

**BILANCIO DI PREVISIONE 2008  
BENEFICI EX ART. 59 DPR 509/79  
E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI**

*Ipotesi di ripartizione dell'1 % delle spese per il personale tra i vari benefici socio-assistenziali erogabili ai dipendenti dell'Istituto.*

**MEMORIA**

Lo stanziamento dell'anno 2008 pari all'1% delle spese per il personale è di €4.324.100,00 .

- **POLIZZA SANITARIA- Assistenza Sanitaria Integrativa del S.S.N. ex art.46 del CCNL 95.**

La copertura assicurativa per l'anno 2008, secondo le clausole del nuovo contratto sottoscritto in data 31/07/2006, ha comportato la spesa di € 1.375.219,9125 per la terza rata di annualità assicurativa del premio pro capite di €306,45, per il periodo 1.1- 31.7.2008.

Nell'arco dell'anno dovranno presumibilmente sostenersi i costi per i rimanenti 5/12 oltre i nuovi ingressi per i giorni di effettiva presenza, per una somma totale di circa 1.000.000,00 di euro. L'impegno totale risultante comprensivo di eventuali ulteriori oneri, si propone pertanto in via presuntiva per €2.400.000,00 complessivi.

- **BORSE DI STUDIO**

Poiché la richiesta annuale risulta sostenuta, si ritiene opportuno proporre la somma di € 600.000,00 riferita alla concessione di n. 700 di €250,00 per le scuole medie inferiori, n. 800 di € 350,00 per le scuole medie superiori e n. 250 di €500,00 per l'università.

- **SOGGIORNI CLIMATICI E VACANZE STUDIO**

Lo stanziamento di € 250.000,00 previsto per "l'assistenza climatica e soggiorni studio all'estero" in favore dei figli dei dipendenti, è stato stimato sulla base della media delle domande soddisfatte nell'anno precedente e del fatto che, anche per il corrente anno, viene confermata l'esperienza della scorsa stagione, prevedendo l'unificazione delle procedure amministrative ed operative di concessione dei benefici in questione in favore dei figli degli iscritti e dei dipendenti, attraverso l'emanazione, per ambedue le categorie, di un medesimo bando di concorso, a cura della Direzione Centrale Benefici Sociali.

Rimane confermato il contributo per spese di amministrazione a carico dei dipendenti che accedono al beneficio, nella misura stabilita per gli iscritti.

- **SUSSIDI**

L'importo da destinare ai sussidi è stato stimato per la differenza sulla disponibilità totale. Tale somma verrà incrementata a consuntivo, di tutte le somme che dovessero residuare dopo aver soddisfatto gli altri benefici, salvo ulteriori oneri a carico del Fondo.