

Lo schema di decreto legislativo riguardante il riordino del CNIPA provoca preoccupazioni nelle scriventi OO.SS. poiché malgrado DigitPA possa avvalersi di 150 unità (120 a tempo indeterminato e 30 con contratti di lavoro flessibili) si determina un esubero di 24 unità, considerato che attualmente il CNIPA si avvale di 144 unità (situazione al 1° settembre 2009, vedi Tabella 1).

Preoccupa altresì poiché non tiene conto della necessità di salvaguardare personale dotato di elevata/specifica professionalità che è rappresentata, in ogni caso, dalla risultante di conoscenze tecniche ed amministrative tali da proporsi come funzionali alle particolari attività esercitate dall'Ente.

Preoccupa infine poiché determina, così come peraltro già evidenziato dal Consiglio di Stato, un rapporto incongruo fra personale che opererebbe con contratto di lavoro a tempo indeterminato e personale che opererebbe con contratti di natura flessibile.

Tutto ciò premesso, appare opportuno prevedere:

- l'ampliamento della dotazione organica al fine di consentire l'immissione in ruolo di tutto il personale in posizione di comando che determinerebbe, fra l'altro, un contenimento dei costi;
- per la fase transitoria, il mantenimento in servizio di tutto il personale in posizione di comando fino alla stipula del primo contratto collettivo nazionale di lavoro di DigitPA, ovvero fino alla elaborazione del piano triennale che consentirebbe una più congrua valutazione circa gli strumenti e le risorse necessarie;
- il confronto con le OO. SS. per la definizione dei criteri da adottare ai fini dell'immissione nel ruolo di DigitPA del personale in posizione di comando che ne facesse domanda e per la definizione dei criteri che consentano di ricollocare, attraverso la mobilità volontaria, il personale che non trovasse collocazione nel DigitPA, così da permettere allo stesso di operare in una Pubblica Amministrazione ove mettere a frutto le conoscenze e le capacità acquisite in seno al CNIPA;
- l'inserimento, nelle premesse dello schema di decreto di cui trattasi, del riferimento al D.Lgs n. 343/2003, citato nello schema di decreto stesso, al fine di garantire il mantenimento dello stato giuridico, oltreché di quello economico, per i dipendenti con contratto a tempo indeterminato.

**Tabella 1- SITUAZIONE PERSONALE CNIPA IN SERVIZIO AL 1/9/2009 – ESUBERI PREVISTI DA SCHEMA DI RIORDINO**

	Dotazione organica prevista da schema riordino	PERSONALE IN SERVIZIO				ESUBERO
		con contratto a tempo indeterminato	con contratto a tempo determinato	in comando	Totale	
Dirigenti 1 <sup>a</sup> fascia	<b>1</b>		<b>6</b>		<b>6</b>	<b>5</b>
Dirigenti 2 <sup>a</sup> fascia	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>3</b>
<i>Totale Dirigenti</i>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>20</b>			<b>8</b>
Funzionari	<b>84</b>	<b>45</b>		<b>46</b>	<b>91</b>	<b>7</b>
Collaboratori/operatori	<b>16</b>	<b>1</b>		<b>24</b>	<b>25</b>	<b>9</b>
<i>Totale Pers. non dirigente</i>	<b>100</b>	<b>46</b>		<b>70</b>	<b>116</b>	<b>16</b>
<b>Totale personale</b>	<b>120</b>	<b>51</b>	<b>20</b>	<b>73</b>	<b>144</b>	<b>24</b>