



CITTA' DI TORINO

PREINTESA SULLA  
INDENNITA' DI FUNZIONE DEGLI  
APPARTENENTI  
AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

*[Handwritten signatures]*

8 GIU. 2007

Premesso che

1. le OO.SS. hanno richiesto una serie di provvedimenti finalizzati a integrare e a completare le precedenti disposizioni contrattuali;
2. le mutate esigenze hanno trasformato le modalità di fruizione della Città e modificato le condizioni di svolgimento delle prestazioni;
3. appare opportuna la definizione di una indennità di funzione onnicomprensiva per il Corpo di Polizia Municipale che meglio si adegui alle mutate condizioni di cui sopra e che soddisfi le esigenze prima evidenziate

tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

Art. 1.

E' istituita una indennità di funzione del Corpo di Polizia Municipale onnicomprensiva (manutenzione dotazioni, compenso per l'incasso sui mercati del canone occupazione suolo pubblico, disagio). Detta indennità sarà correlata alle prestazioni effettivamente rese e sarà erogabile anche in caso di infortunio riconosciuto.

Nell'ambito del CIA si verificherà la possibilità di conteggiare anche la reperibilità.

Tale indennità è articolata in funzione della tipologia di servizio in:

interna (lavoro in ufficio)

esterna (servizi sul territorio)

L'indennità esterna è specificamente maggiorata di 0,35 euro/ora per il personale impiegato nei servizi unitari di particolare complessità che saranno identificati dal Comando entro il 30.9.07 sentito apposito gruppo di lavoro tecnico con le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo. Fino ad allora il Comando è delegato ad identificare tali servizi. Tra i quali si segnalano, in particolare:

Porta Palazzo;

Mercati ingrosso (Escluso CAAT);

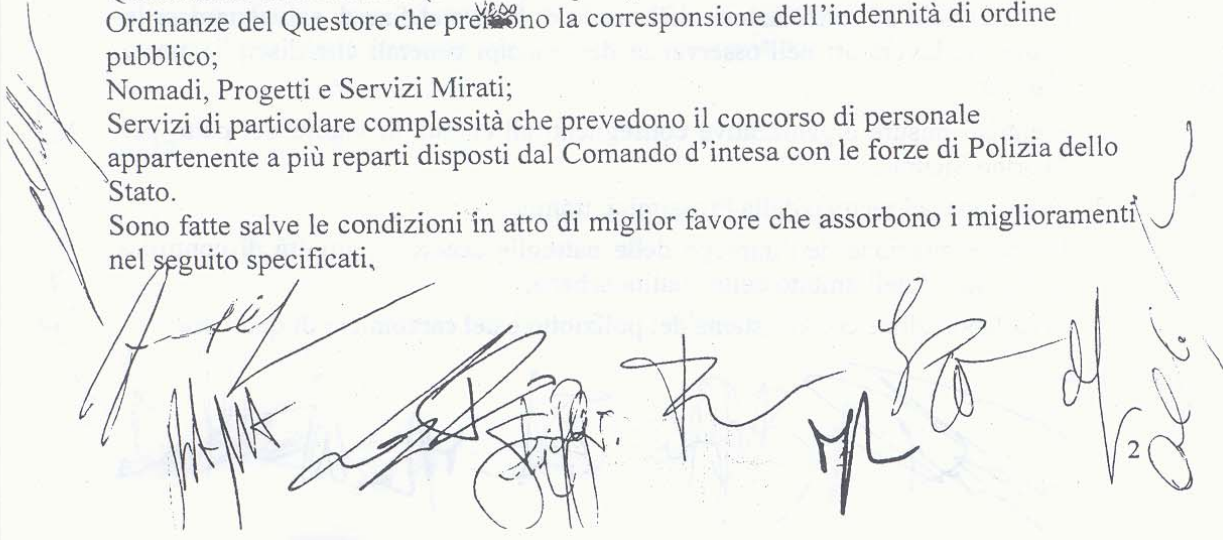
Quadrilatero San Salvario (Servizio Aspide);

Ordinanze del Questore che prevedono la corresponsione dell'indennità di ordine pubblico;

Nomadi, Progetti e Servizi Mirati;

Servizi di particolare complessità che prevedono il concorso di personale appartenente a più reparti disposti dal Comando d'intesa con le forze di Polizia dello Stato.

Sono fatte salve le condizioni in atto di miglior favore che assorbono i miglioramenti nel seguito specificati,

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center, there is a large, stylized signature. To the right, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'M. L.' and another that looks like 'V. C.'. The signatures are written over the bottom portion of the typed text.

Attuale disagio	Nuovo disagio	Importo orario senza reperibilità	Aumento orario
A = € 1,14	ESTERNA	€ = 1,45	€ = 0,31
B = € 0,98	Accorpata in esterna	€ = 1,45	€ = 0,47
C = € 0,72	Accorpata in esterna	€ = 1,45	€ = 0,73
D = € 0,67	INTERNA	€ = 0,80	€ = 0,13

Art. 2

In fase di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale le parti sono impegnate a verificare la possibilità, ove lo consenta l'impianto generale scaturente dal CCNL, di percentualizzare le indennità di cui sopra sulla retribuzione base.

Art. 3

In attesa della stipula del nuovo contratto integrativo aziendale le parti sono impegnate a condurre, d'intesa tra loro, i seguenti approfondimenti:

1. verifica delle soluzioni legali e organizzative che determinino una possibile diversa articolazione dell'orario notturno al fine di meglio perseguire le finalità di tutela e miglioramento delle condizioni di lavoro. Previo parere giuridico esse stabiliscono di interpellare con una consultazione gli operatori che effettuano i turni notturni; sulle basi che precedono saranno esaminate le modificazioni all'articolazione dell'orario di lavoro al fine di salvaguardare la salute dei lavoratori nell'osservanza dei principi generali che disciplinano la materia;
2. eventuali misure organizzative conseguenti all'entrata in vigore del patto per "Torino Sicura".
3. estensione del metodo della Prossimità, tramite:
  - l'implementazione dell'impiego delle pattuglie decoro in attività di controllo del territorio nell'ambito della qualità urbana,
  - la collaborazione con il sistema del poliziotto e del carabiniere di quartiere;

Art. 4

Per il personale del Corpo di Polizia Municipale inserito nella TABELLA UFFICI non trova applicazione il punto 8 dell'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto il 21 giugno 2005 denominato "Compensi", fatti salvi eventi eccezionali e nelle giornate già individuate nel precedente accordo relativo all'indennità di disagio.

Il personale esonerato totalmente dai servizi esterni è inserito nella Tabella Uffici.

Art. 5

Coloro i quali hanno compiuto o compiranno i 52 anni di età ed alla data del 31 dicembre 2007 ed hanno richiesto o già ottenuto l'esonero dall'effettuazione dei turni serali e notturni e dai festivi mantengono i diritti acquisiti.

Dalla data del 1° gennaio 2008 la facoltà di richiedere l'esonero è limitata esclusivamente all'effettuazione dei servizi serali e notturni.

L'età è progressivamente elevata ad anni 54 e, solo per gli appartenenti al Corpo di P.M. che rivestono la qualifica di Ispettore/Ispettore Capo, a 55 ( 1° gennaio 2008 - 31 dicembre 2009 53 anni; 1° gennaio 2010 - 31 dicembre 2011; 54 anni; 1° gennaio 2012 anni 55 solo per Ispettori/Ispettori Capo)

Per essi non trova applicazione il punto 8 dell'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto il 21 giugno 2005 denominato "Compensi", fatti salvi eventi eccezionali e nelle giornate già individuate nel precedente accordo relativo all'indennità di disagio.

Nelle giornate festive di turno i dipendenti che hanno richiesto l'esonero dai servizi serali e notturni non saranno impegnati in servizi di viabilità.

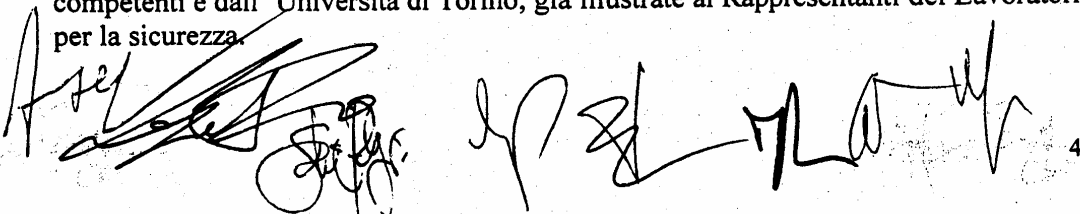
Art. 6

Nelle giornate di sabato, al fine di incrementare la forza presente prevista da tabella riposi, mediante una ricerca di personale verranno attivati dipendenti in giornata non lavorativa disponibili ad effettuare turni di servizio sul territorio. Tale attività prestata in giorno feriale non lavorativo darà titolo, a richiesta del dipendente, alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario non festivo o a equivalente riposo compensativo.

Art. 7

Verrà effettuata una analisi complessiva degli esiti delle visite periodiche onde porre in atto tutti gli accorgimenti a tutela della salute.

Saranno divulgati i risultati delle attività di monitoraggio compiute dai medici competenti e dall'Università di Torino, già illustrate ai Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza.



Art. 8

Contestualmente l'Ente adotterà le seguenti misure di assetto organizzativo, secondo quanto previsto dal C.C.N.L.:

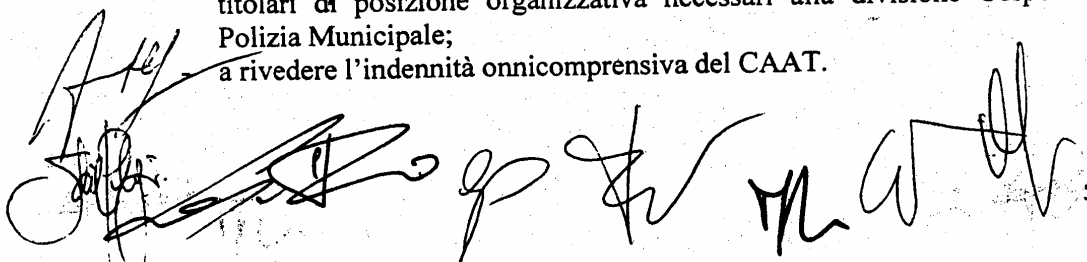
- ❖ estensione dell'affidamento del controllo delle soste agli ausiliari del traffico (GTT), tramite apposita convenzione, che prevede un aumento degli addetti;
- ❖ affidamento a terzi delle attività amministrative connesse al caricamento delle presenze sui mercati cittadini;
- ❖ affidamento a terzi, previa comunicazione alle OO.SS. del servizio di riscossione coattiva (già affidata a Soris) e volontaria (prevista entro il 2007 a Soris) delle sanzioni;
- ❖ attuazione di un sistema di pronto intervento operativo tramite l'implementazione del Nucleo Mobile;
- ❖ implementazione di un sistema di Protocollo Unico per tutti gli uffici allocati nella sede di Via Bologna;
- ❖ accorpamento degli Uffici Servizi dei reparti allocati nella sede di Via Bologna;
- ❖ implementazione dei servizi integrati di controllo in materia di sicurezza nei cantieri, tramite la definizione di un protocollo con l'Agenzia Regionale del Lavoro, INPS, SPRESAL e INAIL;
- ❖ ottimizzazione delle risorse di Polizia Municipale, tramite l'assegnazione al Corpo di PM di personale amministrativo da adibire a funzioni amministrative, nell'ambito delle iniziative concordate in materia di mobilità volontaria.

Art. 9

Le parti, rilevato che la sottoscrizione del presente accordo non può aver effetti anche sui titolari di posizione organizzativa stante le espresse previsioni del C.C.N.L., convenendo che le mutate esigenze di servizio coinvolgono i titolari di posizione organizzativa, nella loro mansione di Responsabili di Reparto e di diretti collaboratori della direzione del Corpo, preso atto che il rinnovo del C.C.N.L. ormai prossimo pare prevedere strumenti correttivi della situazione attuale, stabiliscono di convocarsi per la disamina della problematica non appena la contrattazione nazionale sarà definita e vigente.

Le parti si impegnano, inoltre:

- a verificare sul tavolo sindacale di Ente la quantificazione del numero di titolari di posizione organizzativa necessari alla divisione Corpo di Polizia Municipale;
- a rivedere l'indennità onnicomprensiva del CAAT.



Art. 10

Le parti si danno reciprocamente atto che l'accordo odierno conclude definitivamente l'Accordo Integrativo Aziendale. COMUNE DI TORINO.

Art. 11

Il presente accordo avrà decorrenza da 1/7/07.

Si prende atto della necessità di adeguare gli strumenti informatici per l'applicazione del suddetto accordo.

- 8 GIU. 2007

