



Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI
DIVISIONE II – RELAZIONI SINDACALI

INCONTRO DEL 29 APRILE 2009

Oggetto: linee di attività per il nuovo CCNI.

Nell'ambito dei lavori per il nuovo CCNI di Ministero, Settore Lavoro e Previdenza sociale e Settore Solidarietà sociale, è necessario procedere alla programmazione delle fasi fondamentali del percorso, per una più efficace organizzazione delle attività, tenuto conto della riforma che interessa il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche sociali ai sensi del D.L. 85/2008, convertito in legge 121/2008, e delle leggi da ultimo promulgate in materia di riforma della P.A.

Nella definizione delle linee di attività, va considerato che sono state già realizzate alcune tappe importanti del percorso e, in particolare:

- l'accordo a stralcio sulle politiche di incentivazione della produttività del personale sottoscritto il 18 febbraio 2009, positivamente certificato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal MEF;
- l'ipotesi di accordo sul nuovo ordinamento professionale sottoscritta in data odierna, che dovrà essere inoltrata per il prescritto parere all'ARAN e, quindi, al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al competente Ufficio dell'IGOP – MEF, ai fini del rilascio del nulla osta alla definitiva sottoscrizione;
- il protocollo 10 dicembre 2008 sul sistema di valutazione delle prestazioni del personale, attualmente in sperimentazione.

A seguire l'attenzione sarà pertanto rivolta alle ulteriori fasi del percorso da intraprendere per la definizione del CCNI di Ministero e per l'avvio delle procedure attuative, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali ed al fine di realizzare politiche del personale improntate alla valorizzazione dell'impegno profuso.

In particolare,

1. aprile – maggio 2009

- a. definizione a stralcio del nuovo ordinamento professionale del Ministero – Settore Lavoro e Previdenza sociale e Settore Solidarietà sociale. Avvio delle operazioni per la certificazione dell'ipotesi di accordo;
- b. definizione delle linee generali per la disciplina della formazione del personale come da artt. 24 e 25 CCNL 14 settembre 2007, previa contrattazione delle linee generali del Piano di formazione del personale 2009, per il cui rilascio è già stato

convocato il tavolo tecnico, al fine di non pregiudicare l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili;

2. maggio – luglio 2009

- a. messa a punto del piano triennale di programmazione delle assunzioni e richiesta di autorizzazione a bandire i concorsi. Il piano triennale è formulato previa determinazione delle linee generali per la riforma del territorio e dell'AC, e si fonda su una prima previsione delle dotazioni organiche in base a contingenti su profili, a livello nazionale;
- b. lavori per la definizione dei criteri:
 - in fase di prima applicazione dell'ordinamento professionale, per il riallineamento del personale sui profili di applicazione, e per la flessibilità tra profili;
 - per gli sviluppi economici;
 - per i passaggi d'area, a seguito della autorizzazione a bandire i concorsi;

3. luglio – settembre 2009

- a. ulteriori lavori per CCNI (disciplina della mobilità volontaria del personale, del sistema delle relazioni sindacali, dell'orario di lavoro, altri istituti). A richiesta delle OO.SS l'Amministrazione si dichiara disponibile ad esaminare la questione della copertura assicurativa.
- b. verifica dello stato di avanzamento della sperimentazione in corso sul sistema di valutazione del personale e delle implicazioni per il suo inserimento nell'impianto del CCNI, fermi restando gli eventuali correttivi e miglioramenti a seguito dell'esito della sperimentazione;
- c. sottoscrizione definitiva dell'accordo a stralcio sull'ordinamento professionale, se intervenuta la certificazione;

4. settembre – ottobre 2009

- a. lavori della Commissione paritetica prevista per l'analisi del sistema di incentivazione della produttività del personale.
- b. completamento dei lavori del CCNI e avvio della procedura per il nulla osta alla definitiva sottoscrizione;

5. novembre – dicembre 2009

- a. ipotesi di organici di sede in vista del DPCM, sulla base della riforma del Ministero con DPR;

6. gennaio – marzo 2010

- a. definitiva sottoscrizione del CCNI, previa certificazione.
- b. organici di sede con DPCM;

a seguire:

- avvio delle procedure per il riallineamento sui profili;
- elaborazione dell'esito del riallineamento e avvio della fase successiva;
- avvio delle procedure per gli sviluppi economici, previa definizione dei contingenti sulla scorta delle risorse che si renderanno disponibili al 31.12.2009;
- avvio delle procedure per i passaggi d'area, previa autorizzazione a bandire.

Considerata la complessità del percorso e le strette implicazioni con il processo di riforma dell'amministrazione, dal quale deriveranno effetti in fase di sviluppo del piano di lavoro, si procederà ad una periodica verifica in avanzamento, onde definire i necessari correttivi.

Per una celerità del percorso si procederà con modalità per gruppi di lavoro su specifici temi.
Sede, 29 aprile 2009.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

Handwritten signatures and stamps in blue ink. On the right side, there are vertical stamps that read "FIR" and "FIR". A handwritten number "2" is visible near the bottom right.