



*Ministero dell'Economia e delle Finanze  
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,  
del Personale e dei Servizi del Tesoro*

Il giorno ~~23 aprile~~ <sup>4 maggio</sup> 2007 in una sala del Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dal dott. G. DEL BUFALO, capo del IV Dipartimento, ed i rappresentanti nazionali delle OO.SS. nazionali del personale delle aree professionali per la definizione dei criteri di individuazione del personale da trasferire all'INPS in attuazione del DPCM che assegna a detto Istituto le competenze residue allo Stato in materia di invalidità civile, cecità civile, sordomutismo, handicap e disabilità, già di competenza del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

**Le parti concordano**

1. L'individuazione delle unità di personale nel contingente determinato, per ciascuna delle DPSV interessate, nell'allegato A dello schema di DPCM, destinato a transitare nei ruoli dell'INPS, avviene sulla scorta della maggiore anzianità di servizio nell'ambito delle Commissioni mediche di verifica del personale in servizio alla data del 30 settembre 2005 che abbia presentato apposita istanza.
2. Ove il numero delle istanze presentate dal personale di cui al comma che precede non sia sufficiente, saranno prese in considerazione - sempre sulla base della maggiore anzianità di servizio nelle Commissioni mediche di verifica -, prioritariamente, le istanze del personale che abbia comunque prestato servizio presso le Commissioni mediche di verifica anteriormente (ma che prima del 30/9/2005 sia stato adibito ad altre attività) o successivamente al 30 settembre 2005 e, in via residuale, quelle del restante personale delle DPSV sulla scorta della maggiore anzianità di servizio nella DPSV considerata.

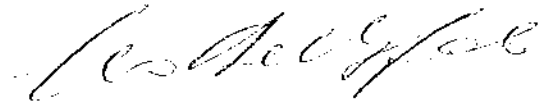
*Del Bufalo*

*Del Bufalo*

*Del Bufalo*

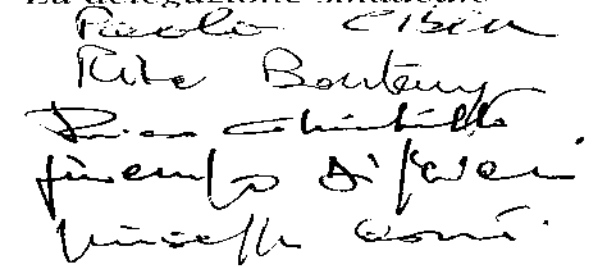
3. Nel caso in cui, anche applicando i criteri di cui al punto 2, le istanze non siano sufficienti, si procederà comunque all'individuazione del personale da trasferire all'INPS su base volontaria.
4. L'Amministrazione informerà le OO.SS. nazionali e le RSU e le OO.SS. territoriali circa le unità di personale che transiteranno nei ruoli dell'INPS in applicazione del presente accordo. Sarà in ogni caso prevista, prima del trasferimento del personale, una verifica con le OO.SS. nazionali onde adottare le eventuali determinazioni che dovessero risultare più opportune.

*La delegazione pubblica*



CISL -  
UNTERESA  
UNIPD  
FP CGIL  
UNISA

*La delegazione sindacale*





*Ministero dell'Economia e delle Finanze  
Dipartimento Generale dell'Amministrazione Generale,  
del Personale e dei Servizi del Tesoro*

*Il giorno 4/5/2007, in una sala del Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dal dott. Giancarlo Del Bufalo, capo del IV Dipartimento, ed i rappresentanti delle OO.SS. nazionali del personale delle aree professionali.*

**Le parti concordano:**

**Servizio di assistenza fiscale 2006**

In attuazione dell'art. 51, comma 2, della legge 23 dicembre 2000 n. 388, nonché delle leggi richiamate, il 50% dei risparmi conseguiti in relazione all'espletamento del servizio di assistenza fiscale ai dipendenti delle Amministrazioni statali va ripartito tra i fondi di incentivazione del personale delle aree professionali e della separata area della dirigenza.

Detti risparmi accertati in sede di assestamento del bilancio dello Stato e quantificati in € 871.001,95, comprensivi degli oneri a carico dell'Amministrazione, in funzione di 146.510 "modelli 730" elaborati nell'anno 2006, a cui sono da aggiungere € 17.665,20 per effetto dell'adeguamento della misura dei compensi relativi all'anno 2005, vengono assegnati per il 90% al F.U.A. del personale delle aree professionali e per il 10% al Fondo della dirigenza.

Il 90% dei risparmi complessivi, pari ad € 799.801,10 destinato al personale delle aree professionali, viene utilizzato con le seguenti modalità e misure:

- ◆ Il 35%, pari ad € 279.930,38, incrementa il Fondo Unico di Amministrazione dell'anno 2006. L'assegnazione ai diversi fondi di sede viene effettuata secondo i criteri previsti nel primo paragrafo dell'accordo siglato il 15 dicembre 2003;
- ◆ Il restante 65% (€ 519.870,71), incrementa il fondo di sede dei Dipartimenti Provinciali, del Centro di Elaborazione e Servizi del Sistema Informativo Integrato di Latina e del Servizio Centrale del Personale, come in appresso calcolato. In

*Quarta*

*Albino*

*D. Fiori*

particolare, una quota pari al 90% (€ 467.883,64) ai fondi di sede dei Dipartimenti provinciali ed al fondo di sede del IV Dipartimento in modo direttamente proporzionale ai "Mod. 730" elaborati dagli stessi Dipartimenti provinciali e dall'Ufficio XII del Servizio Centrale del Personale. La restante quota del 10% (€ 51.987,07) da destinare al personale che ha svolto funzioni di supporto all'intera attività di assistenza fiscale viene ripartita:

- per il 3% (€ 15.596,12) al fondo di sede del Centro di Elaborazione e Servizi del Sistema Informativo Integrato di Latina
- per il 7% (€ 36.390,95) al fondo di sede del IV Dipartimento per l'attività prestata dal personale del Sistema Informativo Integrato, Uffici I, V, VI, VII, VIII e X nonché degli Uffici I e XIV del Servizio Centrale del Personale.

Le parti convengono sull'opportunità che la contrattazione locale, nello stabilire i criteri di utilizzazione delle risorse assegnate, tenga conto in modo significativo del contributo lavorativo del personale che ha effettivamente prestato l'assistenza fiscale.

#### **Economie di gestione – anno 2006**

Le economie di gestione realizzate nell'anno 2005, pari a € 4.646.247,00, sono ripartite tra il fondo unico di amministrazione di cui all'art. 31 del CCNL 1998/2001 per il personale delle aree professionali ed il fondo della separata area della dirigenza con le seguenti modalità:

- ◆ 85% a favore del personale delle aree professionali;
- ◆ il 15%, al netto delle risorse finanziarie necessarie per retribuire il personale dell'area C- posizione economica C3 – cui è stata formalmente affidata la reggenza di un ufficio di livello dirigenziale, al personale dirigente di 1° e 2° fascia.

L'erogazione della suddetta indennità di reggenza al personale in posizione economica C3 avverrà mediante corresponsione in dodicesimi, con cadenza trimestrale, secondo le modalità e gli importi previsti dagli accordi del 25 maggio 2001 e del 12 aprile 2005.

Le parti si impegnano a definire entro il prossimo mese di giugno, nell'ambito del rinnovo del Contratto integrativo di amministrazione, anche i criteri ed i parametri oggettivi da utilizzare per la valutazione dell'apporto individuale del personale. Tali criteri dovranno tener conto dell'attività svolta e dei risultati raggiunti sulla base di parametri oggettivi e della valutazione dei

*Quora*      *ESU*      *Office*

comportamenti tenuti. I criteri concordati saranno ridiscussi sulla base delle indicazioni eventualmente contenute nel prossimo CCNL di comparto.

La delegazione pubblica

*Carlo Azeglio*

La delegazione sindacale

FFOAIL Giovanni Di Fico  
CISL Paolo Cibin  
UNSA Giuseppe Vanni

Ministero dell'Economia e delle Finanze (Ex Tesoro B.e P.E.)

Costituzione Fondo unico di Amministrazione

ANNO 2006

Provenienza dei fondi		Amministrazione	Parziali	Totale
<b>A) Somme certe</b>				
1)	Fondo produttività collettiva - ex art. 36			13.594.392,00
2)	Fondo produttività individuale - ex art. 37			2.107.457,00
3)	Quota 30% + 5% Lavoro Straordinario			5.757.102,00
4)	Percentuale del 35% dei capitoli di straordinario già provvisti di stanziamento			205.717,00
5)	Quota 0,5%: Art. 31 penultima alinea (L. 24.600) Art. 31 ultima alinea (L. 15.000)		3.679.894,94 2.243.899,35	5.923.894,00
6)	Specifiche disposizioni legislative (centralinisti non vedenti)			225.400,00
7)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2000/2001			2.678.452,00
8)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2002/2003			2.581.000,00
8)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2004/2005			2.303.261,00
9)	Retribuzione individuale di anzianità (Quota intera)			3.833.660,00
10)	Legge 350/2003 (art. 3, c. 143) Finanziaria 2004			5.000.000,00
	<b>Riduzione posizioni economiche super (Quota annuale)</b>			- 5.488.720,00
	<b>Riduzione riqualificazione C5 (Quota annuale)</b>			- 4.891.116,00
	<b>Riduzione riqualificazione C2 (Quota annuale)</b>			- 3.558.320,00
	<b>Riduzione riqualificazione B5 (Quota annuale)</b>			- 1.690.820,00
<b>Totale A (Somme certe)</b>				<b>28.381.359,00</b>
<b>B) Somme variabili</b>				
11)	Indennità amministrazione personale cessato			3.730.648,00
12)	Risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi assenze ecc.			1.297.647,00
13)	Economie di bilancio derivanti da part-time (Quota 20%)			1.491.147,00
14)	Economie di bilancio derivanti da part-time (Quota 50%)			3.727.869,00
15)	Risparmi derivanti dall'art. 43, c. 5 Legge 449/1997 (1)	Gabinetto Dip.to dell'Amm.ne Gen.le P.S.T. Dip.to della R.G.S. Dip.to del Tesoro Dip.to delle P.S.C.	15.706,60 1.758.642,78 1.508.112,02 1.041.390,22 322.394,98	4.646.247,00
16)	Retribuzione individuale di anzianità (Quota parte)			378.792,00
17)	Risparmi Posizioni super per cessazioni (da riassegnare)			
18)	Risparmi derivanti da ore di straordinario non utilizzate	Dip.to dell'Amm.ne Gen.le P.S.T. Dip.to della R.G.S. Dip.to del Tesoro Dip.to delle P.S.C.	614.064,82 346.364,45 41.651,80 1.327,00	1.003.408,00
19)	Risparmi derivanti dall'art. 2, c.3, D.Lgs 165/2001 (riassorbimento assegno ad personam)			1.310.898,00
20)	Risorse derivanti dall'art. 51, c.2 della 388/2000 Assistenza fiscale 730/06 (1)			17.665,00 871.001,00
<b>Totale B) Somme variabili</b>				<b>18.475.422,00</b>
<b>Totale Disponibilità Fondo (A + B)</b>				<b>46.856.781,00</b>

(1): Somme da ripartire tra il personale dirigente e quello delle aree professionali in base all'accordo tra i sindacati delle due categorie.

*Dez...* *Chier...*

*Dif...* Fondo 2006

## Ministero dell'Economia e delle Finanze (Ex Tesoro B.e P.E.)

## Costituzione Fondo unico di Amministrazione

ANNO 2005

Provenienza dei fondi		Amministrazione	Parziali	Totale
<b>A) Somme certe</b>				
1)	Fondo produttività collettiva - ex art. 36			13.594.392,31
2)	Fondo produttività individuale - ex art. 37			2.107.457,12
3)	Quota 30% + 5% Lavoro Straordinario			5.757.102,00
4)	Percentuale del 35% dei capitoli di straordinario già provvisti di stanziamento			205.718,00
5)	Quota 0,8%: Art. 31 penultima alinea (E. 24.600) Art. 31 ultima alinea (E. 15.000)		3.679.994,94 2.245.899,35	5.923.894,29
6)	Specifiche disposizioni legislative (centralinisti non vedenti)			225.400,27
7)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2000/2001			2.678.452,00
8)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2002/2003			2.591.000,00
9)	Retribuzione individuale di anzianità (Quota intera)			2.906.040,00
10)	Legge 350/2003 (art. 3, c. 143) Finanziaria 2004			5.000.000,00
	<b>Riduzione posizioni economiche super (Quota annuale)</b>			- 5.498.720,00
	<b>Riduzione riqualificazione C3 (Quota annuale)</b>			- 4.891.116,00
	<b>Totale A (Somme certe)</b>			<b>30.599.620,00</b>
<b>B) Somme variabili</b>				
11)	Indennità amministrazione personale cessato			4.485.100,30
12)	Risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi assenze ecc.			1.227.542,74
13)	Economie di bilancio derivanti da part-time (Quota 20%)			1.463.781,14
14)	Economie di bilancio derivanti da part-time (Quota 50%)			3.659.452,85
15)	Risparmi derivanti dall'art. 43, c. 5 Legge 449/1997 (1)	Gabinetto Dip.to dell'Amm.ne Gen.le P.S.T. Dip.to della R.G.S. Dip.to del Tesoro Dip.to delle P.S.C.	3.018,44 1.252.220,02 1.576.416,50 2.449.352,88 379.946,45	5.660.954,29
16)	Retribuzione individuale di anzianità			412.368,70
17)	Risparmi Posizioni super per cessazioni (da riassegnare)			116.270,33
18)	Risparmi derivanti da ore di straordinario non utilizzate	Dip.to dell'Amm.ne Gen.le P.S.T. Dip.to della R.G.S. Dip.to del Tesoro Dip.to delle P.S.C.	658.169,55 660.320,98 2.807,00 41.084,02	1.362.381,55
19)	Risparmi derivanti dall'art. 2, c.3, D.L.gs 165/2001 (riassorbimento assegno ad personam)			1.310.998,35
20)	Risorse derivanti dall'art. 51, c.2 della 388/2000 Assistenza fiscale 730/05 (1)			1.055.021,49
21)	Risorse fondi strutturati (Delibera Cipe 17)			360.586,00
	<b>Totale B) Somme variabili</b>			<b>21.114.257,74</b>
	<b>Totale Disponibilità Fondo (A + B)</b>			<b>51.713.877,74</b>

(1): Somme da ripartire tra il personale dirigente e quello delle aree professionali in base all'accordo tra i sindacati delle due categorie.

D'Amico

D'Amico