



# Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI  
DIVISIONE II - RELAZIONI SINDACALI

**IPOSTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO CON LE OO.SS. A LIVELLO NAZIONALE PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI RELATIVI ALLE PROCEDURE DI RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE ALL'INTERNO DELLE AREE, NONCHE' PER L'ATTRIBUZIONI DEGLI SVILUPPI ECONOMICI.**

Il giorno 15 febbraio alle ore 16,30 presso la sede ministeriale di Via Fornovo 8, sono presenti

*per l'Amministrazione:*

dr. Massimo PIANESE                      Direttore Generale delle risorse umane e aa.gg.  
dr.ssa Elena D'ANGELO                  Dirigente divisione II delle risorse umane e aa.gg.  
dr.ssa Annamaria BELGUARDI          Dirigente divisione III delle risorse umane e aa.gg.

*per le OO.SS.:*

CGIL/FP: Giuseppe Palumbo, Elena Rendina, Marina Ribecchi;  
CISL/FPS: Francesco Lembo, Anna Maria Parfieri;  
UIL/PA: Palmira D'Onofrio, Paolo Cataldi, Orlando Grimaldi, Carla Mioni;  
CONFSAL UNSA: Nino Luciano;  
RDB PI: Claudio Sabani;  
FLP: Angelo Piccoli, Roberto Iacoboni, Claudio Spina;  
FEDERAZIONE INTESA Nicoletta Morgia.

Svolgono compiti di segreteria: la dr.ssa Teresa Giaquinto e la sig.ra Roberta Larini.

*Premessa*

A seguito dell'entrata in vigore delle disposizioni contenute nella legge finanziaria n. 296/2006, art. 1, comma 544, circa l'immissione nei ruoli di destinazione finale e al conseguente adeguamento delle competenze economiche del personale

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*

risultato vincitore ovvero idoneo dei relativi percorsi di riqualificazione, si rende necessario procedere alla definizione degli opportuni interventi di attuazione, nonché all'individuazione di misure, a completamento delle azioni previste dal CCNI 25 ottobre 2000, in coerenza con quanto concordato con le OO.SS. con il Protocollo di intesa sottoscritto in data odierna.

**1. campo di applicazione**

Il presente accordo integrativo si applica al personale delle aree funzionali del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, ivi compreso quello interessato dalla riforma dei Ministeri di cui alla legge 233/2006 e norme di attuazione.

**2. percorsi di riqualificazione all'interno delle aree funzionali**

Tenuto conto delle disposizioni contenute nella citata legge finanziaria per il 2007 richiamate in premessa e considerato che risultano verificate le disponibilità di posti in organico, di cui al DPCM 5 ottobre 2005, anche ai fini di ulteriori riqualificazioni da definirsi nella successiva tornata di contrattazione integrativa, le parti concordano sull'inquadramento dei dipendenti risultati idonei ai percorsi professionali all'interno delle aree, realizzati ai sensi dell'accordo sindacale 13 giugno 2001, mediante l'utilizzo delle relative graduatorie, fino al loro esaurimento. Sulla base delle verifiche effettuate, con riferimento alle situazioni riscontrate alla data di sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, risultano interessate le seguenti posizioni:

a.	p.e. C3	percorso per ispettore tecnico coordinatore	n. 23 posizioni	
		percorso per ispettore del lavoro coordinatore	n. 50 posizioni	
		percorso per coordinatore amministrativo	n. 52 posizioni	<b>n. 125 posizioni</b>
b.	p.e. C2	percorso per funzionario amministrativo		<b>n. 34 posizioni</b>
c.	p.e. B3	percorso per assistente amministrativo	n. 90 posizioni*	
		percorso per tecnico informatico	n. 6 posizioni*	<b>n. 96 posizioni</b>
d.	p.e. B2	percorso per operatore amministrativo		<b>n. 34 posizioni</b>

<b>TOTALE</b>	<b>n. 289 posizioni</b>
---------------	-------------------------

\* di cui n. 4 passaggi per cambio profilo

L'inquadramento è effettuato per i dipendenti del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, ivi compreso quello interessato dalla riforma dei Ministeri di cui alla legge 233/2006 e norme di attuazione, in servizio alla data di sottoscrizione del contratto individuale, data dalla quale decorrono gli effetti giuridici ed economici della posizione economica superiore.

La spesa inerente i differenziali retributivi, ammonta complessivamente - fatte salve eventuali integrazioni - a € 770.206 al lordo delle ritenute assistenziali e previdenziali sia a carico dell'Amministrazione che del dipendente.

Considerato che, ai sensi dell'art. 19 della Legge 488/1999, come riconfermato

*[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]*

dall'art. 1, co. 194 della Legge 266/2005, le progressioni all'interno delle aree funzionali continuano ad essere a carico dei pertinenti Fondi, la suddetta spesa pari ad €. 770.206 è a carico del Fondo Unico di Amministrazione.

### 3. sviluppi economici

In considerazione dell'inquadramento nei ruoli di destinazione finale del personale risultato vincitore ovvero idoneo ai percorsi di riqualificazione con passaggio d'area, le parti concordano sulla riassegnazione delle posizioni economiche super in precedenza attribuite al personale cessato dal servizio, nonché ai dipendenti interessati alle predette progressioni verticali rispettivamente verso le p.e. B1 (per effetto del percorso verso i profili di addetto e di coadiutore) e C1 (per effetto dei percorsi verso il profilo di accertatore del lavoro ed esperto informatico), tenuto altresì conto, ai fini della determinazione del numero degli sviluppi economici, del procrastinarsi dei tempi di avvio della procedura di riqualificazione verso la posizione economica C1 profilo collaboratore amministrativo, di cui all'accordo sindacale 13 giugno 2001.

Pertanto, nei limiti delle disponibilità finanziarie del Fondo Unico di Amministrazione, a parziale modifica di quanto disposto dall'art 6. del CCNI 25 ottobre 2000 e successivi accordi di riattualizzazione, le parti convengono di rideterminare il numero degli sviluppi economici super nelle posizioni economiche, procedendo alla loro attribuzione ai candidati risultati idonei alle relative procedure. A tal fine si attingerà alle graduatorie formulate ai sensi dell'accordo sindacale 13 giugno 2001, depurate dei cessati dal servizio a qualunque titolo.

Sulla base delle verifiche effettuate, con riferimento alle situazioni riscontrate alla data di sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, tenuto altresì conto delle cessazioni che interverranno a seguito degli inquadramenti del personale coinvolto nelle procedure comportanti passaggio d'area, risultano le seguenti posizioni complessive

- |       |    |       |
|-------|----|-------|
| • C3S | n. | 367   |
| • B3S | n. | 1.090 |
| • A1S | n. | 33    |

La decorrenza dell'attribuzione degli sviluppi economici di cui sopra è fissata al 1° giorno del mese successivo rispetto a quello di definitiva sottoscrizione della presente ipotesi accordo, una volta intervenuta la prescritta certificazione ai sensi dell'art. 4 del CCNL 2002/2005.

La spesa, a carico del FUA, ammonta complessivamente - fatte salve eventuali integrazioni - ad €. 2.571.730, al lordo delle ritenute assistenziali e previdenziali a carico sia dell'Amministrazione che del dipendente.

### 4. ulteriori disposizioni

a. Nel caso in cui nei percorsi di riqualificazione e nelle procedure di sviluppo economico, di cui ai punti 2 e 3, sia coinvolto personale interessato dallo spaccettamento dei Ministeri di cui alla legge 233/2006 e successive norme di attuazione, si procede ad una verifica congiunta dei costi complessivi con le Amministrazioni interessate, ai fini di una successiva compensazione delle risorse necessarie, tra i rispettivi capitoli.

na  
Yue  
GMSL

*[Handwritten signatures and initials]*

b. Nelle more della revisione dell'ordinamento professionale del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, al fine di garantire una maggiore aderenza dei profili professionali alle mutate attribuzioni, le parti convengono infine di anticipare - nel riferimento ai centralinisti non vedenti - la riconduzione della relativa mansione alla p.e. B1, nonché alla p.e. B2, avendo riguardo ad una maggiore specializzazione, in un contesto di valorizzazione professionale e di impiego al meglio delle risorse umane disponibili.

Per l'Amministrazione



Per le OO.SS.

CGIL/FP: *Giuseppe Palumbo*  
CISL/FPS: *Antonio Jure - Immacolata Bini*  
UIL/PA: *F. A. P. S.*  
CONFSAL UNSA: *Rino Fina*  
RDB PI:  
FLP: *Angelo Riccio - Carlo Seta*  
FEDERAZIONE INTESA: *Matteo Upre*



00161 ROMA  
Via B. Eustachio, 22  
Tel. 06.4746128 - 06.4745300  
Fax 06.233.225.013

[www.federazioneintesa.it](http://www.federazioneintesa.it)

[francesco.prudenzano@federazioneintesa.it](mailto:francesco.prudenzano@federazioneintesa.it)

Federazione Intese per sottoscrivere l'accordo  
ed il protocollo d'intesa che ritieni veda nell'interesse  
delle parlate del personale conteste la  
validità dell'affermazione relativa ad una  
"contrattazione integrativa di ministero omite  
il 26 ottobre 2005".

La contrattazione integrativa, per omite, non è mai  
omite ad un accordo definitivo concluso, la  
contrattazione si è interrotta, infatti, nei mesi di  
febbraio - marzo 2006.

Si prende atto, al contrario, che fuo ed app' nonostante  
la numerose richieste informali e formal. deposte  
per la ripresa di una contrattazione integrativa  
della settore lo stesso O.S. non ha ancora  
riceruto risposta.

Nicoletta Moya