

PROTOCOLLO D'INTESA

PER IL SUPERAMENTO DELLE SITUAZIONE DI PRECARIETA'

TRA

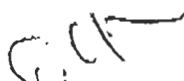
La Provincia di Macerata

E

- CGIL
- CISL
- UIL

Premesso:

- che la Provincia di Macerata e le Organizzazioni sindacali confederali hanno in questi anni concordemente agito allo scopo di valutare congiuntamente le situazioni di precarietà lavorativa nel territorio provinciale comprese le connesse implicazioni per l'ente e per i lavoratori, nell'ottica di un auspicabile superamento delle questioni, in grado di contemperare le convergenti, riscontrate esigenze espresse in particolare:
 - o nel documento condiviso dalle parti sociali e dalle OOSS confederali, "per lo sviluppo e la competitività del sistema economico maceratese", siglato nell'ottobre 2005;
 - o nel protocollo d'intesa "per il potenziamento e lo sviluppo dei servizi pubblici per l'impiego erogati a mezzo dei centri per l'impiego, l'orientamento e la formazione della Provincia di Macerata" sottoscritto dalla Provincia di Macerata e dalle OO.SS. in data 4 Aprile 2006, i cui contenuti vengono richiamati;
 - o nel documento per lo sviluppo e la competitività del sistema economico maceratese, concordato tra Provincia di Macerata e parti sociali;
- che le manovre di contenimento della finanza pubblica hanno comportato sensibili limitazioni di spesa per la pubblica amministrazione, tradotte, in particolare, nel drastico restringimento delle assunzioni nel pubblico impiego;
- che il perdurare del blocco delle assunzioni ha di fatto accresciuto le necessità funzionali della Provincia, da un lato, lasciando altresì emergere il disagio sociale dei dipendenti precari, dovuto alle ancor più incerte prospettive di impiego;
- che nella legge finanziaria per l'anno 2007 sono presenti disposizioni per il superamento delle situazioni di precarietà sopra accennate;
- che la stessa legge finanziaria prevede una riduzione nell'anno 2007 della spesa per il personale, nell'ottica di un consolidato intento contenitivo, da







misurare tuttavia con la necessità di superare i fenomeni di 'stasi gestionale' indotti dai sopra citati impedimenti;

Tenuto conto:

- della intervenuta rideterminazione della dotazione organica e integrazione dei profili professionali, ex art.1, comma 93, della legge 311/2004 e dpcm 15/2/2006, mediante deliberazione di G.P. n.253 del 22/5/2006;

Rilevato:

- che il Piano Operativo Regionale – F.S.E. consente il ricorso alle sole assunzioni a tempo determinato;

Evidenziato e condiviso quanto precede:

le parti concordano che

(I)

La Provincia di Macerata predisporrà con apposito specifico provvedimento un programma di assunzioni a tempo indeterminato, che, nel rispetto delle disposizioni di legge, consenta:

- a) di precedere alla copertura dei posti previsti nel piano occupazionale 2002 - 2003 (e non coperti con le procedure di mobilità), attingendo alle graduatorie allo scopo formate;
- b) di procedere ad ulteriori assunzioni, verificando le compatibilità finanziarie, utilizzando coloro i quali siano in possesso dei requisiti previsti dalla legge finanziaria 2007 e attingendo dalle graduatorie in essere.

(II)

Riguardo le nuove figure professionali presso il Settore Politiche del Lavoro, previste nell'attuale dotazione organica approvata con atto di G.P. n. 253 del 22/5/2006 (Istruttore centri impiego, cat.C; Istruttore direttivo psicologo, Cat.D e Istruttore direttivo mediatore domanda/offerta, Cat.D), di predisporre specifiche graduatorie attraverso una procedura selettiva riservata esclusivamente ai soggetti con cui siano stati stipulati uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa (esclusi incarichi di nomina politica) per la durata complessiva di almeno un anno, raggiunta alla data del 29/9/2006, giusto il disposto dell'art.1, comma 560, della L. F. 2007.

(III)



Ai fini di un tendenziale ampliamento del numero di rapporti di lavoro a tempo determinato, rispetto alle previsioni dell'attuale dotazione organica, la Provincia di Macerata si impegna, conformemente a quanto disposto nel suddetto atto deliberativo n.253/2006, ad utilizzare (mediante trasformazione) le vacanze di organico dovute alle cessazioni dal servizio dei profili professionali ivi indicati, ipotizzando altresì una diversa modulazione delle prestazioni lavorative delle figure professionali di Istruttore Centri impiego (Cat.C), nell'ambito dell'istituto del part time, la cui articolazione oraria sarà decisa dal Dirigente del Settore per assicurare l'ottimale funzionamento dei Centri impiego.

(IV)

La Provincia di Macerata s'impegna inoltre, compatibilmente alle risorse finanziarie ed alle disposizioni normative, ad estendere l'utilizzo delle graduatorie per assunzioni a tempo determinato per progetti derivanti dall'attuazione del POR FSE, impiegando coloro i quali, utilmente collocati in graduatoria, risultino eccedenti rispetto alle esigenze di risorsa umana presso i Centri Impiego.

A tal fine si prevede anche una ricognizione circa la possibilità di utilizzo di ulteriori risorse derivanti dal fondo di cui all'art. 1, comma 1165 della L. F. 2007 da destinare ai medesimi fini di cui sopra.

Le parti concordano inoltre, sempre nel rispetto delle disposizioni normative e finanziarie, di valutare ulteriori altre possibilità di prosecuzione per i rapporti di lavoro a tempo determinato già in essere alla data del 31.12.2006, per coloro i quali, non hanno maturato i requisiti di cui all'art. 558 della legge finanziaria 2007.

(V)

In relazione alla evoluzione della normativa nazionale in materia di stabilizzazione dei rapporti di lavoro nell'ambito della PA e/o in funzione di eventuali accordi nazionali tra le parti sociali in materia, si concorda di prevedere una verifica rispetto al contenuto del presente accordo.

Macerata, li _____

Provincia di Macerata

CGIL

CISL

UIL

