

Visto il processo di riforma del sistema di welfare preannunciato dal Governo;

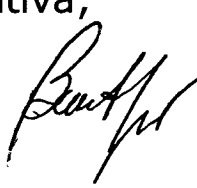

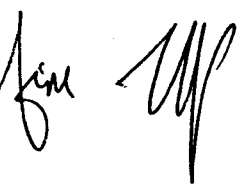


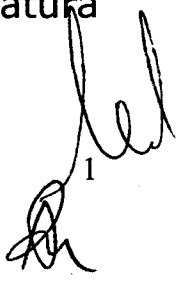
Viste le misure di razionalizzazione e riorganizzazione per la PP.AA. contenute nel DPEF 2007, nella Legge Finanziaria 2007, nella Legge 248/2006 (cd. "Decreto Bersani"), nel Disegno di legge 22 settembre 2006 (cd. "Pacchetto Nicolais");

Visto lo schema di Disegno di legge per il riassetto normativo e la riforma della salute e sicurezza sul lavoro;

Ritenuto indispensabile ribadire e rafforzare il ruolo dell'Inail nel nuovo sistema di welfare attraverso la piena attuazione e lo sviluppo del ciclo della tutela integrata del lavoratore (indennizzo, cura, riabilitazione, reinserimento sociale e lavorativo) secondo i principi contenuti nel decreto 38/2000;

Ritenuta irrinunciabile la conferma della natura assicurativa dell'Inail che, attraverso il sistema misto capitalizzazione/ripartizione, consente di garantire qualità delle prestazioni ed equilibrio gestionale;

Ritenuta imprescindibile la conferma dell'autonomia gestionale e finanziaria dell'Inail quale naturale corollario della sua natura assicurativa;

Roberto Marchi   *fine*    

Vista la bozza di Piano di gestione 2007/2009 elaborata dall'Amministrazione;

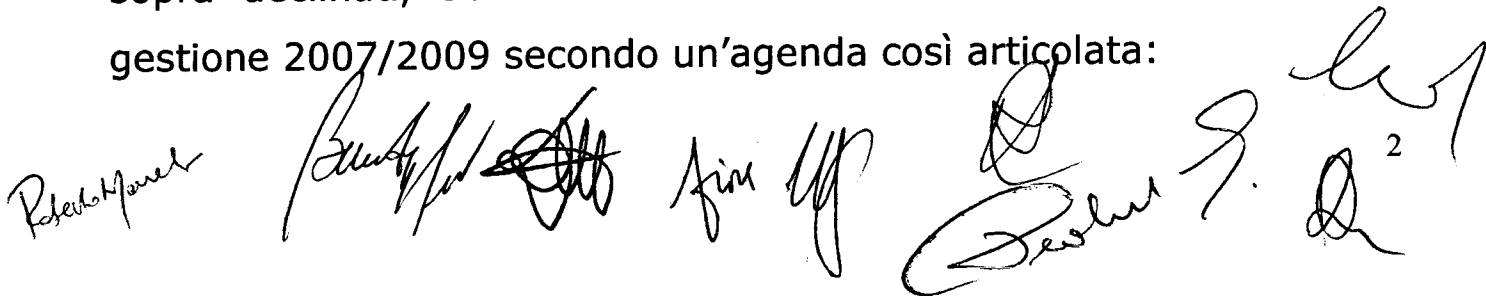
Considerato che le misure di razionalizzazione e riorganizzazione previste dal quadro normativo possono essere attuate in una logica di opportunità di sviluppo e rafforzamento della *mission* dell'Inail;

Ritenuto che il reale apporto dell'Inail alla realizzazione di misure strutturali per il contenimento del costo del lavoro debba essere rappresentato dalla riduzione:

- del numero e della gravità degli infortuni, da conseguirsi attraverso l'azione prevenzionale;
- della gravità dei danni subiti dai lavoratori, raggiungibile attraverso la tempestività e qualità degli interventi curativi e riabilitativi;
- dei disagi economici e sociali determinati dall'infortunio, ottenibile attraverso la congruità dell'indennizzo economico e l'efficacia dei processi di reinserimento sociale e lavorativo;

Ritenuto che il processo di riorganizzazione per dispiegare le sue potenzialità non può prescindere dal concreto, efficace coinvolgimento di tutti i lavoratori dell'Ente;

Le OO.SS., in funzione degli obiettivi di rilancio dell'Ente come sopra declinati, accettano di avviare un confronto sul Piano di gestione 2007/2009 secondo un'agenda così articolata:

A series of handwritten signatures in black ink, including names like Roberto M... and others, arranged horizontally below the text.

- **approfondimento** delle linee generali del piano;
- **illustrazione e confronto** sui criteri per la revisione della dotazione organica e sui provvedimenti attuativi delle previsioni di cui all'articolo 1, commi 440 e seguenti della Legge finanziaria;
- **analisi** dei singoli aspetti della manovra finalizzata a valutare compiutamente l'impatto degli interventi sulle risorse umane;
- **esame** di aree tematiche di particolare rilievo per i riflessi che determinano sulla qualità dei servizi.

Le OO.SS. e l'Amministrazione ritengono di poter individuare fin d'ora, fermi restando gli approfondimenti successivi, le seguenti aree di confronto:

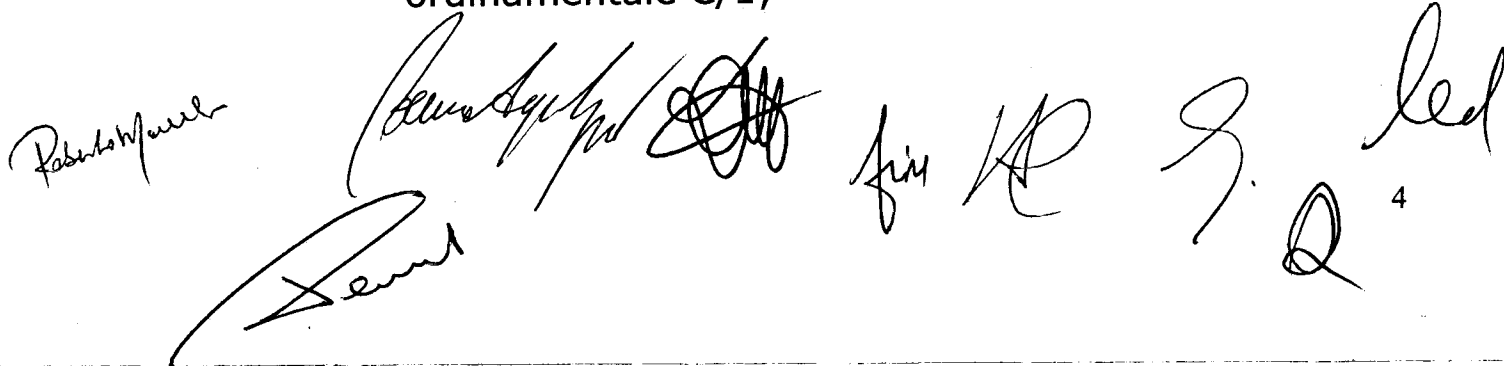
- blocco del turn over per i riflessi che determina sugli obiettivi di recupero dell'efficienza e sulle esigenze di governo delle strutture;
- mutamenti delle procedure di lavoro determinati dalla evoluzione tecnologica ed organizzativa e assetto delle professionalità con riferimento alle mansioni effettivamente svolte;
- fabbisogni di qualificazione e aggiornamento professionale;
- ruolo dei professionisti per il conseguimento degli obiettivi nei nuovi settori strategici;
- area sanitaria: ambiti di miglioramento, sviluppo delle attività "tradizionali", nuove aree di intervento.


 A series of handwritten signatures in black ink, including names like 'Roberto Mancini', 'Antonio...', 'Gian...', '...', '...', '...', and '...', followed by a small number '3' at the end.

Le OO.SS. e l'Amministrazione convengono che, a fronte delle numerose e fondamentali questioni in sospeso, in parallelo al tavolo di confronto sul piano di gestione 2007/2009 dovrà essere immediatamente avviato un ulteriore tavolo per dare soluzione alle criticità in essere. In tal senso:

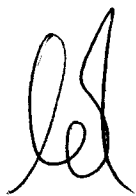
- le parti si impegnano a pervenire, in tempo utile per consentire la corresponsione degli emolumenti nel mese di aprile 2007, alla chiusura provvisoria dei Fondi 2006, sulla base dei limiti attualmente vigenti e integrati con le risorse aggiuntive derivanti dal maggior impegno determinato dalla lavorazione dei Documenti Unici di Regolarità Contributiva;
- l'Amministrazione si impegna a portare a termine, entro la fine del mese di aprile 2007, un confronto con i Ministeri competenti al fine di verificare la possibilità di definire la contrattazione integrativa sui Fondi 2004 e di formulare una proposta per la conclusione della intera questione, premessa indispensabile per l'avvio della costituzione dei Fondi 2007;
- le parti si impegnano a definire un formale programma di lavoro che - nel rispetto delle priorità che saranno individuate - consenta di trovare soluzione alle criticità di seguito indicate:
 - attuazione dell'Accordo di programma 2005/2007 con particolare riferimento:

- procedura concorsuale per la posizione ordinamentale C/1;

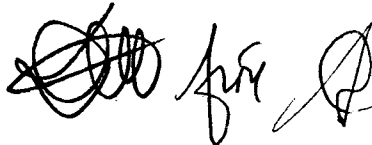
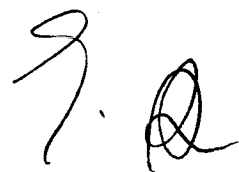


Roberto M. [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

- definizione percorso per la trasformazione in contratti a tempo indeterminato del personale con CFL, ex LSU, area sanitaria, TD;
- in collegamento con tale Accordo, verifica di un suo possibile sviluppo evolutivo in merito a:
 - scorrimento delle graduatorie per tutte le posizioni interessate fino al 31/12/2008 (estensione vigenza delle graduatorie);
 - recupero dei posti resisi vacanti a seguito dello scorrimento delle graduatorie, dell'assunzione degli incarichi di "vicario", delle progressioni C/4 e C/5 nonchè del personale andato in quiescenza nell'arco temporale di riferimento;
- Politiche sanitarie: attuazione CCNL 1.08/2006, tariffe Medico competente, procedure di passaggio del personale sanitario, acquisizione risorse di Medici I e II fascia e di personale area sanitaria, revisione modello organizzativo (struttura centrale e centri territoriali di Vigorso di Budrio, Sacra Famiglia, Volterra) etc.;
- Politiche per la Prevenzione: sinergie, nuovi assetti organizzativi e risorse, etc.;
- Area Professionisti (CTE-CONTARP-LEGALI): attuazione CCNL 1.08/2006, mobilità, etc.;
- Area Dirigenti: attuazione CCNL 1.08/2006, incarichi, mobilità, sistema di valutazione, etc..



Roberto M. ...

- Area Vigilanza ispettiva: interpello nuovi ispettori, coordinamento, nuove figure professionali a supporto attività ispettiva, etc.;
- Area informatica: revisione modello organizzativo (web).

Le OO.SS. e l'Amministrazione convengono, infine, sulla esigenza di elaborare congiuntamente un codice di comportamento finalizzato a regolare e sviluppare il sistema delle relazioni sindacali.

L'AMMINISTRAZIONE

[Handwritten signatures of the Administration]

LE OO.SS.

CIDA *[Signature]* (VEDI NOTA A VERBALE)
 CISAL *[Signature]*
 CILCPA *[Signature]*
 CGIL *[Signature]*
 CISL/FP *[Signature]*
 Rallo *[Signature]* vedi nota e verbale
 ANPI *[Signature]*

Roma 14 marzo 2007