

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

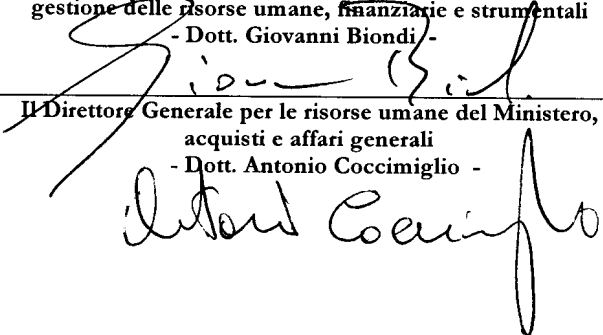
Il giorno 19 ottobre 2010, alle ore 10.00, in Roma presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, ha luogo l'incontro in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art.4, comma 2, del CCNL 12 giugno 2003 - quadriennio normativo 2002 - 2005 e dell'art. 10, comma 1, del precedente CCNL 16 febbraio 1999, avente all'ordine del giorno: **"Criteri e modalità di utilizzazione di una quota parte del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2010"**.

Al termine dell'incontro, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, dott. Giovanni Biondi, e il Direttore Generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, dott. Antonio Coccimiglio – Presidente e Vice Presidente ai sensi del D.M. n. 14 del 15 febbraio 2010-, in rappresentanza dell'Amministrazione, e i delegati delle Organizzazioni sindacali concordano e sottoscrivono, sulla materia in questione, la seguente ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo.

Per la parte pubblica

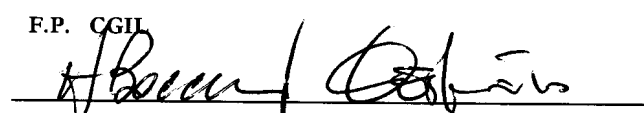
Il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
- Dott. Giovanni Biondi -

Il Direttore Generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali
- Dott. Antonio Coccimiglio -

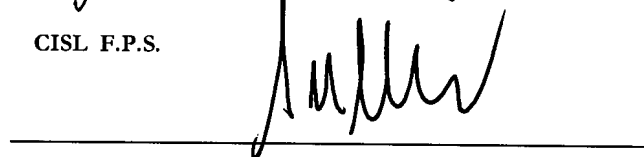


Per le Organizzazioni sindacali di categoria

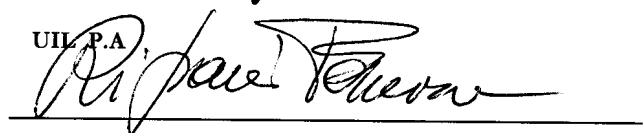
F.P. CGIL



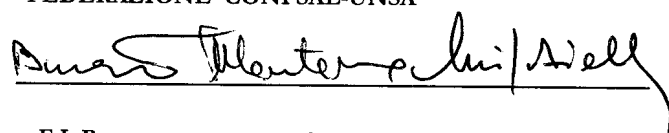
CISL F.P.S.



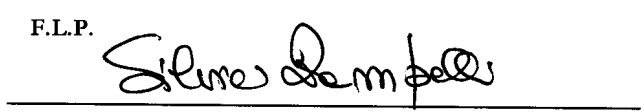
UIL P.A.



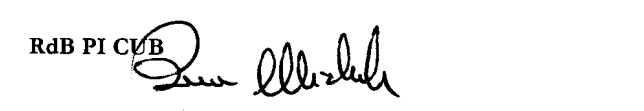
FEDERAZIONE CONFSAI-UNSA



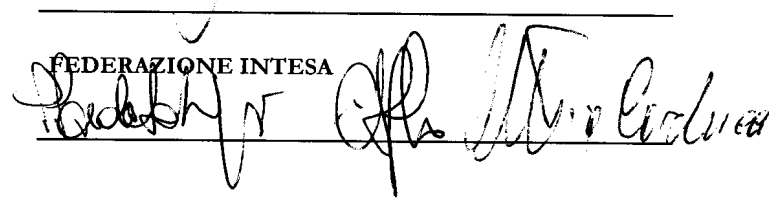
F.L.P.



RdB PI CUB



FEDERAZIONE INTESA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009

CONTRATTO n. 3/2010

**CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2010**

Premessa

1. In data 14 settembre 2007 è sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e in data 23 gennaio 2009 è stato sottoscritto il CCNL per il biennio economico 2008-2009.

2. Il D.P.R. 17/2009, entrato in vigore il 28/3/2009, regola l'organizzazione del MIUR in attuazione delle disposizioni contenute nel D.L. 85/2008, convertito, con modificazioni, dalla L. 121/2008. Conseguentemente, il D.M. 27 luglio 2009 riorganizza gli uffici dirigenziali di livello non generale del nuovo dicastero, per l'Amministrazione centrale e per l'Amministrazione periferica.

3. Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate, alla data del presente accordo, a carico del Fondo Unico di Amministrazione (di seguito FUA) per il 2010, le parti convengono quanto segue.

RT *AB* *CAIU* *CELT*

ur

sp

sp

pl

pl

2. Le nuove progressioni economiche sono determinate al termine della procedura selettiva, regolata secondo i criteri e le modalità di cui alla allegata Tabella 3 di valutazione, facente parte integrante del presente contratto.

3. E' destinatario delle nuove progressioni economiche il personale che, oltre a possedere il requisito di cui al precedente art. 1, è in servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva.

4. E' destinatario delle nuove progressioni economiche il personale che, anteriormente alla data del 1° gennaio 2008, è inquadrato nell'Area/Fascia economica immediatamente inferiore a quella cui chiede di partecipare.

5. Il personale attualmente collocato nella fascia retributiva dell' Area III che attualmente percepisce la retribuzione spettante alle qualifiche ad esaurimento, non può partecipare alle procedure di passaggio previste dal presente contratto, atteso che il differenziale economico del predetto passaggio determina uno stipendio tabellare inferiore a quello in godimento.

Art. 5 Disposizioni finali

1. Le parti convengono di rinviare ad una successiva sessione negoziale la definizione degli ulteriori istituti da finanziare con la quota parte restante del FUA 2010, pari ad € 28.862.842,38, non oggetto di disciplina nel presente accordo.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in size and orientation. Some are clearly legible as initials, while others are more complex and cursive. The names 'Rif' and 'Wid' are partially visible among the marks.

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELLE AREE DEL MIUR**

Max 40 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 20 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO (max 5 punti)

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro, o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre prestato nei ruoli dell'ex MPI e dell'ex MUR;

- **0,15 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area A/B/C* del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,10 PUNTI:** per ogni anno di lavoro di ruolo, o frazione di anno superiore a sei mesi, comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti prestato presso la Pubblica Amministrazione.

** A per chi concorre per le progressioni economiche dell'area I - B per chi concorre per le progressioni economiche dell'area II - C per chi concorre per le progressioni economiche dell'area III*

b) REQUISITI PROFESSIONALI (max 15 punti)

Incarichi che non rientrano nei normali compiti istituzionali, conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) effettivamente espletati e non retribuiti (con esclusione dell'attività di vigilanza nella prove scritte dei concorsi)	punti 1 per incarico	max punti 5
Concorso pubblico di accesso ai ruoli dell'ex MPI o dell'ex MUR	punti 2	
Accesso ai ruoli dell'ex MPI o dell'ex MUR per effetto di leggi speciali	punti 1	
Idoneità conseguita in concorsi pubblici nell'ex MPI o nell'ex MUR	punti 3	
Idoneità conseguita in concorsi pubblici presso la Pubblica Amministrazione per qualifica pari o superiore a quella per la quale si concorre	punti 1	
Abilitazione all'insegnamento. Abilitazione all'esercizio di una professione per la quale è previsto l'albo professionale, in materie attinenti l'attività istituzionale del MIUR.	punti 1	
Documenti e pubblicazioni in materie che riguardano il MIUR (i lavori in collaborazione devono recare la riconoscibilità dell'apporto del candidato).	punti 1 per documento o o pubblicazione	max punti 2

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like Rif, Uire, and others.

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 20 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 12 punti)

N.B.: titolo di studio superiore assorbe quello inferiore

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 2
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 4
Diploma di maturità	punti 6
Laurea triennale	punti 9
Diploma di laurea o laurea specialistica	punti 12

b) TITOLI DI STUDIO POST-UNIVERSITARI (max 8 punti)

Seconda laurea	punti 2	
Dottorato di ricerca	punti 2	
Master universitari di I livello	punti 1 per master	max punti 2
Corsi universitari di Specializzazione, Perfezionamento e Master universitari di II livello	punti 1	max punti 2

Requisiti di partecipazione:
(art. 18 C.C.N.L. 2006/2009)

- appartenere ai ruoli del MIUR alla data del 1/1/2010 ;
- essere in servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione:
- essere inquadrato nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre, anteriormente al 1/1/2008.

Il conferimento della nuova fascia retributiva decorre dal 1/1/2010.

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi svolti nel periodo 1/1/1999 - 31/12/2009.

Non potranno essere presi in considerazione requisiti e titoli non espressamente indicati nella domanda.

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

[Handwritten signatures and initials]