



Roma, 22/02/2010

**Al Capo Dipartimento
dell'Organizzazione Giudiziaria
Luigi Birritteri**

E p.c. Ai Presidenti dei Tribunali di :
LOCRI
Sede distaccata di SIDERNO
REGGIO CALABRIA
NICOSIA
GELA
CALTAGIRONE
Sede distaccata di GRAMMICHELE

Al Presidente della Corte d'Appello di
REGGIO CALABRIA

AL Presidente del Consorzio
ASTREA
Sig. C. MAROTTA
all'Amministratore Unico della Meeting Sud
Sig. Corrado Reitano

**Ogg. Richiesta incontro urgente situazione Meeting Sud Srl e procedure di
surroga da parte del Consorzio Astrea**

La società Meeting sud srl, nell'ambito del Consorzio Astrea gestisce le attività di trascrizione, fonoregistrazione e catalogazione degli atti giudiziari in numerose sedi giudiziarie della Calabria e della Sicilia .

Premesso che:

1. la Meeting sud srl

- dal mese di aprile 2009 **non paga le retribuzioni alle maestranze;**
- **ha disatteso tutti gli impegni sottoscritti in data 9 luglio 2009** con OOSS. e RSU in sede di verbale di accordo stipulato presso il Ministero del Lavoro,
- ha gestito in forma incompleta e pasticciata le previste procedure di richiesta della Cassa integrazione, **compromettendo in tal modo l'approvazione del relativo decreto da parte del Ministero del Lavoro** e di conseguenza bloccando la

possibilità di vedere riconosciuta l'erogazione dell'ammortizzatore sociale ai dipendenti della stessa società.

2. Il protrarsi dell'inadempienza della Meeting sud nei confronti dei propri dipendenti ha arrecato e **continua ad arrecare grave pregiudizio** alle condizioni professionali ed economiche degli stessi e delle loro famiglie ed arrecato gravi disservizi alle sedi giudiziarie interessate.
3. L'attività è stata garantita **nei passati dieci mesi solo grazie al grande senso di responsabilità, abnegazione e sacrificio dimostrati dai lavoratori della Meeting sud**, che hanno prestato la loro attività professionale e garantito lo svolgimento delle udienze programmate, pur non percependo lo stipendio da mesi e facendosi carico personalmente delle spese vive necessarie per far fronte alla loro attività, in un clima di continua incertezza rispetto al loro futuro lavorativo, e fatti oggetto di continue pressioni personali a dimettersi per poi prestare la propria attività come collaboratori precari presso aziende terze che svolgevano attività in subappalto.
4. I lavoratori della Meeting sud, non vedendo soluzione concreta alle questioni più volte lamentate **hanno legittimamente intrapreso tutte le iniziative a tutela dei propri diritti, ivi comprese iniziative di sciopero e di agitazione quali il blocco degli straordinari**
5. **Le successive iniziative di surroga poste in atto dal Consorzio Astrea non hanno garantito la continuità lavorativa ai dipendenti della Meeting sud**, creando una situazione paradossale ed socialmente intollerabile, arrecando loro in tal modo ulteriore danno e pregiudizio economico e professionale e configurandosi, nei fatti, come sostituzione di maestranze in sciopero.
Con il risultato che gli stessi lavoratori, dopo esser stati utilizzati per mesi senza retribuzione, vengono ora sostituiti da altre persone, vedendo quindi pregiudicata la possibilità di proseguire in un'attività professionale che hanno prestato con tanta abnegazione.
6. **La competenza ed affidabilità professionale dei dipendenti della Meeting è stata attestata ab initio**, allegandone i curricula personali all'Offerta di servizi con cui il Consorzio ASTREA si è aggiudicato il Lotto IV della gara d'Appalto del Ministero di Giustizia. Mentre non si ha certezza che ciò sia avvenuto per i dipendenti delle società subentranti
7. I dipendenti della Meeting sud, per il tramite delle OOSS. e delle RSU, si **sono dichiarati da subito disponibili a prestare la propria attività** nelle stesse funzioni professionali fino ad ora ricoperte alle dipendenze di qualsiasi impresa subentrasse alla Meeting sud, **attraverso l'utilizzo dell'istituto del passaggio diretto che garantisca loro gli stessi trattamenti e anzianità pregressa**.
8. **Il Consorzio Astrea e le nuove società assegnatarie non si sono resi disponibili - ad oggi - a nessun confronto in sede sindacale** finalizzato a garantire i passaggi diretti dei dipendenti Meeting sud nelle società subentrate a seguito di azione di surroga nei servizi finora gestiti dalla Meeting sud. **Invece vengono fatte pressioni agli stessi perché si dimettano dalla Meeting sud e si rendano disponibili a collaborare con le nuove società con contratti precari e sottopagati.**

Al fine di evitare l'ulteriore degenerazione di una situazione il cui degrado è esclusiva e totale responsabilità dei soggetti imprenditoriali, aggiudicatari di un appalto di servizi di codesto Ministero, e con l'obiettivo di consentire il corretto ed efficiente espletamento dei servizi oggetto dell'appalto e di tutelare e garantire i legittimi diritti dei lavoratori coinvolti, le scriventi OOSS richiedono un incontro urgente presso codesta Direzione generale.

Cordiali saluti,

FPCGIL
Nicoletta Grieco

FIOM CGIL
Barbara Pettine