/2008), già previste dal CCNI 1/2009 - FUA 2008 ex MUR -, adeguando i differenziali economici agli importi tabellari, previsti dal CCNL b.e. 2008-2009, decorrenti dall'1/1/2009;

g) € 4.711.911,00 sono destinati a finanziare, con decorrenza giuridica ed economica 1/1/2009, nuove procedure per le progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree II e III, secondo i criteri di cui al successivo art. 5.

h) € 132.700,00 sono destinati al sostegno del personale colpito dagli eventi sismici verificatisi nella regione Abruzzo il giorno 6 aprile 2009, secondo i criteri di cui al successivo art. 6;

i) € 7.807.141,92 sono destinati alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui al successivo art. 7.

Art. 4

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti

1. La risorsa finanziaria di € 160.000,00, è ripartita in quote da assegnare agli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione in proporzione alle unità di centralinisti telefonici non vedenti in servizio nel corso dell'anno 2009 [Allegato A].

2. Il compenso annuo pro-capite spettante al personale interessato dal presente articolo è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente 1.116,41).

3. Il compenso è attribuito in rapporto al servizio prestato ed è indipendente da quello assegnato secondo i criteri previsti al successivo art 7.

4. Eventuali risparmi, conseguenti alla liquidazione del compenso come indicato nel precedente comma, incrementano, sede per sede di contrattazione, le risorse finanziarie di cui al successivo art. 7.

LA

KB

fl.

fl.

fl.

fl.

fl.

fl.

fl.

Art. 5
Nuove progressioni economiche

1. La risorsa finanziaria di € 4.711.911,00 è destinata a finanziare, con decorrenza giuridica ed economica 1/1/2009, nuove progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree II e III, per il personale appartenente ai ruoli del MIUR.

Il numero delle unità oggetto delle nuove progressioni economiche è riportato nella sottostante Tabella 2

Tabella 2

da Area/Fascia	a Area/Fascia	Unità	Diff.le unitario annuo LS	Tot. LS
A2 / F1 (ex B1)	A2 / F2 (ex B2)	315	1.618,74	509.903,10
A2 / F2 (ex B2)	A2 / F3 (ex B3)	293	2.088,32	611.877,76
A2 / F3 (ex B3)	A2 / F4 (ex B3S)	119	1.716,48	204.261,12
A2 / F4 (ex B3S)	A2 / F5 (nuova)	733	1.037,86	760.751,38
A3 / F1 (ex C1)	A3 / F2 (ex C1S)	7	1.132,78	7.929,46
A3 / F2 (ex C1S)	A3 / F3 (ex C2)	112	2.315,58	259.344,96
A3 / F3 (ex C2)	A3 / F4 (ex C3)	516	3.769,70	1.945.165,20
A3 / F4 (ex C3)	A3 / F5 (ex C3S)	33	2.477,10	81.744,30
A3 / F5 (ex C3S)	A3 / F6 (nuova)	120	2.757,78	330.933,60
		2248		4.711.910,88

2. Le nuove progressioni economiche sono determinate al termine della procedura selettiva, regolata secondo i criteri e le modalità di cui alle allegate tabelle di valutazione facenti parte integrante del presente contratto (Tabella B.1 e B.2).

Art. 6
Sostegno al personale colpito dagli eventi sismici del 6/4/2009

1. La risorsa finanziaria di € 132.700,00 è destinata al personale in servizio nella sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo e nell'Ufficio Scolastico Provinciale dell'Aquila nel corso del 2009, colpito dagli eventi sismici verificatisi il 6 aprile 2009.

2. L'intero importo è assegnato al Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo e, in un apposito incontro a livello regionale con le OO.SS. e le RSU, sono individuati i dipendenti cui attribuire il compenso, tra coloro che risultano residenti in uno dei Comuni che hanno risentito di una intensità sismica MCS superiore o uguale al sesto grado, individuati dai decreti (n° 3 del 16 aprile 2009, integrato dal n° 11 del 17 luglio 2009) del Commissario delegato ai sensi del DPCM 6 aprile 2009.

3. Il contributo attribuito è indipendente dai compensi assegnati secondo i criteri previsti dal precedente art. 4 e dal successivo art. 7.

Art. 7
Retribuzione di produttività

1. La risorsa finanziaria di € 7.807.141,92 è destinata alla contrattazione di sede con le RSU e le OO.SS territoriali ed è ripartita, tra i Centri di responsabilità dell'Amministrazione centrale e periferica, in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2009 e alle unità di personale trasferito, temporaneamente assegnato in entrata, nel corso dell'anno 2009.

[Allegato D].

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and a large one on the right. There are also some initials and marks scattered across the bottom.

Detta somma è destinata al personale di ruolo (di cui al precedente art. 1) in servizio alla data del 31/12/2009, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del comparto Ministeri) e in uscita, nel corso del medesimo anno, al personale in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti della programmazione, istruzione o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso del 2009 e al personale con contratto a tempo determinato.

2. Fra i destinatari della predetta risorsa finanziaria non è compreso, ai sensi dell'art. 14 del D. L.vo n. 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro.

3. Nell'Amministrazione periferica, i Direttori Generali ripartiscono le risorse finanziarie loro assegnate tra gli Uffici sedi di contrattazione (direzione generale e USP), sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione. Il numero delle unità in servizio al 31/12/2009 e quello del personale trasferito, o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, sono individuati dai singoli Uffici Scolastici Regionali, i quali provvederanno a darne informativa alle OO.SS. territoriali.

L'attribuzione delle risorse finanziarie, da parte dei Direttori Scolastici Regionali alle singole articolazioni territoriali individuate - ai sensi dell'accordo 28/7/2004, quali sedi di contrattazione - non richiede l'adozione di un ulteriore passaggio contrattuale a livello regionale.

Art. 8 **Disposizioni finali**

1. Nella considerazione che le risorse finanziarie assegnate ai singoli centri di responsabilità sono destinate, oltre che alle unità di personale in servizio al 31/12/2009, anche al seguente personale:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del comparto Ministeri nel corso dell'anno;
- in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso del 2009,

ogni centro di Responsabilità provvede all'attribuzione dei compensi spettanti a tali dipendenti.

Per le spettanze del personale in mobilità all'interno dell'Amministrazione, per l'intero anno, provvede l'Ufficio presso il quale lo stesso è in servizio al 31/12/2009.

2. La Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, provvede al monitoraggio sulle modalità di attuazione del presente CCNI. A tal fine, ciascun ufficio sede di contrattazione invierà al Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Ufficio I - copia del Contratto integrativo di sede, unitamente ai modelli di rilevazione appositamente predisposti dallo stesso Ufficio I.

In uno specifico incontro, l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie esamineranno le risultanze di detto monitoraggio.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large signature, followed by 'AB', 'M.', 'N.', 'G.', 'D.', 'Pif', and another large signature on the right side.

3. Ferma restando la formulazione di cui al precedente comma 1, i responsabili degli Uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale destinatario, forniscono alle OOSS territoriali e alle RSU, entro 15 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite.

Ar

RS
ef

Ar

Ar

Ar

Ar

Ar

Ar

Ar

Ar

Ar

FUA 2009 - CENTRALINISTI NON VEDENTI

UFFICIO	UNITA'	IMPORTO LS	IMPORTO LD
AC	7	10.370,36	7.814,89
USR ABRUZZO	3	4.444,44	3.349,24
USR BASILICATA	3	4.444,44	3.349,24
USR CALABRIA	5	7.407,40	5.582,06
USR CAMPANIA	7	10.370,36	7.814,89
USR EMILIA ROMAGNA	8	11.851,84	8.931,30
USR FRIULI VENEZIA GIULIA	5	7.407,40	5.582,06
USR LAZIO	6	8.888,88	6.698,48
USR LIGURIA	5	7.407,40	5.582,06
USR LOMBARDIA	7	10.370,36	7.814,89
USR MARCHE	5	7.407,40	5.582,06
USR MOLISE	2	2.962,96	2.232,83
USR PIEMONTE	6	8.888,88	6.698,48
USR PUGLIA	6	8.888,88	6.698,48
USR SARDEGNA	5	7.407,40	5.582,06
USR SICILIA	10	14.814,96	11.164,25
USR TOSCANA	7	10.370,36	7.814,89
USR UMBRIA	3	4.444,44	3.349,24
USR VENETO	8	11.851,84	8.931,30
Totale complessivo	108	160.000,00	120.572,72

Allegato B al CCNI n°2/2010

COSTO SUPER ANNO 2009 - EX MPI

posizione super	unità	costo effettivo al netto delle quote parte per cessazioni e per unità transitate da C1S a C2, C3
A1S	294	228.778,56
B3S	1716	2.648.570,60
C1S	274	247.248,99
C3S	637	1.269.955,42
		4.394.553,57

unità cessate nel 2009 e unità C1S transitate nelle posizioni economiche C2,C3 per effetto dello scorrimento graduatorie riqualificazione

posizione super	unità	quota parte super non erogata
A1S	13	4.989,44
B3S	80	79.011,40
C1S	289	32.990,01
C3S	74	141.044,58
		258.035,43

W
AB

Callix

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

FUA 2009

COSTO RIQUALIFICAZIONE - EX MPI

AL NETTO DEI CESSATI INSERITI NELLE GRADUATORIE ESAURITE

diff. retribuzione annua LS		COSTO RIQUALIFICAZIONE 2009		
passaggi	differenziale	passaggi	unità	costo 2009
B2-B3	1.811,18	B2-B3	1430,54	2.590.965,44
C1-C2	3.144,24	C1-C2	868,51	2.730.803,88
C1-C3	6.741,49	C1-C3	372,94	2.514.171,28
C2-C3	3.597,25	C2-C3	64,12	230.655,67
				8.066.596,27

A
 AB_{of}

Autore
 [Handwritten signatures and initials]

FUA 2009

RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE

TOTALE RISORSA LS: € 7.807.141,92

Uffici	Presenti 31/12/2009	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Dipartimento Programmazione	410	567.037,77	427.308,04
Dipartimento Istruzione	277	383.096,25	288.693,48
Dipartimento Università	283	391.394,36	294.946,77
U.S.R Abruzzo	171	236.496,24	178.218,72
U.S.R Basilicata	86	118.939,63	89.630,47
U.S.R Calabria	324	448.098,14	337.677,57
U.S.R Campania	532	735.766,08	554.458,23
U.S.R Emilia Romagna	239	330.541,53	249.089,32
U.S.R Friuli V.G.	130	179.792,46	135.487,91
U.S.R Lazio	352	486.822,67	366.859,58
U.S.R Liguria	121	167.345,29	126.107,98
U.S.R Lombardia	484	669.381,17	504.431,93
U.S.R Marche	110	152.132,08	114.643,62
U.S.R Molise	59	81.598,12	61.490,67
U.S.R Piemonte	296	409.373,61	308.495,56
U.S.R Puglia	394	544.909,46	410.632,60
U.S.R Sardegna	183	253.092,47	190.725,29
U.S.R Sicilia	565	781.405,70	588.851,32
U.S.R Toscana	231	319.477,38	240.751,60
U.S.R Umbria	87	120.322,65	90.672,68
U.S.R Veneto	311	430.118,89	324.128,78
TOTALE	5.645	7.807.141,92	5.883.302,13

AS 2

AS
AS
AS
AS
AS
AS

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELL' AREA SECONDA DEL MIUR**

Max 40 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 20 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO (max 15 punti)

- **0,60 PUNTI:** per ogni anno di lavoro, o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre prestato nei ruoli dell'ex MPI e dell'ex MUR;

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area B del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,20 PUNTI:** per ogni anno di lavoro di ruolo, o frazione di anno superiore a sei mesi, comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti prestato presso la Pubblica Amministrazione.

b) REQUISITI PROFESSIONALI (max 5 punti)

Incarichi conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) effettivamente espletati e non retribuiti	punti 0,50 per incarico	max punti 3
Concorso pubblico di accesso ai ruoli dell'ex MPI o dell'ex MUR	punti 2	
Accesso ai ruoli dell'ex MPI o dell'ex MUR per effetto di leggi speciali	punti 1	

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 20 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 10 punti)

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 1
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 3
Diploma di maturità	punti 5
Laurea triennale	punti 8
Diploma di laurea o laurea specialistica	punti 10

N.B.: Si valuta un solo titolo di studio ed il successivo assorbe il precedente.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

b) ULTERIORI TITOLI DI STUDIO

(max 4 punti)

Seconda laurea	punti 1	
Dottorato di ricerca	punti 1	
Master universitari di I livello	punti 0,50	max punti 1
Corsi universitari di Specializzazione, Perfezionamento e Master universitari di II livello	punti 1	

c) ALTRI TITOLI

(max 6 punti)

Idoneità in graduatorie concorsuali relative ai precedenti passaggi all'interno delle aree/tra le aree o idoneità conseguita in concorsi pubblici nell'ex MPI o nell'ex MUR.	punti 3	
Idoneità conseguita in concorsi presso la pubblica amministrazione per qualifica pari o superiore a quella per la quale si concorre.	punti 1	
Abilitazione all'esercizio di una professione per la quale è previsto l'Albo professionale - Abilitazione all'insegnamento	punti 1	
Documenti e pubblicazioni in materie che riguardano il MIUR (i lavori in collaborazione devono recare la riconoscibilità dell'apporto del candidato)	punti 0,50	max punti 1

Requisiti di partecipazione:
(art. 18 C.C.N.L. 2006/2009)

- appartenere ai ruoli del MIUR alla data del 1/1/2009 ;
- essere in servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione;
- essere inquadrato nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre

Il conferimento della nuova fascia retributiva decorre dal 1/1/2009.

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi svolti nel periodo 1/1/1998 - 31/12/2008.

Non potranno essere presi in considerazione requisiti e titoli non espressamente indicati nella domanda.

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Handwritten signature

Handwritten signatures

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELL' AREA TERZA DEL MIUR**

Max 40 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 20 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO (max 15 punti)

- **0,60 PUNTI:** per ogni anno di lavoro, o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre prestato nei ruoli dell'ex MPI e dell'ex MUR;

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area C del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,20 PUNTI:** per ogni anno di lavoro di ruolo, o frazione di anno superiore a sei mesi, comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti prestato presso la Pubblica Amministrazione.

b) REQUISITI PROFESSIONALI (max 5 punti)

Incarichi conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) effettivamente espletati e non retribuiti	punti 0,50 per incarico	max punti 3
Concorso pubblico di accesso ai ruoli dell'ex MPI o dell'ex MUR	punti 2	
Accesso ai ruoli dell'ex MPI o dell'ex MUR per effetto di leggi speciali	punti 1	

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 20 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 10 punti)

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 1
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 3
Diploma di maturità	punti 5
Laurea triennale	punti 8
Diploma di laurea o laurea specialistica	punti 10

N.B.: Si valuta un solo titolo di studio ed il successivo assorbe il precedente.

Handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'M...', 'L...', 'P...', 'R...', 'S...', 'G...', 'P...', 'C...', 'R...'.

b) ULTERIORI TITOLI DI STUDIO

(max 4 punti)

Seconda laurea	punti 1	
Dottorato di ricerca	punti 1	
Master universitari di I livello	punti 0,50	max punti 1
Corsi universitari di Specializzazione, Perfezionamento e Master universitari di II livello	punti 1	

c) ALTRI TITOLI

(max 6 punti)

Idoneità in graduatorie concorsuali relative ai precedenti passaggi all'interno delle aree/tra le aree o idoneità conseguita in concorsi pubblici nell'ex MPI o nell'ex MUR.	punti 3	
Idoneità conseguita in concorsi presso la pubblica amministrazione per qualifica pari o superiore a quella per la quale si concorre.	punti 1	
Abilitazione all'esercizio di una professione per la quale è previsto l'Albo professionale - Abilitazione all'insegnamento	punti 1	
Documenti e pubblicazioni in materie che riguardano il MIUR (i lavori in collaborazione devono recare la riconoscibilità dell'apporto del candidato)	punti 0,50	max punti 1

Requisiti di partecipazione:
(art. 18 C.C.N.L. 2006/2009)

- appartenere ai ruoli del MIUR alla data del 1/1/2009 ;
- essere in servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione;
- essere inquadrato nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre.

Il conferimento della nuova fascia retributiva decorre dal 1/1/2009.

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi svolti nel periodo 1/1/1998 - 31/12/2008.

Non potranno essere presi in considerazione requisiti e titoli non espressamente indicati nella domanda.

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

[Handwritten signatures and initials]



Ministero Istruzione Università e Ricerca

FP CGIL, CISL FP E UIL PA ESPRIMONO FORTE DISSENSO SULLA DECISIONE DEL MEF E DELLA FUNZIONE PUBBLICA CHE ANCHE PER IL 2009 HANNO PRETESO DI PRELEVARE DAL FUA LE RISORSE ECONOMICHE NECESSARIE AL PAGAMENTO, AI VINCITORI DEI RICORSI, DEGLI ARRETRATI SCATURENTI DALLA RETRODATAZIONE AL 2001 DELLE DECORRENZE DEGLI INQUADRAMENTI DELLA RIQUALIFICAZIONE DEL 2004.

TALE DECISIONE E' MOLTO GRAVE IN QUANTO DI FATTO L'AMMINISTRAZIONE UTILIZZA IL FONDO UNICO CHE E' DI TUTTI I DIPENDENTI PER OTTEMPERARE A SENTENZE GIUDIZIARIE.

TUTTAVIA, POICHE' LA NON SOTTOSCRIZIONE DA PARTE SINDACALE DELL'IPOTESI, DETERMINANDO L'INEVITABILE PROLUNGAMENTO DEI TEMPI DI PERFEZIONAMENTO DELL'ACCORDO STESSO, RISCHIA DI BLOCCARE L'APPLICAZIONE DEL CCNL DI COMPARTO SULLE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE, GIA'AVVIATA CON IL CONTRATTO CERTIFICATO DEL FUA 2008, CHE RIGUARDA TUTTO IL PERSONALE DEL MIUR, FP CGIL, CISL FP E UIL PA SOTTOSCRIVONO LA IPOTESI DI CONTRATTO SUL FUA 2009.

FP CGIL, CISL FP E UIL PA:

RITENGONO SIA NECESSARIO DIMOSTRARE CONCRETAMENTE DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE ATTENZIONE AL PERSONALE DI QUESTO MINISTERO CHE PURE CON GRAVI DIFFICOLTA' PER LA CARENZA DI PERSONALE, LA RIDUZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DEL FUA E LE NUMEROSE MODIFICHE NORMATIVE IN ATTO NEL SETTORE SCOLASTICO, CONTINUA A SVOLGERE UN RUOLO DETERMINANTE PER IL FUNZIONAMENTO DELLA SCUOLA DI QUESTO PAESE.

PRENDONO ATTO DELL'IMPEGNO ASSUNTO DALLA PARTE POLITICA DI RICERCARE, ANCHE ATTRAVERSO IL CONFRONTO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI, RISORSE ECONOMICHE INTERNE DA DESTINARE AL PERSONALE E NE VERIFICHERANNO LA CONCRETIZZAZIONE.

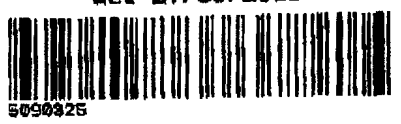
Roma 5-5-2010

FP CGIL MIUR
Bocconi
CISL FP
Sacchetti
UIL PA
Ripani



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0042809 P-1.2.2.4.2
del 27/09/2010



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
• Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio
• Direzione generale per le risorse umane del ministero, acquisti e affari generali
Viale Trastevere 76/A

00154 Roma

e.p.c. Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato /IGOP
Via XX settembre, 97

00187 ROMA

Oggetto: Ipotesi di CCNI MIUR del 18 maggio 2010 (FUA anno 2009 e progressioni economiche per il personale delle Aree funzionali del MIUR).

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo indicata in oggetto ai fini della procedura prevista dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, per l'accertamento congiunto - effettuato da questo Dipartimento e dal Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP - della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale.

Con nota n. 16712 del 9 settembre 2010 codesta Amministrazione ha fornito chiarimenti in ordine ai rilievi formulati da questo Dipartimento con nota n. 34360 del 21 luglio 2010.

Con riferimento all'individuazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di produttività, si prende atto di quanto comunicato da codesta Amministrazione relativamente ai tempi tecnici necessari per l'elaborazione del documento relativo al "ciclo della performance". Sul punto si ribadisce l'esigenza di garantire per il futuro il rispetto criteri di premialità, meritocrazia e selettività che tengano conto delle responsabilità assunte e delle prestazioni effettivamente rese nel periodo di riferimento, rilevate con un adeguato sistema di valutazione di cui codesta Amministrazione si doterà in ottemperanza alle disposizioni di cui al d.lgs. 150/2009. Ciò anche al fine di garantire il positivo esito delle verifiche sui profili di responsabilità che la Corte dei Conti è chiamata ad effettuare ai sensi dell'art. 40-bis, comma 3 del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.lgs. 150/2009.

In ordine alla sede contrattuale nel cui ambito individuare i criteri per la corresponsione della retribuzione di produttività, si rileva che, per il futuro, gli stessi dovranno trovare idonea collocazione nell'ambito della contrattazione integrativa nazionale, con rinvio alla contrattazione di sede per l'individuazione delle eventuali specificità. Ciò per la necessaria omogeneità applicativa dei parametri di valutazione individuati nel sistema di valutazione di cui l'Amministrazione si doterà, nonché per consentire agli organi di controllo, a questo Dipartimento e al Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato /IGOP le necessarie verifiche di congruità con le norme di legge e di contratto, ai sensi articolo 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

In relazione al criterio di solidarietà individuato nell'art. 6 del CCNI (sostegno al personale colpito dagli eventi sismici del 6/4/2009), codesta Amministrazione rileva come l'accordo in questione rinvii alla contrattazione di sede per la valutazione del livello di accrescimento della produttività nelle zone colpite dal sisma. Su punto si ribadiscono le considerazioni sopra formulate e si raccomanda codesta Amministrazione affinché la retribuzione di produttività sia erogata in relazione alla effettiva produttività aggiuntiva, rilevata nell'ambito degli uffici che hanno subito un aggravio di lavoro per effetto degli eventi sismici.

Con riferimento alle progressioni economiche, si prende atto dei chiarimenti forniti. In occasione dei prossimi rinnovi contrattuali, al fine di garantire la congruità di quanto pattuito in materia con le vigenti disposizioni di legge e di contratto nazionale, si invita codesta Amministrazione a tenere conto dell'esigenza di conferire all'esperienza di servizio carattere sostanziale in relazione alle attività effettivamente svolte e alle responsabilità assunte.

Ciò premesso e sottolineando l'esigenza per il futuro di attenersi alle raccomandazioni sopra formulate, si certifica positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Eugenio Carozzi