



# Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI  
Divisione II - RELAZIONI SINDACALI

**ACCORDO INTEGRATIVO PER LA PONDERAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LE  
PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE CON RIFERIMENTO AL DIVERSO  
LIVELLO DI PROFESSIONALITA' RICHIESTO PER I SINGOLI PROFILI, DI CUI AL CCNI  
25 MARZO 2010 E RELATIVA RIATTUALIZZAZIONE**

Vista la positiva certificazione alla definitiva sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo 28 luglio 2010 rilasciata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato - IGOP con numero 41154 del 15 settembre 2010,  
Visto altresì l'ulteriore parere in merito alla medesima ipotesi di accordo integrativo del 28 luglio 2010 rilasciato dal citato Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato - IGOP in data 26 ottobre 2010,  
il 3 novembre 2010, alle ore 12.30, presso la sede di Via Flavia n. 6, si incontrano i rappresentanti dell'Amministrazione ed i rappresentanti delle OO.SS. a livello integrativo di Ministero.

**Sono presenti per l'Amministrazione**

Dr.ssa Concetta FERRARI - direttore generale delle Risorse umane e affari generali  
Dr.ssa Elena D'ANGELO - dirigente della divisione II delle Risorse umane e affari generali  
Dr.ssa Anna BELGUARDI - dirigente della divisione III delle Risorse umane e affari generali  
Dr.ssa Amalia BALLETTA - dirigente della divisione IV delle Risorse umane e affari generali  
Dr. Daniele LUNETTA - dirigente della divisione I della Innovazione tecnologica

**Sono presenti per le OO.SS.**

FP CGIL: Giuseppe PALUMBO, Marta COTTA, Felicia MORSA, Valeria DEL PIZZO  
FPS CISL : Antonella LA ROSA, Paola RAPARELLI  
UIL PA: Angelo VIGNOCCHI, Bruno DI CUIA, Orlando GRIMALDI  
FLP: Angelo PICCOLI, Claudio SPINA, Mimma PALDINOLA  
FEDERAZIONE CONFSA UNSA: Nino LUCIANO

Non sono presenti la FEDERAZIONE INTESA, come da comunicazione pervenuta in data odierna, nonché la O.S. RDB PI.

**Svolgono compiti di segreteria**

Giuseppe MESSINA, Alfonso PANTALONE, Rita FORMICOLA, Laura TROJA, Giovanna BOZZA, Roberta CARONI, Anna Maria BUCCI.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom.]*

**Premesso che:**

- con ipotesi di accordo integrativo del 3 novembre 2009, definitivamente sottoscritto il 25 marzo 2010, per lo sviluppo economico, la formazione professionale e la valutazione dell'attività del personale delle aree, sono stati individuati i criteri generali cui attenersi per le progressioni economiche nell'ambito delle aree e dei profili professionali definiti con CCNI 4 agosto 2009;
- sulla base di quanto previsto dal CCNL 14 settembre 2007, i criteri generali cui attenersi per le progressioni economiche del personale debbono essere ponderati avendo a riferimento il diverso livello di professionalità richiesto per i singoli profili in ciascun settore di attività all'interno delle aree funzionali,

le parti procedono alla ponderazione dei criteri generali per le progressioni economiche del personale, tenendo conto del diverso livello di professionalità richiesto per i singoli profili, come da protocollo 17 dicembre 2009, nel riferimento ai criteri generali, come riattualizzati, alle disposizioni di carattere generale e alle correlate schede, che costituiscono parte integrante del presente atto negoziale (allegato 1).

Le parti si danno quindi atto delle sopravvenute modifiche del contesto cui riferirsi. In particolare, considerano che non si è ancora concluso il percorso di riforma del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, avviato a seguito della promulgazione della legge 172/2009 con la presentazione del prescritto schema di regolamento per la riorganizzazione.

Considerano inoltre che, nelle more della definizione della predetta procedura di riforma, sono sopravvenute le norme in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica contenute nel D.L. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, volte al contenimento delle spese dell'impiego pubblico per il triennio 2011 - 2013, delle quali si renderà necessario, per lo sviluppo delle procedure, verificare la portata applicativa.

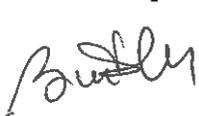
Ribadiscono che, nella materia delle progressioni economiche, devono trovare applicazione i principi enunciati dalle disposizioni di legge e contrattuali vigenti e, in particolare, i principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti.

Considerati anche gli adeguamenti in corso sui sistemi di valutazione della performance da apportarsi in base alle linee di indirizzo emanate dalla CIVIT, convengono pertanto per le progressioni economiche con decorrenza 2010:

1. che l'attribuzione del punteggio sulle competenze professionali di cui al punto 1 dei criteri generali indicati nel CCNI 25 marzo 2010, ulteriormente specificato al punto 1.a del Protocollo d'intesa 17 dicembre 2009, venga effettuata in funzione dell'attività svolta in relazione alle competenze esercitate e sulla base dei risultati conseguiti dal personale per la produttività individuale 2009. L'attestazione è rilasciata dal dirigente nel riferimento ai piani di lavoro di cui all'accordo integrativo 29 aprile 2009, con attribuzione in caso positivo di 30 punti. Per i casi di assenza prolungata dal servizio che non hanno comportato l'attribuzione della produttività individuale, l'arco temporale complessivamente considerato, ai fini dell'attestazione, è quello decorrente dal 1° gennaio 2009 alla data di definitiva sottoscrizione del presente atto negoziale, ferma restando l'esigenza di un periodo di effettiva attività lavorativa, come da ricognizione delle diverse casistiche ad opera dell'Amministrazione.

Per il personale temporaneamente assegnato ad altra Amministrazione o in distacco sindacale si procede con modalità similare.

Il punteggio non potrà essere attribuito nel caso in cui siano state irrogate, nei due anni precedenti la data di scadenza di presentazione delle domande, sanzioni disciplinari che non pregiudichino la partecipazione alla procedura selettiva.



Non possono partecipare alle progressioni, invece, i dipendenti ai quali siano state irrogate, nei due anni precedenti la data di scadenza di presentazione delle domande, sanzioni disciplinari con esclusione di quelle previste dall'art. 13 comma 2 del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado alla medesima data di presentazione delle domande.

I titoli e i requisiti sono verificati, ai fini dell'attribuzione del punteggio, alla data del 31 dicembre 2009, salvo che per le situazioni diversamente disciplinate dal presente accordo integrativo.

Le parti si danno altresì atto che il punteggio di cui al paragrafo 1.b del protocollo 17 dicembre 2009 fa riferimento esclusivamente al servizio prestato nelle Pubbliche Amministrazioni.

2. sulla decorrenza al 1° gennaio 2010 dei passaggi da una fascia retributiva alla successiva, già programmati dall'Amministrazione sulla base delle risorse finanziarie disponibili nel FUA al 31 dicembre 2009 ed indicati nel CCNI 25 marzo 2010, sia per il personale di I e II area che per quello della III area funzionale. Per effetto della ricomposizione del Fondo Unico di Amministrazione derivante dalla riforma dei Ministeri, l'entità delle risorse complessivamente dedicate per le progressioni economiche del personale viene implementata, rispetto ad Euro 6.010.000, di cui al CCNI 25 marzo 2010, di ulteriori Euro 5.800.000, sulla base delle risorse disponibili a consuntivo nel FUA - parte fissa, per il 2010. La spesa è stata determinata considerando anche gli incrementi contrattuali derivanti dal CCNL relativo al biennio economico 2008 - 2009.

L'Amministrazione fa presente che l'avvio delle procedure selettive è subordinato al positivo esito della certificazione prevista dall'art. 40 bis del d. lgs 165/2001, come modificato dall'art. 55 del d.lgs. 150/2009 e alla stabilizzazione del complessivo quadro normativo cui riferirsi per l'utile definizione delle procedure stesse, allo stato condizionate dal D.L. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, di contenimento delle spese in materia di impiego pubblico, in merito al quale l'Amministrazione si dichiara disponibile sin d'ora a richiedere un parere dirimente nelle sedi competenti sulla portata temporale della norma e sui conseguenti riflessi applicativi.

Le parti concordano di incontrarsi il 10 novembre p.v. per l'individuazione dei contingenti interessati agli sviluppi economici.

La riunione termina alle ore 17:30

**PER L'AMMINISTRAZIONE**



**PER LE OO.SS.**

FP CGIL *Giuseppe...*  
CISL FPS *...*  
UIL PA *...*  
RDB PI *...*  
FLP *...*  
FEDER. CONFSAL UNSA *Nino...*