

VERBALE D'INTESA

Il giorno *3 dicembre 2007* presso gli Uffici dell'INAIL di P. le Pastore n. 6, Roma, si sono incontrate la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale per verificare, come previsto dall'Accordo siglato dall'Amministrazione e dalle OO. SS. in data 31 luglio 2007, la situazione del turn over nelle posizioni funzionali C3 e C4, al fine di esaminare l'ipotesi di modifica dell'articolo 6 (modalità di determinazione dei contingenti per i passaggi) del CIE 2002 - 2005.

Le parti, prendono atto che la percentuale di deflusso effettivo calcolato sulla base delle cessazioni al 31/10/2007, risulta pari al 6,78% per i C4 e 5,32% per i C3, misura superiore a quella standard pari rispettivamente a 5,1% e 2,4%.

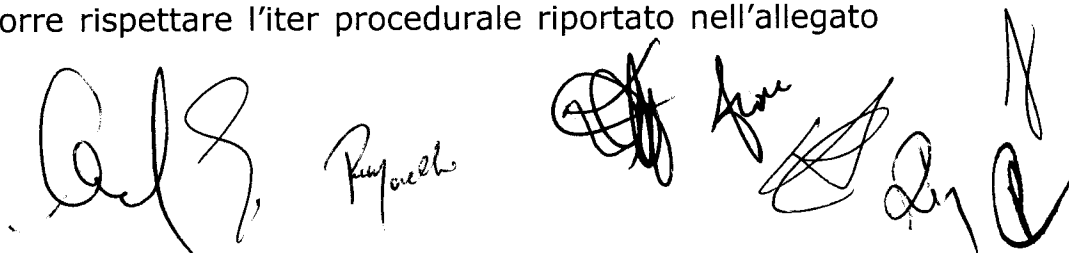
Dall'analisi dei dati emerge il verificarsi di un turn over in percentuale ben superiore all'ordinario, che rende necessario, da un punto di vista organizzativo, l'utilizzo delle graduatorie, oltre che per la sostituzione dei vincitori decaduti, rinunciatari o cessati, anche per la copertura delle carenze verificatesi per cessazioni di personale che ricopriva la posizione anteriormente alla data di bandizione delle procedure interne.

Per tali motivazioni le parti convengono sulla modifica dell'articolo 6 del CIE 2002/2005 nei termini che seguono:

il penultimo periodo dell'articolo 6 viene così sostituito:

"In particolare, le graduatorie relative alle procedure selettive per l'accesso alle posizioni C3 e C4, oltre che per la sostituzione dei vincitori decaduti o rinunciatari o che cessano dal servizio, potranno, ricorrendone le condizioni di necessità ed urgenza, essere utilizzate, nel periodo di vigenza delle stesse - 30 aprile per le graduatorie per C4 e 31 maggio per quelle per C3 - anche per la copertura dei posti comunque resisi vacanti."

Le parti, peraltro, prendono atto che, per l'attuazione concreta dell'Accordo, occorre rispettare l'iter procedurale riportato nell'allegato



documento di lavoro, che costituisce parte integrante del presente verbale.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL Roberto M. Pirelli

CISL vedi N. verbale

UIL Augusto Bellelocchio

CSA di Cisl/Fialp Lina

R.d.B. Gianluigi (v. note e verbale)

LA DELEGAZIONE

Roberto M. Pirelli
Giorgio

Albino
Pirelli

ACCORDO IN DATA 31 LUGLIO 2007. MODIFICA ART. 6 CIE 2002 - 2005

DOCUMENTO DI LAVORO

L'Accordo siglato dall'Amministrazione e dalle OO. SS. in data 31 luglio 2007, che indicava come termine di validità delle graduatorie per C4 e C3 rispettivamente la data del 30 aprile e del 31 maggio 2008, prevedeva l'impegno a verificare la situazione del turn over entro il mese di ottobre 2007, al fine di esaminare l'ipotesi di modifica dell'articolo 6 (modalità di determinazione dei contingenti per i passaggi) del CIE 2002 - 2005.

Nel verbale d'intesa, in particolare, si conveniva che, qualora si fossero create le condizioni di carenza nella copertura delle posizioni C3 e C4 superiori al normale flusso del turn over, sussistesse un interesse organizzativo tale da imporre un utilizzo delle graduatorie vigenti fino alle date di cui sopra, per la copertura di tutti i posti resisi vacanti durante il periodo di validità delle stesse.

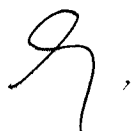
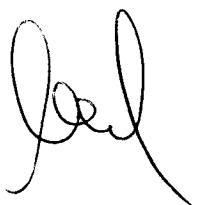
Da una verifica fatta dagli uffici si è accertata la percentuale di deflusso dal servizio, calcolata sulla base delle cessazioni al 31 ottobre 2007, come da prospetto allegato.

Il riepilogo allegato indica la percentuale di deflusso standard, - relativa agli anni non considerati di picco - la percentuale prevista per il 2007, - superiore a quella standard - la percentuale di cessazioni effettiva sulla base delle cessazioni o domande al 31/X/2007 ed il calcolo delle cessazioni presunte al 31 dicembre 2007, elaborato sulla base dell'ipotesi del perdurare della percentuale di deflusso verificatasi al 31 ottobre.

Dall'analisi dei dati emerge il verificarsi di un turn over in percentuale ben superiore all'ordinario, che rende necessario, da un punto di vista organizzativo, l'utilizzo delle graduatorie, oltre che per la sostituzione dei vincitori decaduti, rinunciari o cessati, anche per la copertura delle carenze verificatesi per cessazioni di personale che ricopriva le posizioni funzionali anteriormente alla data di bandizione delle procedure interne.

Per tali motivazioni si può proporre un accordo in cui le parti convengano sulla modifica dell'articolo 6 del CIE 2002/2005 nei termini che seguono:

*il penultimo periodo dell'articolo 6 viene così sostituito:
"In particolare, le graduatorie relative alle procedure selettive per l'accesso alle posizioni C3 e C4, oltre che per la sostituzione dei vincitori decaduti o rinunciari o che cessano dal servizio, potranno, ricorrendone le condizioni di necessità ed urgenza, essere utilizzate, nel periodo di vigenza delle stesse - 30 aprile*



per le graduatorie per C4 e 31 maggio per quelle per C3 - anche per la copertura dei posti comunque resisi vacanti."

Naturalmente per l'attuazione concreta dell'eventuale Accordo occorrerà avviare un discorso più articolato.

E' indispensabile, infatti, ricollocare i dati del turn over nella prospettiva del progetto di riallocazione delle risorse umane ed alla rideterminazione della dotazione organica dell'Istituto per il triennio 2007/2009, deliberata dal Consiglio di Amministrazione nei mesi di marzo e maggio 2007, ed approvata in via definitiva dal Dipartimento Funzione Pubblica con nota del 3 agosto u.s., che hanno portato alla elaborazione del nuovo modello organizzativo ed alla ripartizione della dotazione organica sul territorio, già portati all'attenzione delle OO.SS.

La riduzione di 120 p.o. C3 e la riarticolazione organizzativa di tutte le p.o. determinano un diverso scenario nel quale l'Istituto si troverà ad agire per coprire, o meno, eventuali carenze tramite lo scorrimento delle graduatorie.

Le variabili che occorre considerare e le condizioni che devono verificarsi, per poter agire in una situazione di ragionevole certezza di dati, per la copertura di posizioni C3/C4, scorrendo le graduatorie sono:

1. **Fabbisogni consolidati**

- Accordo con le OO. SS. a livello nazionale relativamente al nuovo modello organizzativo territoriale attualmente all'esame del tavolo negoziale ed alla ripartizione della dotazione organica sul territorio (macro ripartizione Regionale);
- Accordi con le OO. SS. a livello regionale relativamente alla ripartizione della dotazione organica regionale a livello delle singole Strutture.

2. **Forza consolidata**

Per il dato relativo alla forza sarà significativo il momento in cui si effettuerà la verifica, tenuto conto tra l'altro che dal 1° gennaio 2008 si aprirà una nuova finestra di uscita e che di solito questa scadenza è quella più rilevante di ciascun anno; inoltre relativamente alla posizione C4 incidono anche:

- Gli esiti della procedura di riattribuzione delle posizioni funzionali fisse che sono risultate scoperte nell'intero anno 2007;
- L'attribuzione delle posizioni fisse create dal nuovo modello organizzativo;
- Gli esiti del bando di reclutamento del personale da adibire al profilo di vigilanza .

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature on the left, several smaller initials in the middle, and a circled 'C' on the right.

Inoltre, preliminarmente all'eventuale scorrimento delle graduatorie, occorrerà esperire procedure di mobilità:

- ordinaria 2006 e 2007 (solo per le posizioni C3 e C4), sulla base dell'accordo sui fabbisogni;
- straordinaria che riguarderà i vincitori delle selezioni interne C3 e C4 provenienti dalle Regioni Campania, Valle d'Aosta e Trentino per i posti eventualmente liberatisi nelle regioni di provenienza;
- straordinaria per la copertura dei posti resisi vacanti nelle regioni nelle quali le graduatorie si sono esaurite e, comunque, per tutti i vincitori delle recenti procedure selettive interne che non abbiano potuto accedere alla procedura di mobilità ordinaria per tale condizione.

L'insieme delle variabili da prendere in considerazione impone un'attuazione degli eventuali scorrimenti graduale (per step), mano a mano che si verificheranno le condizioni per procedere, sulla base del prototipo allegato e previo Accordo con le OO. SS. nazionali nel quale si convenga sulla necessità:

- *di attendere la completa definizione dei fabbisogni regionali per l'eventuale scorrimento delle graduatorie relative alla posizione C3 e C4, in considerazione di possibili scostamenti che potrebbero verificarsi tra la situazione della forza attuale e quella dei fabbisogni approvati;*
- *di scorrere le graduatorie per le posizioni C3 e C4, per i posti resisi comunque vacanti fino alla data di validità della graduatoria, essendosi verificate le condizioni organizzative che fanno ritenere sussista l'interesse pubblico dell'Amministrazione ad utilizzare le procedure di selezione interna già effettuate, per la copertura delle posizioni C3 e C4, piuttosto che attivare altri strumenti.*

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature, a signature that appears to be 'F. J. S.', a signature that appears to be 'L. J.', and several other smaller, less legible signatures and initials.

CONFRONTO PREVISIONI CESSAZIONI

	previs. 2007	percent.	perc.stand.	cess. 31.10.07	percent.al 31-10-2007	Previsione al 31-12-2007	Differenza	Forza al 31-12-2006
art.15	33	18	12	27	14,75	32	-1	183
C4/C5	137	7,7	5,1	121	6,78	145	8	1784
C3	64	4	2,4	85	5,32	102	38	1598
C1	91	3,3	2	79	2,86	95	4	2758
B	68	3	1,9	60	2,66	72	4	2254
A	15	3,6	2,4	10	2,34	12	-3	428

