

## Premio di Risultato Anno 2010

In data 13 luglio 2010,  
l'Agenzia del Demanio

e

le Organizzazioni Sindacali C.G.I.L. F.P., C.I.S.L. F.P.S, U.I.L. P.A. e CONFSAL/SALFI, si sono incontrate per discutere del Premio di Risultato - anno 2010.

Le parti, tenuto conto delle novità legislative introdotte dal D.Lgs. 28 maggio 2010, n. 85 e delle conseguenti ripercussioni sull'operato dell'Agenzia che hanno comportato la sospensione delle attività di alienazione dei beni immobili inseriti nei Piani Vendita 2010,

### convengono

di modificare l'accordo sul premio di risultato 2010 raggiunto in data 4 maggio 2010, nella parte relativa agli indicatori di valutazione del raggiungimento degli obiettivi.

In particolare, viene escluso l'indicatore n. "4. Tasso di vendita – (rapporto, espresso in percentuale, tra il valore delle vendite stipulate nel corso dell'anno 2010 rispetto all'obiettivo totale assegnato)" e, per ragioni di omogeneità, viene annullato l'indicatore "Cessioni a titolo gratuito" previsto, in sostituzione del Tasso di vendita, per le Filiali Trentino Alto Adige e Sardegna.

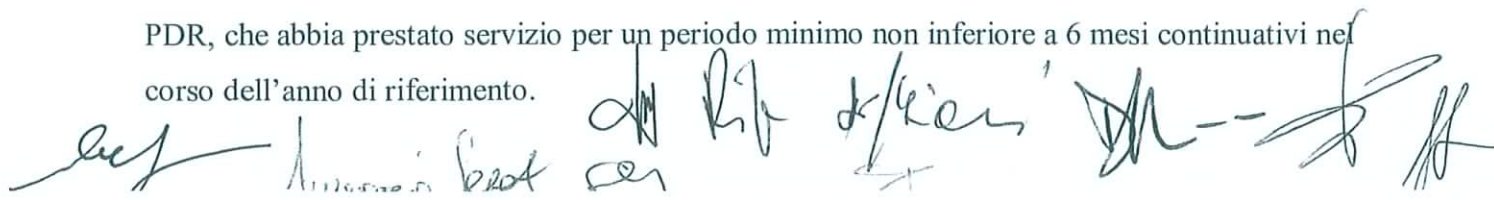
Conseguentemente, i pesi da attribuire ai singoli indicatori per il raggiungimento degli obiettivi sono modificati nei seguenti termini:

1. Tasso di regolarità - peso 30% per tutte le Filiali;
2. Paniere di produzione - peso 40% per tutte le Filiali;
3. Tasso di classificazione residui attivi – peso 30% per tutte le filiali.

\* \* \*

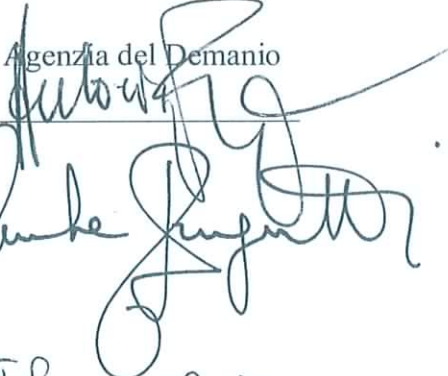

In linea con quanto concordato negli anni precedenti, relativamente ai criteri di erogazione individuale del premio, le parti ribadiscono quanto segue.




- I destinatari del premio sono da individuarsi nel personale dipendente con contratto di lavoro subordinato (a tempo indeterminato, determinato, inserimento).
- Il premio viene erogato al personale dipendente presente in Agenzia alla data di erogazione del PDR, che abbia prestato servizio per un periodo minimo non inferiore a 6 mesi continuativi nel corso dell'anno di riferimento.



- In caso di personale assunto nel corso dell'anno, il superamento del periodo di prova costituisce ulteriore condizione di accesso al premio.
- Il personale cessato durante l'anno per pensionamento avrà diritto al premio al compimento di una presenza minima di tre mesi.
- L'erogazione del premio avverrà tenendo conto del livello di inquadramento.
- In caso di passaggio di livello nel corso dell'anno di competenza, l'importo complessivo del PDR è definito pro-quota in funzione dell'effettivo livello posseduto.
- Il premio individuale viene quantificato in relazione al risultato della struttura di appartenenza. In caso di trasferimento nel corso dell'anno, il PDR è corrisposto in proporzione ai periodi di servizio prestati presso le diverse strutture.
- L'importo individuale del premio verrà erogato sulla base dei giorni di presenza effettiva. Ai fini del calcolo della presenza non sono considerate le seguenti assenze:
  - Astensione obbligatoria per maternità
  - Terapie salvavita
  - Permessi giornalieri per donazione sangue
- In caso di astensione obbligatoria per maternità, il premio sarà corrisposto alla lavoratrice madre in astensione obbligatoria e non al dipendente eventualmente assunto in sostituzione della stessa, come già definito con accordo del 28 maggio 2009.

La corresponsione del Premio di risultato avverrà nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di competenza.

Agenzia del Demanio  
  
 Stefano Mattano  


C.G.I.L. FP  
  
 C.I.S.L. FPS  
  
 U.I.L. PA  
  
 CONFSAL / SALFI  
